



Entidade Autárquica de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Rondônia -
EMATER

PROJETO

CONSULTEC - LEITE

CONSULTORIA TÉCNICA E GERENCIAL PARA O PRODUTOR RURAL DA PECUÁRIA LEITEIRA

Título do Projeto:	CONSULTEC - LEITE (Consultoria Técnica e Gerencial para o Produtor Rural da Pecuária Leiteira)
Instituição proponente:	Entidade Autárquica de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Rondônia
Representante Legal:	Luciano Brandão
E-mail:	presidencia@emater-ro.com.br
Cargo:	Diretor Presidente
Instituições Envolvidas:	EMATER, SEAGRI, SEBRAE, EMBRAPA, SENAR, BANCO DO POVO.
Data:	29.04.2020.
Duração do projeto:	60 meses

RESUMO DO PROJETO

O projeto em pauta tem por objetivo realizar fortalecimento da cadeia produtiva do leite nos 52 municípios do estado de Rondônia. Para tanto, foram planejadas ações dentro de um horizonte de cinco anos e numa estrutura que envolve cinco eixos: a) consultorias de gerenciamento; b) aperfeiçoamento profissional de técnicos e produtores; c) manejo nutricional, genético e sanitário e aumento da produtividade; e) renda dos produtores rurais. **Eixo consultoria de gerenciamento** caracteriza-se por um conjunto de atividades para o melhor planejamento, organização e controle das atividades do ponto de vista financeiro, auxiliando para a tomada de decisão, de modo que o produtor possa gerenciar as atividades, maximizar a produção, minimizar os custos, na busca de melhores resultados financeiros. A partir de uma rotina de boa gestão, o produtor se organiza e planeja suas ações definindo a quantidade de capital e a qualidade de seus investimentos com menor chance de falhas. **Eixo de aperfeiçoamento** tem como objetivo a capacitação continuada de técnicos consultores que terão dedicação exclusiva ao projeto e produtores de leite, buscando promover o desenvolvimento sustentável da pecuária leiteira via transferência de tecnologias. A inovação é o uso de uma pequena propriedade produtora de leite, usualmente de base familiar, como "sala de aula prática", em que toda a comunidade participa do processo de escolha e adaptação das tecnologias à realidade de cada produtor. **Eixo Manejo nutricional, reprodutivo e sanitário**, as atividades ligadas à exploração racional de animais domésticos têm crescido acentuadamente com base em avanços do manejo nutricional dos rebanhos. Os principais entraves na busca da intensificação da produção estão o manejo complexo e interativo de diversos fatores relacionados ao padrão genético dos animais, ao aspecto nutricional, reprodutivo, ambiental, sanitário e de bem-estar animal e aos componentes de gerenciamento da atividade e disponibilidade de capital para investimentos. **Eixo aumento da produtividade e renda dos produtores** aumentar, de forma sustentável, a produtividade, a qualidade do produto e a rentabilidade na atividade leiteira, através da prestação de orientação técnica personalizada aos produtores assistidos pelo mesmo, trazendo assim a possibilidade de melhoria na qualidade de vida das famílias produtoras, ampliação da perspectiva de sucessão na agricultura familiar e implantação de sistemas produtivos economicamente viáveis, socialmente justo e ambientalmente sustentáveis.

Concomitante às ações de gerenciamento da propriedade leiteira, na ação aperfeiçoamento profissional de técnicos e produtores estão previstas capacitações para 74 técnicos que atuarão com dedicação exclusiva ao projeto, executando 208 dias de campo voltado a capacitação para os produtores envolvidos no projeto, realizar consultorias técnicas em gerenciamento em 2.220 propriedades leiteiras distribuídas nos 52 municípios e distritos, voltada à gestão, manejo nutricional, genético e sanitário do rebanho, visando o aumento da produtividade e renda dos produtores rurais envolvidos na cadeia produtiva do leite.

Os resultados dos eixos consultorias de gerenciamento devem ter impactos tanto nos aspectos econômicos, zootécnico, quanto sociais, gerando trabalho e renda para os agricultores, maximizando a utilização de recursos humanos e materiais das propriedades rurais, tornando-se uma das mais importantes linhas estratégicas para o desenvolvimento rural e para a sustentabilidade da agricultura familiar, destacando que além da produção leiteira ter participação na formação de emprego e de renda, ela proporciona a fixação do homem no campo e a diminuição do êxodo rural.

CARACTERIZAÇÃO DO PROBLEMA E JUSTIFICATIVA DA PROPOSTA

O Estado de Rondônia foi criado em 1981, tem uma área de 238.512,8 km² e uma população estimada, atualmente, em 1.757.589 habitantes (IBGE, 2019). O Estado apresenta o 3º Produto Interno Bruto (PIB) da Região Norte (IBGE, 2016).

Localizado na Amazônia Ocidental, seu clima predominante é o tropical úmido e quente, a precipitação média anual é em torno de 1.400 a 2.500 mm, o período chuvoso ocorre entre os meses de outubro a abril e o período mais seco envolve os meses de junho, julho e agosto. (FERNANDES et al, 2001).

Os solos de Rondônia apresentam diversidade, mostrando predominância dos Latossolos, Argissolos, Neossolos, Gleissolos e Cambissolos com um potencial em torno de 59% propício para lavoura; mais de 16%, para pastagem; e mais de 5%, para reflorestamento e ou pastagem nativa (FERNANDES et al, 2001).

Desde 1985, o estado de Rondônia vem apresentando um processo de "pecuarização" acentuado, podendo ser estimado, atualmente, em um efetivo rebanho maior que 14 milhões de cabeças e uma área de pastagens cultivadas superior a 6,4 milhões de ha, com o destaque ao capim *Urochloa brizantha* cv. Marandu, forrageira que ocupa a maior área de pastagens cultivadas no estado e a principal fonte de alimentação dos rebanhos. Em muitos casos, as pastagens foram e são formadas sem qualquer orientação técnica e manejadas inadequadamente, resultando em um rápido e crescente processo de degradação, colocando em risco todo o processo produtivo. Aliado a estes fatores, ainda se pode afirmar que o atual nível de descapitalização do produtor, associado às baixas taxas de remuneração da atividade obriga o mesmo a não reinvestir no setor, comprometendo o empreendimento em nível social, ambiental e econômico (IBGE, 2018).

A pecuária de leite em Rondônia é considerada um dos setores mais importantes do agronegócio rondoniense. Os segmentos de produção, industrialização e comercialização de leite e derivados estão em várias regiões do estado, desempenhando um papel relevante no suprimento de alimentos e na geração de emprego e renda para a população. Essa atividade é uma das melhores formas de crescer renda na agricultura familiar, por não necessitar de grandes áreas para produção (PAES, 2015).

O aumento da competitividade do segmento do leite em Rondônia está condicionado a diversos fatores como: melhoria da captação tecnológica e gerencial dos produtores e laticinistas locais; melhoria da qualidade do rebanho leiteiro; incentivo ao associativismo, principalmente como uma estratégia de sobrevivência para os pequenos pecuaristas; estabelecimento de um padrão de qualidade para os produtos regionais derivados do leite; implantação de políticas efetivas de defesa comercial; disponibilidade de crédito e sanidade do rebanho.

A pecuária leiteira em Rondônia é considerada uma atividade de relevância para o setor primário do Estado que ocupa a 1ª posição no ranking da produção leiteira da região norte e a 8ª posição nacional (IBGE, 2018). Alcançando a produção de leite no ano de 2018 de 667 milhões de litros/ano (IDARON, 2019). Dentro os fatores favoráveis para esse resultado destacam-se o clima tropical, produção de leite a pasto, a estrutura demográfica, além de investimentos públicos incentivados pelo Fundo Pro Leite, o crédito rural e a participação da iniciativa privada que impulsiona o setor, desempenhando um papel relevante no suprimento de alimentos e na geração de emprego e renda, contudo muitos gargalos precisam solucionados para uma maior eficiência da pecuária leiteira no estado.

A produção de leite no estado é realizada em mais de 40.000 unidades produtivas, onde 96% possuem até 30 vacas. Este resultado, em função da falta de organização dos produtores, caracteriza o setor como de concorrência pura, ou seja, além de produzir um produto homogêneo, nenhum produtor, agindo isoladamente, apresenta poder para influenciar o preço do leite (SEBRAE, 2015). Das 40.000 unidades produtivas da pecuária de leite, 73,6% possuem até 10 vacas de leite, 22,3% entre 11 e 30 vacas, 3,1% entre 31 e 50 vacas e apenas 1% tem mais de 50 vacas (SEBRAE, 2015).

Considerando o número de vacas ordenhadas por dia, tem-se que 33,9% das vacas em lactação são ordenhadas nas unidades produtivas com até 10 vacas, 44,2% nas unidades produtivas com 11 a 30 vacas, 13,4% nas unidades com 31 a 50 vacas e 8,6% nas unidades com mais de 50 vacas (EMBRAPA-RO, 2011).

A produção de leite no Estado de Rondônia tem se destacado principalmente por ser produzido a pasto, sendo, portanto, um leite de baixo custo. O rebanho leiteiro do Estado é composto por animais mestiços euro/zebu, com maior incidência de grau sangue das raças Holandês x Gir. Estima-se que 60% do rebanho é formado por animais da raça Girolando, variando o grau de sangue do 1/2 até 5/8 e 40% animais sem raça definida, isso quando se trata da pecuária leiteira.

Em Rondônia, mais de 80% dos produtores de leite são classificados como pequenos e a falta de tecnologias no manejo do rebanho, aliada ao transporte inadequado do leite, resultam em altas perdas e baixo valor agregado aos produtos lácteos. Outras carências, como a baixa qualidade nutricional da alimentação dos animais, manejo sanitário inadequado, baixo padrão genético, longo intervalo entre partos, são fatores que contribuem para o baixo rendimento médio do rebanho (SEBRAE, 2015).

Dentre vários fatores encontrado na pecuária leiteira se destaca, a baixa produtividade no rebanho leiteiro a qual representa em média de 4,8 l/vaca/dia, quando comparada com a de outros estados brasileiros (IDARON, 2019).

O sucesso de qualquer sistema de produção de leite depende da combinação de alguns fatores, como genética, nutrição e manejo do rebanho, além, de uma boa gestão do negócio.

Os problemas enfrentados pelos agricultores familiares da pecuária de leite em Rondônia são ainda maiores do que em outras regiões, como sul e sudeste. Isso ainda é confirmando com as afirmações de Guilhoto et al (2007), ao descrever que na região Norte, onde encontra-se a fronteira de expansão agrícola, é grande a participação da agricultura familiar, mas que, no entanto, são bem diferentes dos da região sul, por serem ainda muito atrasadas e de subsistência.

Para a agricultura familiar do setor leiteiro esse problema vem se agravando cada vez mais, devido às mudanças ocorridas nesse setor. Segundo informações do Sebrae (2002) de todas as cadeias produtivas do setor agropecuário, a que mais se transformou, nos últimos anos, foi a do leite. Após meio século de poucas mudanças, em grande parte explicadas pela forte intervenção do governo no mercado de lácteos, a cadeia produtiva do leite começou a passar, a partir da década de 90, por profundas transformações em todos os seus segmentos.

As principais causas das transformações da cadeia produtiva do leite se referem a desregulamentação do mercado de leite a partir de 1991; a maior abertura da economia brasileira para o mercado internacional, em especial a criação do Mercosul; estabilização de preços da economia brasileira em decorrência do Plano Real a partir de julho de 1994; e a Instrução Normativa 51 (MAPA), que aprovou regulamentos técnicos referentes à produção, qualidade, identidade e transporte do leite. E como uma das exigências dessa norma é o resfriamento do leite na fazenda em tanques de resfriamento, muitos dos pequenos produtores acabam saindo do mercado por não conseguirem fazer esse tipo de investimento. Portanto, ao se considerar que agricultura familiar tem um grande peso na produção de leite em Rondônia, esse segmento carece de programas de incentivo ao acesso da tecnologia, consultoria de gerenciamento, dentre outros, que contribua para um melhor desempenho produtivo dessas pequenas propriedades.

De acordo com que foi apresentado, a agricultura familiar moderna traz alguns aspectos de uma tradição camponesa que fortalece sua capacidade de adaptação às novas exigências da sociedade. Assim, sua importância pode ser percebida nas mais diversas sociedades, dos de capitalismo avançado aos emergentes, e das mais diferentes formas. No Brasil, mesmo sob adversidades enfrentadas por essa categoria, como os problemas de terras e capital, dificuldades no financiamento, baixo acesso à tecnologia e fragilidade da assistência técnica, o peso da agricultura familiar na geração de renda e emprego no País é representativo e não perdeu sua força nos últimos anos. Dessa forma, apesar das transformações e exigências de um mercado cada vez mais competitivo, a agricultura familiar consegue sobreviver e responder, de diferentes formas, a essas perspectivas. Embora esta categoria esteja inserida nas definições do que seja agricultura familiar, tanto no estado de Rondônia como no Brasil há universo profundo e heterogêneo da agricultura familiar, o qual inclui desde famílias que tem as condições mínimas de subsistência até famílias com melhores dotações de recursos, acesso à tecnologia, organização, dentre outros. Nesse aspecto é necessário reconhecer as diferenças dos agricultores familiares, e tratá-los como de fato o são, ou seja, distintos entre si, não redutíveis a uma única forma simplesmente por utilizarem predominantemente o trabalho familiar. E de modo geral, as pesquisas mostram que é necessário mais políticas voltadas à agricultura familiar no Brasil visando dar mais condições a essa categoria para desenvolverem suas atividades e trazerem melhores resultados econômicos e sociais para o país.

Da mesma forma em Rondônia, devido sua importância estratégica no papel social e na geração de riqueza da própria economia do Estado, a agricultura familiar carece de muita mais atenção por parte do Governo e das empresas, pois ao comparar o grau de desenvolvimento da agricultura familiar do Estado a outros das regiões sul e sudeste do Brasil, constata-se as deficiências mais acentuadas nesse tipo de exploração econômica da região.

O modelo proposto neste visa à qualificação dos extensionistas rurais da Emater-Ro, e dos produtores, para adoção de gerenciamento e controles financeiros, zootécnicos e inovação tecnológica mediante o suporte técnico e viabilização de investimentos na propriedade, adaptados às condições do ambiente onde se desenvolvem sua produção.

OBJETIVOS

OBJETIVO GERAL

Fortalecer a cadeia produtiva do leite, por meio de consultorias, com capacitação continuada de técnicos com dedicação exclusiva para a atividade leiteira, para prestar consultoria em gerenciamento financeiro e zootécnico, nas propriedades leiteiras de produtores rurais no Estado de Rondônia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS, METAS E ATIVIDADES RELACIONADAS.

OBJETIVO 1: Capacitar técnicos para prestar consultoria exclusiva em gerenciamento da propriedade leiteira.
Atividade 1: Contratação de Consultoria Avançada em Pecuária Leiteira e ênfase em metodologia gerencial aplicada a pecuária leiteira.
Responsável: EMATER
Colaboradores: EMATER e PARCEIROS
Instituição: EMATER
Descrição da atividade: A contratação da Empresa responsável pela capacitação dos técnicos se dará por licitação, buscando dentre as metodologias aplicadas nacionalmente aquela que se adeque às características da pecuária leiteira de Rondônia, e aos objetivos do programa Agroleite.
Atividade 2: Seleção dos técnicos para a capacitação.
Responsável: EMATER
Colaboradores: EMATER e PARCEIROS
Instituição: EMATER
Descrição da atividade: Os técnicos serão selecionados sob a ótica da metodologia Gerencial aplicada à pecuária leiteira, considerando a distribuição geográfica da instituição, que está presente nos 62 municípios do Estado de Rondônia. O quadro técnico será composto por profissionais com formação em Técnico em Agropecuária, Agronomia, Zootecnia e Medicina Veterinária, que para prestar consultoria qualificada em pecuária leiteira nas propriedades rurais é necessário um suporte mínimo de Carros, combustível e notebooks.
Atividade 3: Capacitar 74 técnicos da EMATER na Metodologia Gerencial Aplicada à Pecuária Leiteira.
Responsável: EMATER
Colaboradores: EMATER e PARCEIROS
Instituição: EMATER
Descrição da atividade: As capacitações continuadas ocorrerão de forma teórica e prática no campo. Sendo cinco anos de execução presencial e a prática individualizada por técnico. A contratação da Consultoria Avançada em Pecuária Leiteira se dará Após a Liberação do Recurso (ALR). Os técnicos a serem capacitados serão previamente selecionados em método específico tomando como base o perfil comportamental, habilidade e competência técnica, a serem realizados pelas Gerências Locais, Diretoria de Pessoal e validados pela Presidência EMATER. Serão realizadas durante o Ano I da execução do projeto duas formas de capacitação aos técnicos: 1º) Curso Teóricos continuados: 03 capacitações técnicas para atender 74 técnicos com carga horária mínima de 40 horas para cada treinamento totalizando 120 horas, ação realizada no centro de treinamento da Emater-RO. 2º) Capacitação em serviço continuadas: serão realizados a cada 4 meses 74 treinamentos a campo em Avaliação econômica e zootécnica da propriedade rural para os técnicos envolvidos no projeto, onde os mesmos receberão treinamento individual nas propriedades escolhidas pela empresa total, que servirão como salas de aulas com carga horária de 4 horas para cada treinamento totalizando 888 horas. Ao final das avaliações a empresa contratada irá emitir parecer sobre o desempenho e resultados dos técnicos e produtores frente ao objetivo do projeto, podendo sugerir a troca dos envolvidos, que apresentarem baixos índices de desempenho, importante frisar que esta troca só ocorrerá até ao final do primeiro ano e estarão previstas as trocas nos anos posteriores casos de exceções como: morte, demissão do técnico, venda da propriedade e/ou casos análogos. Serão realizadas durante o Ano II da execução do projeto duas formas de capacitação aos técnicos: 1º) Cursos Teóricos continuados: 03 capacitações técnicas para atender 74 técnicos com carga horária mínima de 40 horas para cada treinamento totalizando 120 horas, ação realizada no centro de treinamento da Emater-RO. 2º) Capacitação em serviço continuadas: serão realizados a cada 4 meses 74 treinamentos a campo em Avaliação econômica e zootécnica da propriedade rural para os técnicos envolvidos no projeto sendo treinamento individual nas propriedades escolhidas, serão escolhidas pela empresa, que servirão como salas de aulas com carga horária de 4 horas para cada treinamento totalizando 888 horas. Ao final das avaliações a empresa contratada irá emitir parecer sobre o desempenho e resultados dos técnicos e produtores frente ao objetivo do projeto e relatório parcial de desempenho do projeto referente aos resultados esperados. Serão realizadas durante o Ano III da execução do projeto duas formas de capacitação aos técnicos: 1º) Cursos Teóricos continuados: 03 capacitações técnicas para atender 74 técnicos com carga horária mínima de 40 horas para cada treinamento totalizando 120 horas, ação realizada no centro de treinamento da Emater-RO. 2º) Capacitação em serviço continuadas: serão realizados a cada 4 meses 74 treinamentos a campo em Avaliação econômica e zootécnica da propriedade rural para os técnicos envolvidos no projeto sendo treinamento individual nas propriedades escolhidas, serão escolhidas pela empresa, que servirão como salas de aulas com carga horária de 4 horas para cada treinamento totalizando 888 horas. Ao final das avaliações a empresa contratada irá emitir parecer sobre o desempenho e resultados dos técnicos e produtores frente ao objetivo do projeto e relatório parcial de desempenho do projeto referente aos resultados esperados. Serão realizadas durante o Ano IV da execução do projeto duas formas de capacitação aos técnicos: 1º) Cursos teóricos continuados: 03 capacitações técnicas para atender 74 técnicos com carga horária mínima de 40 horas para cada treinamento totalizando 120 horas, ação realizada no centro de treinamento da Emater-RO. 2º) Capacitação em serviço continuadas: serão realizados a cada 4 meses 74 treinamentos a campo em Avaliação econômica e zootécnica da propriedade rural para os técnicos envolvidos no projeto sendo treinamento individual nas propriedades escolhidas, serão escolhidas pela empresa, que servirão como salas de aulas com carga horária de 4 horas para cada treinamento totalizando 888 horas. Ao final das avaliações a empresa contratada irá emitir parecer sobre o desempenho e resultados dos técnicos e produtores frente ao objetivo do projeto e relatório parcial de desempenho do projeto referente aos resultados esperados. Serão realizadas durante o Ano V da execução do projeto duas formas de capacitação aos técnicos: 1º) Cursos teóricos continuados: 03 capacitações técnicas para atender 74 técnicos com carga horária mínima de 40 horas para cada treinamento totalizando 120 horas, ação realizada no centro de treinamento da Emater-RO. 2º) Capacitação em serviço continuadas: serão realizados a cada 4 meses 74 treinamentos a campo em Avaliação econômica e zootécnica da propriedade rural para os técnicos envolvidos no projeto sendo treinamento individual nas propriedades escolhidas, serão escolhidas pela empresa, que servirão como salas de aulas com carga horária de 4 horas para cada treinamento totalizando 888 horas. Ao final das avaliações a empresa contratada irá emitir parecer sobre o desempenho e resultados dos técnicos e produtores frente ao objetivo do projeto e relatório final de desempenho do projeto referente aos resultados esperados, comparando com os índices locais, estaduais e nacional.

Meta 1. Seleção e quatro (74) técnicos capacitados e habilitados para executar as atividades de consultoria metodológica gerencial aplicada à pecuária leiteira até o 60º mês de execução, com dedicação exclusiva às atividades do programa.

OBJETIVO 2: Realizar consultorias técnicas em gerenciamento da propriedade leiteira.
Atividade 1: Seleção dos produtores que receberão as consultorias
Responsável: EMATER Colaboradores: EMATER e PARCEIROS
Instituição: EMATER
Descrição da atividade: Identificação e adesão formal dos produtores que desenvolvem a atividade leiteira e demonstrem interesse. Conforme os seguintes critérios: Cada técnico deverá selecionar até 30 produtores de leite, com base nos critérios de seleção pré estabelecidos no encontro de alinhamento e construir com esse produtor sua identificação atual, ou seja, o diagnóstico Marco Zero e elaborar um Plano do projeto para os 60 meses, personalizado sustentado nos objetivos elencados pela família. Assim para essa construção os técnicos deverão realizar com cada família selecionada: - Assinatura de termo de compromisso do produtor ao projeto. - Realizar diagnóstico produtivo individualizado levantamento das unidades de produção - "Marco Zero". - Elaborar um Planejamento estratégico e conhecer sobre visão, estratégias de negócio, objetivos e metas do produtor e família. - Identificar e realizar adequação tecnológica dos recursos disponíveis e suas condições de uso (inventário da propriedade). - Identificar fatores alavancadores e restritivos para o desenvolvimento da atividade. - Elaborar Plano de Trabalho com a matriz de responsabilidades para 60 meses. Preparar uma proposta com as melhorias, com base nos dados e informações do marco zero, para apresentar e ajustar com o produtor os projetos de transformação econômica, zootécnica e gestão financeira que serão executados na unidade de produção.

Atividade 2: Gestão e monitoramento do desenvolvimento das consultorias.
Responsável: EMATER Colaboradores: EMATER e PARCEIROS
Instituição: EMATER
Descrição da atividade: - Monitorar a execução das consultorias através do sistema interno de controle e monitoramento de ATER da EMATER-RO, (SIGATER) e relatórios fornecido pela empresa vencedora do certame para capacitar os técnicos e produtores, onde serão analisados relatórios gerenciais, financeiros, econômicos para desta forma validar resultados e propor ações preventivas e corretivas feita pelo gestor do projeto. Os relatórios deverão contemplar, no mínimo, o seguinte conteúdo: - Introdução: Situa a questão objeto do relatório, - Material e métodos: o que foi feito e utilizado - Resultados e discussões: dados coletados, respostas encontradas, significado das respostas, como elas ajudam a resolver os desafios. - Conclusões: desafios encontrados, perspectivas do trabalho, possíveis fontes de erros, sugestões para corrigir desafios e análise crítica e participativa com os envolvidos diretamente técnicos e produtores. - Anexos: Registros com fotos das atividades desenvolvidas e ficha de atendimento individual com a devida assinatura do produtor e técnico. - As supervisões serão realizadas pela EMATER-RO e empresa contratada deverão propor a avaliação sistemática dos resultados e das atividades do técnico em campo voltado para indicadores na melhoria do gerenciamento, aperfeiçoamento, nutrição, reprodução, aspecto sanitário, aumento da produtividade e renda dos produtores rurais.

Atividade 3: Provisão de logística e ferramentas para realização das consultorias.
Responsável: EMATER Colaboradores: EMATER e PARCEIROS
Instituição: EMATER
Descrição da atividade: A distribuição geográfica das propriedades leiteiras a serem atendidas por meio da consultoria se encontra nos 52 municípios e distritos do Estado, e serão realizadas in loco, e com a frequência mensal determinada pela metodologia gerencial aplicada à pecuária leiteira. O deslocamento dos consultores pressupõe a disponibilização, exclusiva, de meio de transporte e equipamentos de informática adequados ao desempenho dos trabalhos, o que garante autonomia e suporte para a execução e alcance das metas. A aquisição de veículos e de notebooks são ferramentas de trabalho imprescindíveis ao atendimento da logística e registros das informações gerenciais e se justifica a proposição tendo em vista que a frota de veículos da EMATER-RO, encontra-se atualmente com 86% do total apresentam mais de seis anos de uso, com alta demanda de manutenções frequentes e para que possamos prestar um bom serviço aos produtores desta importante cadeia produtiva de leite temos a necessidade de disponibilizar uma frota adequada, para desta forma evitar a interrupção dos atendimentos mensais as propriedades. Os notebooks são ferramentas fundamentais para que o técnico possa desenvolver suas ações, coletar informações do caderno do produtor, tabular os números, avaliar os indicadores e logo na sequência na presença do produtor tomar as melhores decisões para o seu negócio. A EMATER-RO, possui no patrimônio atual, gabinetes de informática para mesas (CPU), com média de 7 anos de uso, com baixa capacidade de armazenamento e processamento de dados. Faz-se necessário ainda a aquisição de (02) duas camionetes traçadas a diesel, para o deslocamento dos supervisores do referido projeto que ficarão sediados no Centro Gerencial da EMATER, localizado em Porto Velho. Este trabalho de supervisão é de suma importância, pois permitirá, acompanhamento, monitoramento, execução de treinamentos, ajustes, correções e interlocução entre a empresa contratada para capacitação dos técnicos e ajustes operacionais a nível de produtor e as metas de trabalhos pactuadas.
Meta 2. Atender 2.220 produtores rurais da pecuária leiteira com 532.800 horas de consultoria

na metodologia Gerencial Aplicada à Pecuária Leiteira, até o 60º mês de execução.

OBJETIVO 3: Capacitação complementar de produtores rurais.
Atividade 1: Realização de dias de campo da pecuária leiteira.
Responsável: EMATER Colaboradores: EMATER e PARCEIROS
Instituição: EMATER
Descrição da atividade: Os Dias de Campo serão eventos locais para demonstração dos resultados do projeto a comunidade, objetivando a disseminação sobre as tecnologias aplicadas nas propriedades rurais inseridas no projeto, para outras que não estão contempladas, aumentando de forma exponencial o número de produtores capacitados. Os técnicos de campo deverão identificar as necessidades e carências dos produtores rurais relacionadas a capacitação técnica e juntamente com os parceiros do programa agroleite, promover a execução da demanda de forma presencial e/ou EAD. Meta 3. Realizar 208 Dias de Campo, com início a partir do segundo ano do projeto para apresentação e divulgação dos resultados econômicos e zootécnicos já alcançado pelas propriedades selecionadas a partir de Benchmarking, sendo 52 eventos por ano sendo um em cada município do Estado de Rondônia, até 60º mês de execução.

CRONOGRAMA FÍSICO DE EXECUÇÃO

Número e nome da atividade	Mês 01	Mês 02	Mês 03	Mês 04	Mês 05	Mês 06	Mês 07	Mês 08	Mês 09	Mês 10	Mês 11	Mês 12
Atividade 1.1 Contratar de Consultoria Avançada em Pecuária Leiteira em metodologia gerencial aplicada a pecuária Leiteira para capacitar 74 técnicos com formação em Técnico em Agropecuária, Agrônomo, Zootecnia e Medicina Veterinária para prestar consultoria em gestão a 2.220 produtores de leite.	X	X	X									
Atividade 1.2 Selecionar dos 74 técnicos de nível médio e superior com formação em Técnico em Agropecuária, Agronomia, Zootecnia e Médico Veterinário para serem capacitados em gestão da propriedade leiteira.	X	X										
Atividade 1.3 Capacitar 74 técnicos de nível médio e superior com formação em Técnico em Agropecuária, Agronomia, Zootecnia e Médico Veterinário da EMATER na metodologia Gerencial aplicada à pecuária leiteira.	X	X			X				X			
Atividade 2.1 Identificar, selecionar e monitorar as 2.220 produtores, realizar diagnóstico Marco Zero e elaborar o Planejamento das atividades a serem realizadas.		X	X	X								
Atividade 2.1.1 Prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores inseridos na atividade leiteira.					X	X	X	X	X	X	X	X
Atividade 2.3 Investimento de apoio de logística dos 74 técnicos específicos que irão prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores de leite.	X											
Atividade 3.1 Realizar 208 dias de campo para divulgação dos resultados alcançados nas 2.220 unidades de referência.												

Número e nome da atividade	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	Mês 19	Mês 20	Mês 21	Mês 22	Mês 23	Mês 24
Atividade 1.1 Contratar de Consultoria Avançada em Pecuária Leiteira em metodologia gerencial aplicada a pecuária Leiteira para capacitar 74 técnicos com formação em Técnico em Agropecuária, Agrônomo, Zootecnia e Medicina Veterinária para prestar consultoria em gestão a 2.220 produtores de leite.												
Atividade 1.2 Selecionar dos 74 técnicos de nível médio e superior com formação em Técnico em Agropecuária, Agronomia, Zootecnia e Médico Veterinário para serem capacitados em gestão da propriedade leiteira.												
Atividade 1.3 Capacitação continuada para 74 técnicos de nível médio e superior com formação em Técnico em Agropecuária, Agronomia, Zootecnia e Médico Veterinário da EMATER na metodologia Gerencial aplicada à pecuária leiteira.	X				X				X			
Atividade 2.1 Identificar, selecionar e monitorar as 2.220 produtores, realizar diagnóstico Marco Zero e elaborar o Planejamento das atividades a serem realizadas.												
Atividade 2.1.1 Prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores inseridos na atividade leiteira.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atividade 2.3 Investimento de apoio de logística dos 74 técnicos específicos que irão prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores de leite.												
Atividade 3.1 Realizar 208 dias de campo para divulgação dos resultados alcançados												

nas 2.220 unidades de referência.

[illegible][illegible]

Número e nome da atividade	Mês	Mês	Mês	Mês	Mês	Mês	Mês	Mês	Mês	Mês	Mês	Mês
	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
Atividade 1.1 Contratar de Consultoria Avançada em Pecuária Leiteira em metodologia gerencial aplicada a pecuária Leiteira para capacitar 74 técnicos com formação em Técnico em Agropecuária, Agrônomo, Zootecnia e Medicina Veterinária para prestar consultoria em gestão a 2.220 produtores de leite.												
Atividade 1.2 Selecionar dos 74 técnicos de nível médio e superior com formação em Técnico em Agropecuária, Agronomia, Zootecnia e Médico Veterinário para serem capacitados em gestão da propriedade leiteira.												
Atividade 1.3 Capacitação continuada para 74 técnicos de nível médio e superior com formação em Técnico em Agropecuária, Agronomia, Zootecnia e Médico Veterinário da EMATER na metodologia Gerencial aplicada à pecuária leiteira.	X				X				X			

Atividade 2.1 Identificar, selecionar e monitorar as 2.220 produtores, realizar diagnóstico Marco Zero e elaborar o Planejamento das atividades a serem realizadas												
Atividade 2.1.1 Prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores inseridos na atividade leiteira.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atividade 2.3 Investimento de apoio de logística dos 74 técnicos específicos que irão prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores de leite.												
Atividade 3.1 Realizar 208 dias de campo para divulgação dos resultados alcançados nas 2.220 unidades de referência.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

PLANO DE APLICAÇÃO POR NATUREZAS DE DESPESA POR OBJETIVO ESPECÍFICO
(R\$ 1,00)

PLANO DE APLICAÇÃO POR NATUREZAS DE DESPESA - OBJETIVO ESPECÍFICO - 01												
Objetivo 1 - Capacitar técnicos para prestar consultoria em gerenciamento da propriedade leiteira												
Natureza da despesa	CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO										TOTAL	
	Ano-1		Ano-2		Ano-3		Ano-4		Ano-5			
	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio
Serviços de Terceiros Pessoa Física ou Jurídica	R\$ 387.871,97		R\$ 387.871,97		R\$ 387.871,97		R\$ 387.871,97		R\$ 387.871,97		R\$ 1.939.359,85	
Combustível (gasolina)	R\$ 32.429,76		R\$ 32.429,76		R\$ 32.429,76		R\$ 32.429,76		R\$ 32.429,76		R\$ 162.148,80	
Alimentação (Centrer)	R\$ 54.000,00		R\$ 54.000,00		R\$ 54.000,00		R\$ 54.000,00		R\$ 54.000,00		R\$ 270.000,00	
Horas de técnicos		R\$ 151.386,24		R\$ 151.386,24		R\$ 151.386,24		R\$ 151.386,24		R\$ 151.386,24		R\$ 756.931,20
TOTAL	474.301,73	151.386,24	474.301,73	151.386,24	474.301,73	151.386,24	474.301,73	151.386,24	474.301,73	151.386,24	2.371.508,65	756.931,20

PLANO DE APLICAÇÃO POR NATUREZAS DE DESPESA – OBJETIVO ESPECÍFICO 1												
Objetivo 2 - Realizar consultorias técnicas em gerenciamento da propriedade leiteira												
Natureza da despesa	CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO										TOTAL	
	Ano-1		Ano-2		Ano-3		Ano-4		Ano-5		Fundo Proleite	Recurso Próprio
	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio		
Aquisição Veículo (Pick up)	R\$ 4.407.403										R\$ 4.407.403	
Combustível (Gasolina)	R\$ 976.800,00		R\$ 976.800,00		R\$ 976.800,00		R\$ 976.800,00		R\$ 976.800,00		R\$ 4.884.000	
Combustível (Diesel)	R\$ 20.160,00		R\$ 20.160,00		R\$ 20.160,00		R\$ 20.160,00		R\$ 20.160,00		R\$ 100.800,00	
Hora de Técnicos		R\$ 4.480.214,40		R\$ 4.480.214,40		R\$ 4.480.214,40		R\$ 4.480.214,40		R\$ 4.480.214,40		R\$ 22.401.072,00
Seguro Veículo	R\$ 148.000,00		R\$ 148.000,00		R\$ 148.000,00		R\$ 148.000,00		R\$ 148.000,00		R\$ 740.000,00	
Manutenção de Veículos (pick up)	R\$ 185.000,00		R\$ 185.000,00		R\$ 185.000,00		R\$ 185.000,00		R\$ 185.000,00		R\$ 925.000,00	
Aquisição de Notebooks	R\$ 210.900,00										210.900,00	
Aquisição Caminhonetes Traçadas	R\$ 312.000,00										312.000,00	
Manutenção Camionete Traçadas	R\$ 7.000		R\$ 7.000		R\$ 7.000		R\$ 7.000		R\$ 7.000		R\$ 35.000,00	
Serviços de Terceiros Pessoa Física ou Jurídica (caderno de anotações produtor	R\$ 200.000,00		R\$ 200.000,00		R\$ 200.000,00		R\$ 200.000,00		R\$ 200.000,00		R\$ 1.000.000,00	

baners, faixas e vídeos técnicos.)												
TOTAL	6.467.263,00	4.480.214,40	1.536.960,00	4.480.214,40	1.536.960,00	4.480.214,40	1.536.960,00	4.480.214,40	1.536.960,00	4.480.214,40	12.615.103,00	22.401.072,00

PLANO DE APLICAÇÃO POR NATUREZAS DE DESPESA - OBJETIVO ESPECÍFICO 1												
OBJETIVO 3: Capacitação complementar de produtores rurais												
Natureza da despesa	CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO										TOTAL	
	Ano-1		Ano-2		Ano-3		Ano-4		Ano-5			
	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio	Fundo Proleite	Recurso Próprio
Locação de Tendas	R\$ ----- ---	 ----- 312.000,00	R\$ ----- 312.000,00	 ----- 312.000,00	R\$ ----- 312.000,00	 ----- 312.000,00	R\$ ----- 312.000,00	 ----- 312.000,00	R\$ ----- 312.000,00	 ----- 312.000,00	R\$ ----- 1.248.000,00	 ----- 1.248.000,00
ALIMENTAÇÃO (Café da Manhã/Almoço)	R\$ ----- ---	 ----- 143.750,00	R\$ ----- 143.750,00	 ----- 143.750,00	R\$ ----- 143.750,00	 ----- 143.750,00	R\$ ----- 143.750,00	 ----- 143.750,00	R\$ ----- 143.750,00	 ----- 143.750,00	R\$ ----- 575.000,00	 ----- 575.000,00
Total	 ----- -	 ----- 455.750,00	 ----- 455.750,00	 ----- 455.750,00	 ----- 455.750,00	 ----- 455.750,00	 ----- 455.750,00	 ----- 455.750,00	 ----- 455.750,00	 ----- 455.750,00	 ----- 1.823.000,00	 ----- 1.823.000,00

Resumo Orçamentário (Proponente/Concedente)

Item	Discriminação	Fonte de Recurso	Ano					Valor total (R\$) Proleite	Valor total (R\$) Emater
			I	II	III	IV	V		
1	Capacitar técnicos para prestar consultoria em gerenciamento da propriedade leiteira	Proleite	R\$ 474.301,73	R\$ 474.301,73	R\$ 474.301,73	R\$ 474.301,73	R\$ 474.301,73	2.371.508,65	--
1.1	Horas de técnicos	Emater	R\$ 151.386,24	R\$ 151.386,24	R\$ 151.386,24	R\$ 151.386,24	R\$ 151.386,24	--	756.931,20
2	Realizar consultorias técnicas em gerenciamento da propriedade leiteira	Proleite	R\$ 6.467.263,00	R\$ 1.536.960,00	R\$ 1.536.960,00	R\$ 1.536.960,00	R\$ 1.536.960,00	12.615.103,00	--
2.1	Horas de técnicos	Emater	R\$ 4.480.214,40	R\$ 4.480.214,40	R\$ 4.480.214,40	R\$ 4.480.214,40	R\$ 4.480.214,40	--	22.401.070,00
3	Capacitação complementar de produtores rurais	Proleite	R\$ -----	R\$ 455.750,00	R\$ 455.750,00	R\$ 455.750,00	R\$ 455.750,00	1.823.000,00	--
TOTAL GERAL								16.809.611,65	23.158.001,2

Quadro Percentual de Participação (FUNDO PROLEITE x EMATER)

Valor do Fundo PROLEITE	R\$ 16.809.611,65	42,05%
Valor EMATER - REM (Recursos Economicamente Mensuráveis)	R\$ 23.158.001,2	57,95%
Valor Total da Proposta	R\$ 39.967.612,85	100,00%

Porto Velho - RO, 29 de Abril de 2020.

ANEXO I

ETAPAS E ENTREGAS PREVISTA – ANO I DO PROJETO

Atividade	Descrição das etapas/entregas	Indicador Físico	Quantidade
Atividade 1.1 Contratar de Consultoria Avançada em Pecuária Leiteira em metodologia gerencial aplicada a pecuária Leiteira para capacitar 74 técnicos com formação em Técnico em Agropecuária, Agrônomo, Zootecnia e Medicina Veterinária para prestar consultoria em gestão a 2.220 produtores de leite.	Processo de licitação.	Homologação do certame. Três primeiros meses logo após ARL.	01
Atividade 1.2 Seleção dos técnicos para a capacitação.	Realização da Seleção técnicos, através de avaliação do perfil comportamental e técnico.	Relatório do processo de seleção	74

	Treinamento Teórico 12 horas	Relatório do Curso	03
Atividade 1.3 Capacitar 74 técnicos da EMATER na Metodologia Gerencial Aplicada à Pecuária Leiteira.	Capacitação em serviço continuada 03/ano/técnico total 888 horas.	Relatório do Treinamento em serviço.	222
Atividade 2.1 Identificar, selecionar e monitorar as 2.220 produtores, realizar diagnóstico Marco Zero e elaborar o Planejamento das atividades a serem realizadas.	Identificação e adesão formal dos produtores que desenvolvem a atividade leiteira ao Consultec.	Fichas de Cadastros.	2.220
Atividade 2.1.1 Prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores inseridos na atividade leiteira.	Realização de visitas técnicas.	Relatório de atendimento através do "Sigater e relatório da Consultoria contratada.	2.220
Atividade 2.3 Investimento de apoio e logística dos 74 técnicos específicos que irão prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores de leite.	Processo de licitação.	Homologação do certame. Três primeiros meses logo após ARL.	74 veículos pick up 74 notebook 02 camionetes traçadas 2.220 cadernos de anotação para o produtor
Atividade 3.1 Realizar 208 dias de campo para divulgação dos resultados alcançados nas 2.220 unidades de referência.	Realização de Dia de campos.	Relatório "Sigater e lista de presença.	-

ETAPAS E ENTREGAS PREVISTA – ANO II DO PROJETO

Atividade	Descrição das etapas/entregas	Indicador Físico	Quantidade
Atividade 1.1 Contratar de Consultoria Avançada em Pecuária Leiteira em metodologia gerencial aplicada a pecuária Leiteira para capacitar 74 técnicos com formação em Técnico em Agropecuária, Agrônomo, Zootecnia e Medicina Veterinária para prestar consultoria em gestão a 2.220 produtores de leite.		--	
Atividade 1.2 Seleção dos técnicos para a capacitação.		---	
Atividade 1.3 Capacitar 74 técnicos da EMATER na Metodologia Gerencial Aplicada à Pecuária Leiteira.	Treinamento Teórico 12 horas.	Relatório do Curso.	03
	Capacitação em serviço continuada 03/ano/técnico total 888 horas.	Relatório do Treinamento em serviço.	222
Atividade 2.1 Identificar, selecionar e monitorar as 2.220 produtores, realizar diagnóstico Marco Zero e elaborar o Planejamento das atividades a serem realizadas.		----	
Atividade 2.1.1 Prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores inseridos na atividade leiteira.	Realização de visitas técnicas.	Relatório de atendimento através do "Sigater e relatório da Consultoria contratada.	2.220
Atividade 2.3 Investimento de apoio de logística dos 74 técnicos específicos que irão prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores de leite.		--	
Atividade 3.1 Realizar 208 dias de campo para divulgação dos resultados alcançados nas 2.220 unidades de referência.	Realização de Dia de Campo.	Relatório "Sigater e lista de presença	52

ETAPAS E ENTREGAS PREVISTA – ANO III DO PROJETO

Atividade	Descrição das etapas/entregas	Indicador Físico	Quantidade
Atividade 1.1 Contratar de Consultoria Avançada			

em Pecuária Leiteira em metodologia gerencial aplicada a pecuária Leiteira para capacitar 74 técnicos com formação em Técnico em Agropecuária, Agrônomo, Zootecnia e Medicina Veterinária para prestar consultoria em gestão a 2.220 produtores de leite.			
Atividade 1.2 Seleção dos técnicos para a capacitação.			
	Treinamento Teórico 12 horas	Curso	03
Atividade 1.3 Capacitar 74 técnicos da EMATER na Metodologia Gerencial Aplicada à Pecuária Leiteira.	Capacitação em serviço continuada 03/ano/técnico total 888 horas	Treinamento em serviço	222
Atividade 2.1 Identificar, selecionar e monitorar as 2.220 produtores, realizar diagnóstico Marco Zero e elaborar o Planejamento das atividades a serem realizadas.			
Atividade 2.1.1 Prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores inseridos na atividade leiteira.	Realização de visitas técnicas.	Relatório de atendimento através do "Sigater e relatório da Consultoria contratada.	2.220
Atividade 2.3 Investimento de apoio de logística dos 74 técnicos específicos que irão prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores de leite.			
Atividade 3.1 Realizar 208 dias de campo para divulgação dos resultados alcançados nas 2.220 unidades de referência.	Realização de Dia de Campo.	Relatório "Sigater e lista de presença	52

ETAPAS E ENTREGAS PREVISTA – ANO IV DO PROJETO

Atividade	Descrição das etapas/entregas	Indicador Físico	Quantidade
Atividade 1.1 Contratar de Consultoria Avançada em Pecuária Leiteira em metodologia gerencial aplicada a pecuária Leiteira para capacitar 74 técnicos com formação em Técnico em Agropecuária, Agrônomo, Zootecnia e Medicina Veterinária para prestar consultoria em gestão a 2.220 produtores de leite.			
Atividade 1.2 Seleção dos técnicos para a capacitação.			
	Treinamento Teórico 12 horas	Relatório do Curso	03
Atividade 1.3 Capacitar 74 técnicos da EMATER na Metodologia Gerencial Aplicada à Pecuária Leiteira.	Capacitação em serviço continuadas 03/ano/técnico total 888 horas	Relatório do Treinamento em serviço	222
Atividade 2.1 Identificar, selecionar e monitorar as 2.220 produtores, realizar diagnóstico Marco Zero e elaborar o Planejamento das atividades a serem realizadas.			
Atividade 2.1.1 Prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores inseridos na atividade leiteira.	Realização de visitas técnicas.	Relatório de atendimento através do "Sigater e relatório da Consultoria contratada.	2.220
Atividade 2.3 Investimento de apoio de logística dos 74 técnicos específicos que irão prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores de leite.			
Atividade 3.1 Realizar 208 dias de campo para divulgação dos resultados alcançados nas 2.220 unidades de referência.	Realização de Dia de Campo.	Relatório "Sigater e lista de presença	52

ETAPAS E ENTREGAS PREVISTA – ANO V DO PROJETO

Atividade	Descrição das etapas/entregas	Indicador Físico	Quantidade
Atividade 1.1 Contratar de Consultoria Avançada em Pecuária Leiteira em metodologia gerencial aplicada a pecuária Leiteira para capacitar 74 técnicos com formação em Técnico em Agropecuária, Agrônomo, Zootecnia e Medicina Veterinária para prestar consultoria em gestão a 2.220 produtores de leite.			
Atividade 1.2 Seleção dos técnicos para a capacitação.			
Atividade 1.3 Capacitar 74 técnicos da EMATER na Metodologia Gerencial Aplicada à Pecuária Leiteira.	Treinamento Teórico 12 horas	Relatório do Curso	03
	Capacitação em serviço continuada 03/ano/técnico total 888 horas	Relatório do Treinamento em serviço	222
Atividade 2.1 Identificar, selecionar e monitorar as 2.220 produtores, realizar diagnóstico Marco Zero e elaborar o Planejamento das atividades a serem realizadas.			
Atividade 2.1.1 Prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores inseridos na atividade leiteira.	Realização de visitas técnicas.	Relatório de atendimento através do "Sigater e relatório da Consultoria contratada.	2.220
Atividade 2.3 Investimento de apoio de logística dos 74 técnicos específicos que irão prestar consultoria em gestão para 2.220 produtores de leite.			
Atividade 3.1 Realizar 208 dias de campo para divulgação dos resultados alcançados nas 2.220 unidades de referência.	Realização de Dia de Campo.	Relatório "Sigater e lista de presença	52

*Sistema de Gerenciamento das Atividades de Assistência Técnica e Extensão Rural.



Documento assinado eletronicamente por **LUCIANO BRANDAO, Presidente**, em 26/05/2020, às 15:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Evandro Cesar Padovani, Secretário(a)**, em 26/05/2020, às 19:31, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0011720822** e o código CRC **AE31815E**.

Referência: Caso responda este(a) Projeto, indicar expressamente o Processo nº 0011.205300/2020-14 SEI nº 0011720822