



Entidade Autárquica de Assistência Técnica e
Extensão Rural do Estado de Rondônia



PROATER 2022

Programa de Assistência Técnica e Extensão Rural



Eixo Econômico



Eixo Social



Eixo Ambiental

Porto Velho-RO, dezembro/2021

Programa de Assistência Técnica e Extensão Rural - PROATER

51ª Edição

GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA

Marcos José Rocha dos Santos

SECRETÁRIA DE ESTADO DA AGRICULTURA

Evandro César Padovani

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Evandro César Padovani - Presidente – SEAGRI

MEMBROS DO CONSELHO

Beatriz Basílio Mendes – SEPOG

Luís Fernando Pereira da Silva – SEFIN

Marcílio Leite Lopes – SEDAM

Jurandir Pereira de Moura
Representante dos Empregados da EMATER

DIRETOR - PRESIDENTE

Luciano Brandão

DIRETOR VICE-PRESIDENTE

José de Arimatéia da Silva

DIRETOR TÉCNICO E DE PLANEJAMENTO - DITEP

Anderson Kuhl

DIRETORA ADMINISTRATIVO FINANCEIRO – DIAFI

Giselma Socorro Sena da Silva

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL – DIDEP

Dulcineide Alves Ferreira

ELABORAÇÃO

Gerência de Planejamento e Informações - GEPIN

APRESENTAÇÃO

O serviço de Assistência Técnica e Extensão Rural, em Rondônia, completou 50 anos de existência em 31/08/2021. Ao longo desses anos, a Emater-RO tem atuado de forma marcante em todos os municípios, visando atender as reais e legítimas demandas das comunidades rurais, no que concerne à prestação de Assistência Técnica e Extensão Rural - ATER, indispensável para a elaboração e implementação de políticas públicas no meio rural.

As ações de ATER, estão vinculadas ao Plano Plurianual (PPA-2020-2023) do Governo do Estado, previsto na Lei Estadual nº 4.647, de 18/11/2019, necessárias para contribuir com o fortalecimento da Agricultura Familiar, com base nas diretrizes e objetivos emanados da Secretaria de Estado da Agricultura – SEAGRI.

Os objetivos e metas do PROATER/2022, estão direcionadas para os agricultores familiares tradicionais, os ribeirinhos, os quilombolas, os indígenas e outras famílias que possam se enquadrar no conceito de agricultor de base familiar.

Ao executá-lo, a Emater e demais parceiros têm a firme convicção de estar contribuindo decisivamente para dar celeridade ao processo de mudanças no meio rural, de tal forma que o agricultor e sua família possam conquistar as condições que necessitam para permanecer com cidadania e dignidade na sua propriedade.

Luciano Brandão

Presidente da EMATER-RO

Sumário

1	INTRODUÇÃO.....	5
2	PERFIL DOS BENEFICIÁRIOS DE ATER	6
3	CONCEPÇÃO DO PROATER	7
4	ESTRUTURA DE COORDENAÇÃO, GESTÃO, EXECUÇÃO DO PROGRAMA.....	8
5	OBJETIVO GERAL DO PROGRAMA	9
5.1	Objetivos Específicos	10
6	PROGRAMAS E PROJETOS QUE NORTEIAM A EXECUÇÃO DO PROATER	11
6.1	Programas do Governo Estadual.....	11
6.2	Programas do Governo Federal.....	13
7	ESTRUTURAÇÃO DOS PROJETOS DO PROGRAMA DE ATER	14
8	FOCO NAS DIMENSÕES	15
8.1	Dimensão Econômica.....	15
8.2	Dimensão Social	15
8.3	Dimensão Ambiental.....	17
9	METAS ESPECÍFICAS POR RESULTADO	20
9.1	Dimensão Econômica.....	20
9.1.1	Produção Animal.....	20
9.1.2	Produção Vegetal.....	20
9.1.3	Projetos de Apoio	22
9.2	Dimensão Social	23
9.3	Dimensão Ambiental	24
10	RECURSOS HUMANOS	25
11	ÁREA DE ATUAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ATER.....	26
12	PLANO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DOS EMPREGADOS DA EMATER	27
13	DIMENSIONAMENTO DAS METAS DE ATENDIMENTOS POR EXTENSIONISTAS E SUPERVISORES	30
13.1	Meta dos Extensionistas Rurais e Gerentes.	31
13.2	Meta das Extensionistas Sociais	32
13.3	Meta Coletiva Complementar – Envolvendo Todos Extensionistas dos Escritórios Locais.....	32
13.4	Meta de Supervisão Técnica dos ESREGs.	33
13.5	Meta de Supervisão Técnica da Diretoria Técnica – DITEP.....	33
13.6	Resumo da Atuação Técnica do Extensionista.	34
14	METODOLOGIA DE ATER	36
14.1	Novas Formas de prestar ATER por meio das redes sociais	37
15	MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PROGRAMA	38
16	PARCERIAS	39
17	ORÇAMENTO.....	40
18	INDICADORES DE EFETIVIDADE DO PROGRAMA	42
	ANEXO I.....	43
	ANEXO II	50
	ANEXO III.....	53
19	IMPACTOS ESPERADOS	61

1 INTRODUÇÃO

A elaboração do PROATER/2022, foi feita de uma forma extraordinária, em virtude da ocorrência da pandemia da Covid-19, onde foram utilizados meios digitais de comunicação, com ênfase nas videoconferências, usando sobretudo as redes sociais para ouvir as reais demandas do homem do campo, das organizações sociais rurais (Associações, sindicatos, conselhos, cooperativas e outros).

Com o advento da pandemia, houve uma aceleração da agricultura 4.0 que versa sobre uma sociedade rural cada vez mais conectada e integrada a tecnologias digitais, capaz de aperfeiçoar o processo produtivo em todas as suas etapas, aprimorando os processos de monitoramento, gestão e controle das atividades das propriedades.

O PROATER busca focar um atendimento de ATER inovador por meio de ferramentas tecnológicas (software, aplicativos) que possibilitam melhorar o trabalho no campo. Esse esforço articula-se com uma rede ampla de parceiros, que envolvem instituições de pesquisa, ensino, organizações, comitês e várias outras instâncias de representação e construção coletiva, em harmonia com as políticas de desenvolvimento das três esferas governamentais (municipal estadual e federal).

No que pese a ocorrência da pandemia, a Emater-RO não deixou de realizar o planejamento participativo junto às comunidades rurais, haja vista a sua importância para a formulação e execução de políticas públicas para promover a produção sustentável, agregação de valor, geração de renda, organização social, diversificação agropecuária, inclusão social e manejo sustentável dos recursos naturais.

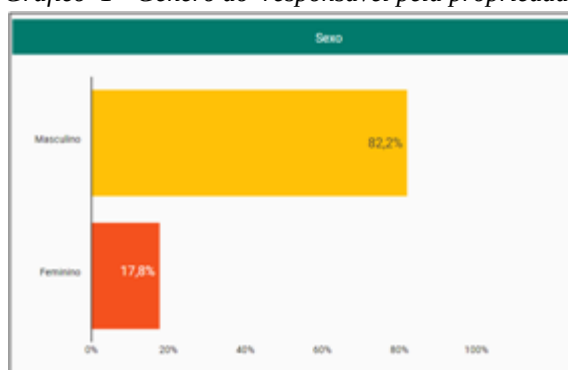
A meta para 2022 é prestar 141.444 atendimentos aos agricultores familiares, incluindo os atendidos eventualmente nos escritórios.

2 PERFIL DOS BENEFICIÁRIOS DE ATER

De acordo com CENSO agropecuário (2017/2018), existiam 91.438 estabelecimentos agropecuários no estado de Rondônia, dos quais 81,3% são de base familiar.

Dos agricultores atendidos a EMATER-RO estratificou 12.343 famílias com foco em resultados, para análise do perfil de seu público. Em análise geral, a ATER revela diversas particularidades do perfil das famílias atendidas. São eles:

Gráfico 1 - Gênero do responsável pela propriedade



Fonte: Sigater (2021)

Gráfico 2 - Faixa etária do público atendido

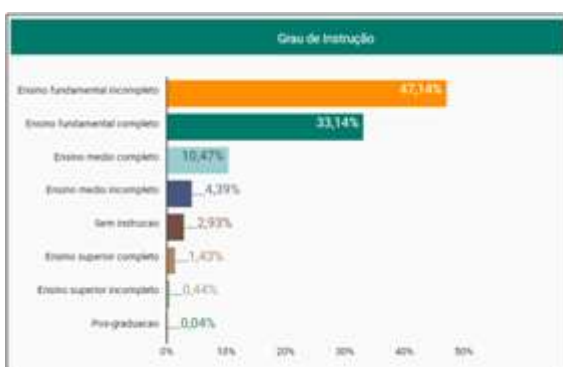


Fonte: Sigater (2021)

O dado do gráfico 1 aponta que 82,2% dos estabelecimentos rurais são conduzidos pelos homens, destacando serem os responsáveis pelas propriedades.

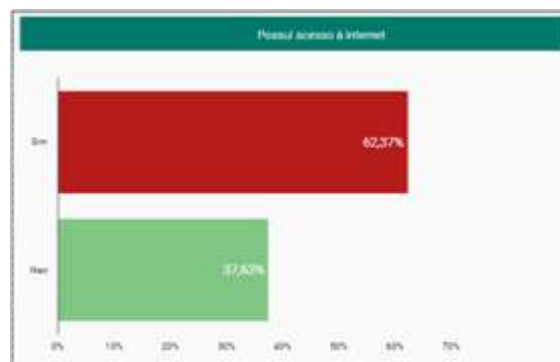
O gráfico 2 mostra a faixa etária do público rural avançada, onde mais de 59,04%, dos agricultores estão na faixa etária entre 51 a 70 anos, revelando a oportunidade de potencializar os trabalhos de ATER sobre sucessão familiar no meio rural, e na faixa de 31 a 50, mostra um público de 38,57 %, enquanto espaço marcado por tradições e valores familiares.

Gráfico 3 – Grau de Instrução



Fonte: Sigater (2021)

Gráfico 4 – Acesso à Internet



Fonte: Sigater (2021)

O Gráfico 3 evidencia que mais de 33,14% dos beneficiários, somente concluiu o ensino fundamental completo. Isso versa sobre uma realidade que a educação no campo ainda deve ser protagonista das ações de políticas públicas de ATER, e deve ser fortemente debatida, ainda mais no cenário de ascensão tecnológico e digital, no qual o cenário vem revelando grande crescimento.

Os dados do gráfico 4 apresentam que 62,37% das famílias cadastradas possuem acesso à internet, e este número vem crescendo exponencialmente. Todavia, é legítimo avaliar quais têm sido as formas de uso desta internet uma vez que a maioria ainda possui baixo grau de instrução.

A internet no meio rural, além de possibilitar o acesso a informação e assistência técnica, contribui para que os agricultores melhorem o uso de tecnologias em suas propriedades com a utilização de software para atividade rural.

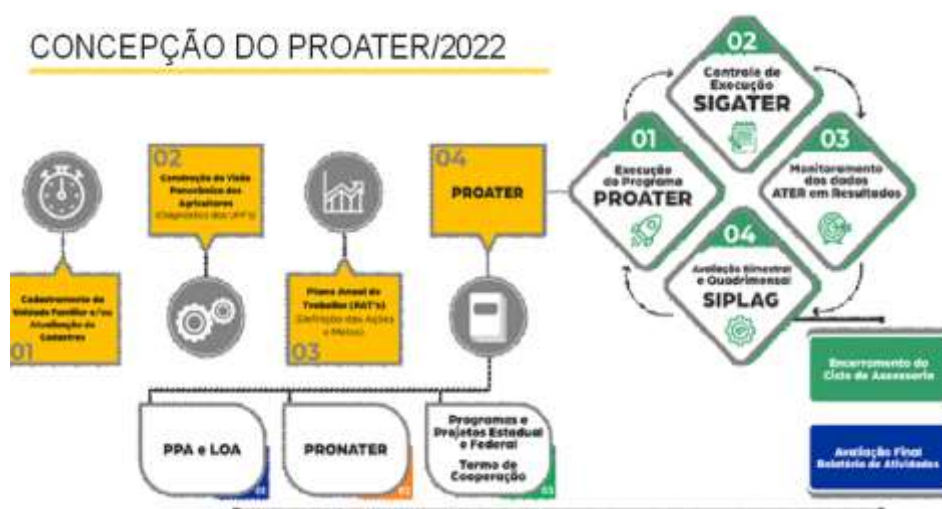
3 CONCEPÇÃO DO PROATER

O Programa de Assistência Técnica e Extensão Rural - PROATER é de vital importância como marco norteador das ações de ATER, bem como para o desenvolvimento agropecuário do estado de Rondônia, pois busca a eficiência, eficácia e efetividade da Prestação do Serviço de ATER de maneira especializada nas principais cadeias produtivas do Estado de Rondônia.

A proposta deste programa apresenta-se como uma forma de descrição, análise e compreensão das condições das propriedades, em especial daquelas assistidas pela Emater-RO.

O ponto inicial das ações parte do cadastramento e/ou atualização de cadastro das unidades familiares. Este processo é realizado pelos extensionistas lotados nos escritórios locais distribuídos nos 52 municípios do Estado, no qual identifica os agricultores demandantes pelos serviços e/ou pelo processo e avaliação das necessidades das famílias, associações e comunidades rurais. Posterior ao lançamento dos cadastros é realizado a construção do panorama e planejamento geral das Unidades de Produção Familiar. A partir desta base são definidas ações e metas do PROATER, tudo em consonância com o PPA, LOA e pelas diretrizes do Programa Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural - PRONATER. Outro fator de primordial relevância na concepção do PROATER são as políticas e projetos da Secretária de Estado da Agricultura e/ou outras entidades governamentais, bem como os termos, acordos, convênios e programas de cooperações estabelecidos em exercícios anteriores. O processo metodológico do PROATER pode ser entendido na forma do esquema a da figura abaixo:

Figura 1 – Concepção do PROATER/2022



Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Na execução e desenvolvimento do PROATER serão utilizadas técnicas e ferramentas metodológicas que permitem às famílias participarem efetivamente das atividades, compartilhando experiências e análises das ações.

4 ESTRUTURA DE COORDENAÇÃO, GESTÃO, EXECUÇÃO DO PROGRAMA.

O Programa de ATER é elaborado, coordenado e executado pela EMATER, em nível estadual, em suas áreas de atuação, em estrita observância às diretrizes da Política Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (PNATER).

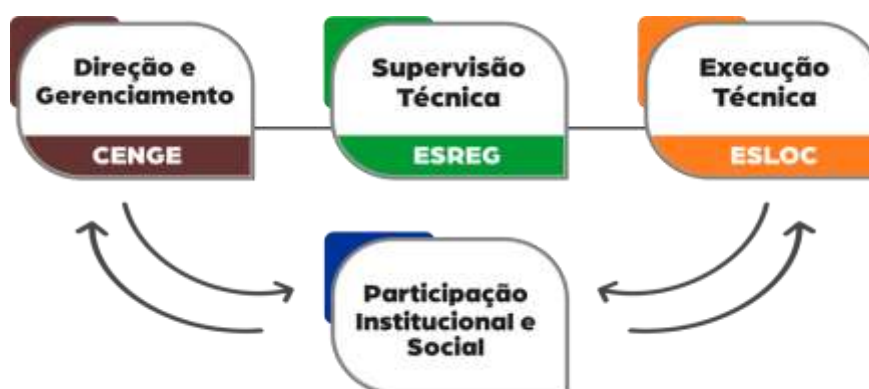
A estrutura é composta por instâncias de coordenação e supervisão, e de execução técnica em nível local, tendo como objetivo coordenar, executar e viabilizar a comunicação entre o público beneficiário e os escritórios regionais e centrais, bem como a participação social de conselhos e fóruns. Assim, busca-se promover a participação e o debate entre as diversas instâncias atuantes na área da assistência técnica, com vistas a conferir maior transparência no processo de planejamento, implementação e avaliação das atividades de ATER. As atribuições e o funcionamento de cada uma destas instâncias estão dispostos no Regimento Interno da EMATER no DOE nº 229 de 07/12/2017 e na Deliberação Interna nº 05/03/2020. Esta estrutura é sintetizada no quadro 1 abaixo:

Quadro 1 – Estrutura de coordenação, gestão, execução e participação social

Instância de Direção, Gerenciamento e Coordenação
• Escritório Central – CENGE • Diretoria Técnica e de Planejamento – DITEP • Gerencia De Convênios e Contratos - GCCON • Gerencia Técnica – GETEC • Gerencia de Planejamento e Informações – GEPIN
Instância de Supervisão Técnica
• Escritórios Regionais - ESREGs
Instância de Participação Social
• Conselhos Municipais de Desenvolvimento Rurais Sustentável • Câmaras Setoriais e Fóruns de Debates
Instância de Execução Técnica
• Escritórios Locais - ESLOC

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Figura 2 – Estrutura de Execução de Supervisão



Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

5 OBJETIVO GERAL DO PROGRAMA

Prestar assistência técnica econômica, social e ambiental aos agricultores familiares do estado de Rondônia, buscando tornar as propriedades em unidades de produção estruturadas, através da promoção do conhecimento com inclusão social, cidadania, geração e distribuição de renda, inserida no processo de produção voltada para o desenvolvimento sustentável e tecnológico.

5.1 Objetivos Específicos

O Programa de ATER tem os seguintes objetivos específicos:

- Planejar, coordenar e executar programas de assistência técnica e extensão rural, de acordo com as políticas de ação dos governos Federal, Estadual e Municipal, visando à socialização de conhecimentos de natureza técnica, econômica, social e ambiental, à prestação de assistência técnica para o aumento da produção e produtividade agrícolas, de caráter sustentável, e à melhoria das condições de vida no meio rural do Estado;

- colaborar com a Secretaria de Estado da Agricultura – SEAGRI, bem como outras Secretarias e órgãos públicos federais, estaduais e municipais afins, na formulação e execução das Políticas de Assistência Técnica e Extensão Rural;

- estabelecer e desenvolver relações de troca de serviços e informações técnicas com os demais órgãos da administração direta e indireta da Secretaria de Estado da Agricultura – SEAGRI, e órgãos federais afins, nos diversos níveis da Administração Pública, com entidades privadas parceiras, bem como organizações representativas dos agricultores familiares e produtores rurais, de modo a favorecer e fortalecer a cooperação, Interorganizacional no setor público produtivo;

- promover estudos, pesquisas, análises, perícias e divulgações técnicas, objetivando fornecer subsídios para estabelecer ou reformular normas técnicas e operacionais relacionadas com suas atividades.

- garantir a assistência técnica de qualidade e a capacitação para a gestão da unidade produtiva familiar, nas vertentes de produção, agroindustrialização e comercialização, em toda extensão territorial do Estado de Rondônia;

- estimular e apoiar o desenvolvimento rural sustentável, por meio de ações assistenciais de caráter educativo e participativo, executadas conjuntamente com entidades governamentais e não governamentais, nas esferas Federal, Estadual e Municipal;

- implementar Programas de Assistência Técnica e Extensão Rural – ATER, voltados para a saúde, educação, segurança alimentar, agroecologia, fomento, agroindústria, armazenagem, comercialização, meio ambiente, regularização fundiária, com base nas potencialidades regionais estabelecidas no zoneamento socioeconômico e ecológico do Estado;

- estabelecer parcerias para desenvolver estudos, pesquisas, análises, perícias e divulgações técnicas, objetivando fornecer subsídios para estabelecer ou reformular normas técnicas e operacionais relacionadas com suas atividades;

- planejar, coordenar, executar e avaliar programas de Assistência Técnica e Extensão Rural – ATER, para atender as reais demandas dos produtores rurais, prioritariamente, os de base familiar, de forma individual ou através de suas formas organizativas;

- apoiar quanto à formação e ao aperfeiçoamento do pessoal especializado em atividades fim e meio, para a adoção de tecnologia e promoção do homem no meio rural, com a participação das universidades e de outros órgãos de desenvolvimento de recursos humanos;

- utilizar tecnologias apropriadas capazes de aumentar as potencialidades locais, por meio do uso de metodologias permanentes e participativas;

- apoiar o Associativismo e o Cooperativismo, bem como a formação de agentes de assistência técnica e extensão rural;

- estabelecer a manutenção de sistemas de acompanhamento, avaliação de resultados e controle das atividades de assistência técnica e extensão rural;

- contribuir com a política de sustentabilidade ambiental, considerando as características dos territórios e do ecossistema amazônico à luz do Zoneamento Socioeconômico-Ecológico do Estado.

6 PROGRAMAS E PROJETOS QUE NORTEIAM A EXECUÇÃO DO PROATER

Os fundamentos principais na execução do PROATER é levar ao homem do campo as políticas públicas oriundas dos Governo Federal, Estadual, Municipal, de iniciativas privadas e do terceiro setor.

6.1 Programas do Governo Estadual

As várias políticas públicas que foram estratificadas em planos, programas e projetos oriundas dos Governos, integradas com as demais secretarias de estado estão assim estabelecidas prioritariamente para execução:

Quadro 2 – Programas, Projetos e Ações Estaduais

Programas / Projetos	Projetos/Ações
Programa de Verticalização da Pequena Produção Agropecuária de Rondônia – PROVE. Lei 118/2019. – 23.05.2009	- Apoio à Feira Estadual da Agroindústria - Boas Práticas de fabricação - Projeto de Responsabilidade Técnica - ARTs de Agroindústrias. - Apoio Técnico a solicitação de Regularização das Agroindústrias
- Programa de Melhoria da Qualidade e produtividade do Leite – PROLEITE Lei nº 547 de 21.12.2009 e Decreto nº 15513 de 22.11.2010	- Projeto Inseminar - Projeto Leite a Pasto - Usinas de Nitrogênio (produção de nitrogênio) - Projeto Mais calcário (acompanhamento do serviço de transporte, distribuição de calcário e assistência técnica). - Concurso Leiteiro
- Programa de Aquisição de Alimentos PAA Estadual. Lei nº 3.993 de 14.03.2007	- Aquisição de Alimentos da Agricultura Familiar. - Assessoramento técnico na melhoria da qualidade da produção e comercialização. - Assessoramento e acompanhamento na organização da produção.
- Programa de Comercialização e Incentivo da Melhoria da Qualidade do Café (FUNCAFÉ). Lei nº 2030 de 10.03.2009	- Concurso de Qualidade e Sustentabilidade do Café – CONCAFÉ. - Projeto de Fornecimento de Mudanças de Café Clonal e Secadores.
- Plataforma Global do Café	- Projeto Produtor Informado de Café. - Projeto Indicação Geográfica dos Cafés Robustas da Amazônia. - Currículo de Sustentabilidade. - Projeto de Unidade de Armazenamento de Agroquímicos.
- Programa Peixe Saudável	- Programa Peixe Saudável SEDI/SEAGRI/EMATER.
- Elaboração do Licenciamento das atividades, Outorga e CAR.	- Termo de Cooperação Técnica EMATER/SEDAM

Ainda existe um conjunto de projetos de geração de dados e informações, fomento, capacitação e estruturação das principais cadeias produtivas do Estado de Rondônia e unidades produtivas rurais e da EMATER/RO.

Quadro 3 - Outros Programas, Projetos e Ações Estaduais

Projetos /Ações	Acordo e Termo de Cooperação Técnica
- Projeto Expansão e revitalização da cultura do Cacau (Distribuição de Sementes e Hastes para enxerto).	- Acordo de Cooperação Técnica EMATER e CEPLAC
- Projeto Levantamento de Safra de Café no Estado de Rondônia.	- Acordo de Cooperação Técnica EMATER/CONAB
- Projeto de programa PRÓ-GENÉTICA	- Termo de Cooperação Técnica EMATER/ABCZ
- Projeto Levantamento da Produção Agrícola Municipal - PAM.	- Acordo de Cooperação Técnica EMATER/IBGE
- Projeto Custo de Produção da Piscicultura	- Acordo de Cooperação Técnica EMATER/SEAGRI
- Programa Mamãe Cheguei	- Acordo de Cooperação Técnica EMATER/SEAS

Fonte: Getec/Ditep/Emater-RO

6.2 Programas do Governo Federal

O PROATER também se justifica pela necessidade de execução dos programas estruturados e consolidados pelo Governo Federal de apoio a produção e comercialização da produção agropecuária, tais como:

Quadro 4 – Programas, Projetos e Ações Federais

Programas	Projetos/Ações
- Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar – PRONAF. Lei nº 10.186 de 12.02.2001; Decreto nº 1.946 de 28.06.96 – Manual de Crédito Rural/MCR.	- Elaboração de Projetos de Crédito das linhas do PRONAF - Assessoramento, elaboração e acompanhamento da execução de projetos de crédito. Emissão de laudos de execução e acompanhamento.
- Programa Crédito Fundiário (Programa Terra Brasil) Decreto nº 10.126 de 2019; Resolução nº 123 de 28.12.2018; Portaria nº 133 de 15.10.2020	- Elaboração de Proposta Técnica (Juntada de Documentação) - Acompanhamento das Análises Técnica (Conselho e UTE) - Acompanhamento da Aquisição - Prestação de Assessoria Técnica e Extensão Rural de ATER.
- Programa de Aquisição de Alimentos PAA Federal Lei 11.326 de 24.07.2006 e Decreto nº 7.775 de 04.06.2012 Portaria nº 396 de 05.06.2020	- Aquisição de Alimentos da Agricultura Familiar. - Assessoramento técnico na melhoria da qualidade da produção e comercialização. - Assessoramento e acompanhamento na organização da produção.
- Programa de Aquisição de Alimentos – PAA – Institucional	- Assessoramento técnico na melhoria da qualidade da produção e comercialização de forma coletiva.
- Programa Nacional de Alimentação	- Assessoramento técnico às famílias atendidas e às

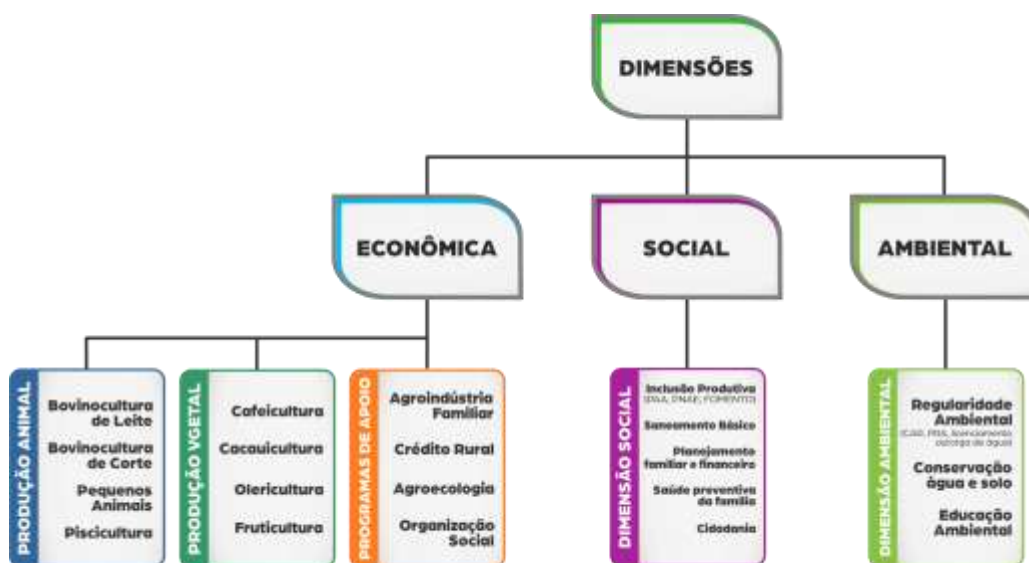
Escolar - PNAE	Instituições educacionais na identificação e seleção do público contemplado.
- Programa FOMENTO Rural	- Acompanhamento social e produtivo e transferência direta de recursos financeiros não-reembolsáveis. Assessoramento nos projetos implantados e monitoramento das execuções nas propriedades.
- ATER em Terras Indígenas	- Emissão de Pré-DAP, Assessoramento a produção e capacitações de povos indígenas.
- Promoção a redução de desmatamento e queimadas em Rondônia	- Decisão em ADPF nº 568. Repasse da “Lava-jato”

Fonte: Getec/Ditep/Emater-RO

7 ESTRUTURAÇÃO DOS PROJETOS DO PROGRAMA DE ATER

A estrutura programática em consonância com as políticas pública e projetos acima estabelecidos definem os projetos prioritários da EMATER, no qual direcionam o foco de desempenho e as temáticas a serem trabalhadas nas dimensões Econômica, Social e Ambiental.

Figura 3 – Estrutura das Dimensões dos Projetos



Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

8 FOCO NAS DIMENSÕES

8.1 Dimensão Econômica



Contribuir para o crescimento equilibrado da renda do setor agropecuário. Para tanto serão implementadas ações que produzem o impulso aos investimentos em expansão produtiva e inovações tecnológicas através das Cadeias Produtivas - café, cacau, mandioca, urucum, fruticultura, olericultura,

pecuária de corte, pecuária de leite, pequenos animais (avicultura, ovinocultura, apicultura, suinocultura, piscicultura, infraestrutura agrícolas e programas de apoio que são catalisadores da elevação da produção, produtividade e da competitividade.

8.2 Dimensão Social



Esta dimensão está pautada em inclusão social, distribuição de renda, melhoria da qualidade de vida e mudança do estado de pobreza rural, bem como na valorização do ser humano. As ações a serem desenvolvidas são regidas pelos preceitos de direitos fundamentais da cidadania e inclusão social. Contém também o preceito de priorizar os setores vulneráveis

da população, buscando a progressiva inclusão dos que vivem em extremas condições de pobreza rural.

8.3 Dimensão Ambiental



Esta dimensão tem como foco voltado para o gerenciamento dos recursos naturais que é imprescindível assegurar que as ações que impactam o meio ambiente sejam conduzidas nos termos das legislações vigentes.

A regularização ambiental e a educação ambiental são instrumentos que qualificam a progressão produtiva das propriedades e proporcionam ganhos de qualidade de vida das comunidades rurais ao meio ambiente. Em face da pressão que o desenvolvimento econômico impõe sobre os recursos naturais e aos serviços ambientais, os compromissos de justiça social com as gerações atuais são indissociáveis do legado que se quer deixar para gerações futuras.

Quadro 5 - Dimensões e Projetos de ATER

Dimensões	Projetos	Temáticas de Orientação – Principais Indicadores a serem abordados junto aos agricultores por meio das ferramentas de ATER.
Econômicas	Produção Animal	Aspectos gerais do Sistema de Criação pequenos e grandes animais (manejo alimentar, sanitário, reprodutivo, melhoramento genético e mercado);
	Bovinocultura de Leite e Corte	Inovação Tecnológica e Custo de Produção;
	Pequenos Animais	Condução da piscicultura, no custo de produção, manejo de criação e viveiros, processamento e comercialização do pescado;
	Piscicultura	
	Produção Vegetal	Produção vegetal de culturas anual e perene (produção e produtividade);
	Cafeicultura	Aspectos gerais do Sistema de Produção Vegetal (preparo de área, tratos culturais, plantio, colheita, adubação, irrigação, controle de pragas e doenças, beneficiamento, classificação, práticas de conservação do solo outros);
	Cacauicultura	
	Olericultura	
	Fruticultura	

	Programas de Apoio Agroindústria Familiar Crédito Rural Agroecologia Organização Social Rural – OSR Extrativismo	Inclusão produtiva no meio rural; Apoiar a organização de pequenas unidades agroindustriais; Apoio na regularização agroindustrial Elaboração de projetos de crédito, emissão de laudos de acompanhamento e vistorias. Gestão da produção e da propriedade rural; Transição agroecológica de sistemas produtivos; Práticas de manejo e adubação orgânica Acesso ao mercado em melhores condições para a agricultura familiar; Aquisição Coletiva e Comercialização Solidária nas OSRs Fortalecimento das organizações ((associações, grupos informais, grupo de mulheres, cooperativas); Planejamento e gestão das OSRs.
Social	Inclusão Produtiva (PAA, PNAE e FOMENTO) Saneamento Básico Planejamento Familiar e Financeiro	Comercialização da produção; inclusão produtiva e cidadania. Captação, tratamento e consumo de água; Destinação de desejos e lixo doméstica e agropecuário; Planejamento familiar e financeiro, Sucessão familiar, juventude e gênero; Segurança alimentar e nutricional;

	Saúde Preventiva da Família Cidadania (Direitos e Inclusão Social)	Saúde Preventiva – Educação e Prevenção de doenças tropicais e crônicas; Defesa e garantia dos direitos (criança, do adolescente, mulher e idoso); Formação técnico-social; Saneamento Básico, e Processos e metodologias participativas em ATER, mobilização social.
Ambiental	Meio Ambiente e Sustentabilidade (Cadastro Ambiental Rural, Licenciamento Ambiental, Outorga D'água e PRA) Conservação de Água e Solo Educação Ambiental	Gestão ambiental/sistemas agroflorestais; Recomposição de áreas degradadas; Adequação das legislações ambientais; Manejo correto de recursos naturais tais como os solos, vegetação nativa, fauna e flora; Formas de recomposição florestal e regeneração natural; Manejo de água e solo; Combate ao Desmatamento; Recomposição Ambiental.

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

9 METAS ESPECÍFICAS POR RESULTADO

9.1 Dimensão Econômica

9.1.1 Produção Animal

Quadro 6 - Metas por Resultado – Produção Animal

Projetos	Meta Famílias	Situação /Meta			Política Pública Vinculada
		Foco Específica de Atuação	Situação 2020/2021	Meta Esperada 2021/2022	
Bovinocultura de Leite	7.312 Prop.	Produção	78,15 média Litros/ dia/prop	Incremento de 2%	PROLEITE
		Produtividade	5,5 (kg/vaca/dia)	Incremento de 2%	
	1.850	Melhoramento Genético - Produção de Nitrogênio (Usinas)	19.490 (litros distribuídos)	Incremento de 20%	
	667	Manejo de Pastagem Renovação de Pastagem, sistema rotatório	01 UA/ha 601 kits (distribuídos)	1,3 UA/ha	Projeto Leite a Pasto (PROLEITE)
	1.005	Correção do solo (Neutralização de alumínio)	50.000 (t) (famílias atendidas)	80.000 (t) 1.608 famílias	Projeto Mais Calcário (PROLEITE)
	8.060	Suplementação Alimentar (suplementação no período da seca)	4.145 Realizam Suplementação	3.915 famílias que não realizam sensibilização	Projeto BRS Capião e outros
	2.220	Projeto Consultec (gestão da propriedade)	Em fase de elaboração/contração	Em execução, empresa esp. No balde cheio	
Bovinocultura de Corte	3.807	Uso de Touro Provado (melhoramento genético)	1.075 propriedades que usam	5%	Projeto Pró-Genética.
Pequenos Animais*	12.169	Produção (manejo)	779.624 cab/aves 53.755 (cab/suíno) 7.544 (cab/Ovinos) apicultura 18.439 (kg/mel/ano)	2% Aves 6% suínos 1,5% Ovinos 2% Apicultura	PROATER
Piscicultura	913 Fam.	Produção 7.963,21 t área alagada produtividade	5,65 t /ha	3% aumento em relação ao ano anterior	Projeto Peixe Saudável
	250	laudos laboratoriais	250	Monitoramento	
	913 Fam.	Lâmina d'água (ha)	1.409	4% de incremento na área	
	10 Famílias	Custo de Produção	Fase de Elaboração	10 Famílias	

*avicultura, suinocultura, ovinocultura e apicultura.

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

9.1.2 Produção Vegetal

Quadro 7 - Metas por Resultado – Produção Vegetal

Projetos	Meta Famílias N°	Situação /Meta			Política Pública Vinculada
		Foco Específico de Atuação	Resultados Atuais	Meta	
			2020/2021	2022	
Cafeicultura	3.622 (Famílias)	Produtividade (sistema de produção)	41,73 (sc/ha)	2,5%	Projeto Curriculum de Sustentabilidade
		Distribuição de Mudas	1.000.000	4 Milhões (calendário agrícola)	Plante Mais
		Recolhimento de embalagens de agrotóxicos	02 (mutirões)	18 (mutirões)	Projeto de agroquímicos/ plataforma global do café
		Qualidade /Concurso de Qualidade do Café	237 (fam)	20%	Programa de Comercialização e Incentivo da Melhoria da Qualidade do Café. FUNCAFÉ e Concafé
	628 (42 municípios) *	Levantamento de Safra Anual Café no Estado de Rondônia	628 (Quest)	628 (Quest)	Contrato de Cooperação Técnica EMATER/CONAB
	100 (prop em 15 municípios)	Indicação geográfica (assistência técnica)/app plataforma	100 famílias (Pré-cadastrados)	100 famílias (cadastradas)	Projeto Indicação Geográfica INPI/SEBRAE/SEAGR I /EMATER/EMBRAPA
Cacaucultura	759 (famílias)	Revitalização e Expansão de área	1.091,38 (ha)	10%	Projeto Expansão e revitalização da Cacaucultura EMATER/CEPLAC
		Distribuição de Hastes	250.000	300.000	Decisão em ADPF nº 568. Repasse da “Lava-jato”
		Distribuição de Sementes	250.000	300.000	
		Distribuição de Mudas Clonais	30.000	240.000	
		Manejo Sustentável do Cacau (sensibilização de práticas sustentáveis)	100 famílias	20%	Projeto CocoaAction Brasil /World Cocoa Foundation/indicação geográfica
		Concacau	38	20%	Projeto Expansão e revitalização da Cacaucultura
Mandiocultura	2.179 (famílias)	Aumento de Produção	22.361,52 (t)	4%	PROATER
Olericultura	2.942	Aumento de	864,37 (ha)	5,5%	PROATER

	(famílias)	Produção e melhoria de qualidade			
Fruticultura	4.390 (famílias)	Aumento de Produção e melhoria de qualidade	2.344 (ha)	8%	PROATER

* 3 vezes/ano (Abril, Agosto e Novembro)

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

9.1.3 Projetos de Apoio

Quadro 8 – Metas por Resultado – Projetos de Apoio

Projetos de Apoio	Meta Família/ Produto	Situação /Meta			Política Pública Vinculada
		Foco Específico de Atuação	Situação	Meta (%)	
			2020/2021	2022	
Agroindústria Familiar *	238 (agroindústria) 295 (famílias)	Implantação, Readequação e Regularização. (Treinamentos, ARTs, Apoio a feiras e BPF's)	238 (agroindústria) com ATER/Emater	Regularizar e fortalecer as agroindústrias existentes, nos diversos registros	Programa PROVE (SEAGRI)
Crédito Rural**	(Projetos/família) Relatório159	Desenvolvimento Sustentável-Elaboração de Projetos	929 Contratos https://www.bndes.gov.br/wps/portal/site/home/financiamento/produto/pronaf no valor de R\$ 81.634.000	1.114 (Projetos Contratados) R\$ 196.500.000,00	PRONAF
Crédito Fundiário (Terra Brasil)	159 Famílias	Elaboração da Proposta técnica	152 (Projetos Contratados)	100 (prospecção)	Programa Crédito Fundiário (Programa Terra Brasil)
Organização Social Rural	8.714 (famílias)	Aquisição Coletiva e Comercialização Solidária	2.107	20%	PROATER
	100 (parecer 1.500 (famílias)	Parecer técnico de Viabilidade para liberação de Fomento	85 (Parecer Técnico de Viabilidade) R\$ 5 Milhões em fomento - 53 associações.	107 (parecer)	Termo de Cooperação Técnica 013/PGE/201/8 EMATER/ SEAGRI
	40	Assessoramento	50	80	PROATER

	(OSR Credenciada) 1.000 (famílias)	no Cadastramento e Credenciamento da OSR no SISPAR.	Entidades Credenciadas	Cadastramento 40 Credenciamento	
Agroecologia*	7.331 (famílias)	Produção Agroecológica	6.671 não praticam a Produção Agroecológica	Aumento de 5%	

*meta baseada nos registros do Sigater, 2021.

9.2 Dimensão Social

Quadro 9 – Metas Por Resultado – Dimensão Social

Projetos		Meta Família/ Produto	Situação /Meta			Política Pública Vinculada
			Foco de Atuação	Situação	Meta	
				2020/2021	2022	
Inclusão Produtiva (Acesso as Políticas Públicas)	PAA - Gov. Federal	200 (famílias)	Participação no Mercado institucional	177 famílias	12%	PAA Federal
			Doação Simultânea as Instituições	35 entidades	10 %	
	PAA – Estadual	243	Participação no Mercado institucional	243 famílias 52 municípios (anteriormente apenas 5 escritórios da EMATER operacionalizavam este.	26%	PAA Estadual
		15	Doação Simultânea as Instituições	07	54%	
	MAMÃE CHEGUEI	1000 (famílias)	Entrega de kit maternidade a gestantes e puérperas rurais em situação de vulnerabilidade social.	102 Famílias	898 famílias a serem assistidas	Termo de cooperação MAMÃE CHEGUEI/SEAS
	NOTA FISCAL (Eletrônica)		Treinamento para Elaboração de Nota Fiscal de Comercialização			Termo de Cooperação EMATER/ SEFIN
Saneamento Básico		03 reservatórios (26 famílias)	Levantamento de Demanda para o Programa SALTA Z Captação e consumo de água potável.	06 Demandas Apresentadas	03	Termo de Cooperação FUNASA/ SEAGRI
		12.160 (famílias)	Destinação do lixo doméstico.	10.320 queimam o lixo	20%	PROATER
Planejamento Familiar e Financeiro		12.051 (famílias)	Controle financeiro da propriedade	7.620 não realizam controle de financeiros da prop.)	15%	

Saúde Preventiva da Família	12.069 (famílias)	Orientação a realização de exames preventivos (Campanhas e Dias Especiais)	82% das mulheres realizam exames preventivos.	Sensibilização	PROATER
			63% homens realizam exames preventivos.		
			40% de idosos exames Preventivos.		
Cidadania	12.075 (famílias)	Orientações sobre Direitos Adquiridos (Campanhas e Dias Especiais)	2.539 não conhecem seus direitos.	Sensibilização 21%	

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

9.3 Dimensão Ambiental

Quadro 10 – Metas por Resultado – Dimensão Ambiental

Projetos Prioritários		Meta/Produto	Situação /Meta			Política Pública Vinculada
			Foco de Atuação	Esperado (a)		
				2020/2021	2022	
Regularidade Ambiental	CAR	1000 (Famílias)	Elaboração de CAR	500	200	Termo de Cooperação EMATER/ SEDAM
			Retificação de CAR	400	400	
	Licenciamento	50 (famílias)	Elaboração e Relatórios de monitoramento.	37 (licenças)	70 (licenças)	
	Outorga de água	200 (famílias)	Elaboração e Dispensa	150	140	
	*PRADA/ PRA	300 (famílias)	Elaboração e Acompanhamento	10	300	Demandas Judiciais/ PSAM
Conservação de Água e Solo	Práticas Conservacionistas	9.653 (famílias)	Manejo de Solo e Água	4.393 (famílias)	68%	PROATER
	Floresta plantada	02 (famílias)	Implantação		02	
Educação Ambiental	Implantação de SAFs	02 (famílias)	Implantação	-	02	
	Recuperação de Nascentes	10 (famílias)	Recuperação	-	10	
	Manipulação de agroquímicos	1.503 (famílias)	Devolução de embalagens de agrotóxicos	1.503 (famílias)	15 %	
	Campanhas sobre Prevenção de Queimadas	2.300 (famílias)	Sensibilização, mobilização e assessoria	1.500 (famílias)	1.600 (famílias)	

* Projeto de Recuperação de áreas degradadas e/ou alteradas somente serão realizadas através de demanda judicial, considerando que o programa estadual está em fase de consolidação e de acordo com os municípios estabelecidos no termo de Cooperação com a SEDAM- Projeto Paisagem Sustentáveis na Amazônia-PSAM

10 RECURSOS HUMANOS

Para o cumprimento de seus objetivos e metas, a EMATER-RO conta com um quadro de pessoal capacitado, formado por diversas categorias profissionais que, para fins didáticos, pode ser assim resumido:

Quadro 11 – Recursos Humanos da EMATER-RO

RECURSOS HUMANOS/CARGOS	CATEGORIAS PROFISSIONAIS	TOTAL
Extensionista Rural de Nível Superior	Engenheiro Agrônomo, Engenheiro Agrícola, Engenheiro de Pesca, Engenheiro Florestal, Médico Veterinário, Zootecnista, Geógrafo, Biólogo, Licenciatura Plena em Agropecuária, Técnico em Cooperativismo.	173
Extensionista Rural de Nível Médio	Técnico em Agropecuária, Técnico Agrícola, Técnico Agrícola c/ Hab . em Zootecnia, Técnico Agrícola . c/ Hab. em Meio Ambiente , Técnico em Agroindústria, Técnico em Agropecuária / Agroindústria, Técnico em Agropecuária /Piscicultura , Técnico em Manejo Florestal c/ Hab. em Agropecuária, Técnico em Produção Agrícola e Pesqueira, Técnico em Zootecnia, Técnico em Aquicultura , Técnico Florestal , Técnico em Meio Ambiente	153
Extensionista Social de Nível Superior	Enfermeiro, Licenciatura em Ciências, Serviço Social, Psicólogo, Nutricionista , Ciências Sociais, Letras, Economista, Geografia, Comunicação em Direito Administrativo Social.	73
Extensionista Social de Nível Médio	Educação Artística, Magistério, Técnico Agrícola .c/ Hab. em Agroindústria, Técnico em Contabilidade, Técnico em Enfermagem, Técnico Agrícola. c/ Hab. em Zootecnia, Técnico em Agropecuária, Técnico em Agroindústria.	24
Extensionista de Gestão	Pedagogo, Administrador, Biólogo , Economista, Tecnólogo em Meio Ambiente, Ciências Contábeis, Tecnólogo em Administração.	21
Técnico Administrativo Nível de Superior	Administrador , Ciências Contábeis, Comunicação Social e Publicidade, Economista, Engº de Segurança do Trabalho , Geografia , Letras.	50
Assessores Jurídicos (Advogados Autárquicos)	Advogados Autárquico	3
Áreas Administrativas e de Apoio.	Pessoas com Ensino Fundamental completo e incompleto e Ensino Médio .	287
Totais Ativos Prestando ATER		784
Empregados Cedidos Sem ônus		41
Empregados Cedidos Com ônus		36
Empregados Afastados pelo INSS		39

Empregados Aposentados por Invalidez	20
TOTAL EMPREGADOS COM VÍNCULO	920

Fonte: GEAPE/DIDEP/EMATER- RO Data Ref. 18/novembro/2021.

Quadro 12 – Corpo Funcional

Unidades Operacionais		Empregados	%
Escritório Central - CENGE	Extensionistas	30	18,62 %
	Administrativo, Apoio e outros	116	
Regional de Porto Velho	Extensionistas	70	13,39 %
	Administrativo, Apoio e outros	35	
Regional de Ariquemes	Extensionistas	57	10,20 %
	Administrativo, Apoio e outros	23	
Regional de Ji-Paraná	Extensionistas	114	20,41 %
	Administrativo, Apoio e outros	46	
Regional de Rolim de Moura	Extensionistas	53	9,82 %
	Administrativo, Apoio e outros	24	
Regional de Pimenta Bueno	Extensionistas	53	8,80 %
	Administrativo, Apoio e outros	16	
Regional de São Francisco	Extensionistas	27	5,23 %
	Administrativo, Apoio e outros	14	
Regional de Vilhena	Extensionistas	34	7,53 %
	Administrativo, Apoio e outros	25	
Usinas de Nitrogênio	Extensionistas	1	0,77 %
	Administrativo, Apoio e outros	05	
Centro de Treinamento - CENTRER	Extensionistas	05	5,23 %
	Administrativo, Apoio e outros	36	
Total da Força de Trabalho Desempenhando ATER		784	100%

Fonte: GEAPE/DIDEP/EMATER- RO Data Ref. 18/novembro/2021.

A EMATER-RO, possui em seu corpo funcional:

Mestres: 21

Doutores: 02

11 ÁREA DE ATUAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ATER

A Emater-RO utiliza como estratégia de gestão, execução e supervisão de ATER o desenvolvimento dos arranjos produtivos locais. Os sete escritórios regionais são formados por municípios com semelhanças socioeconômicas e culturais, que se articula para alcançar objetivos comuns.

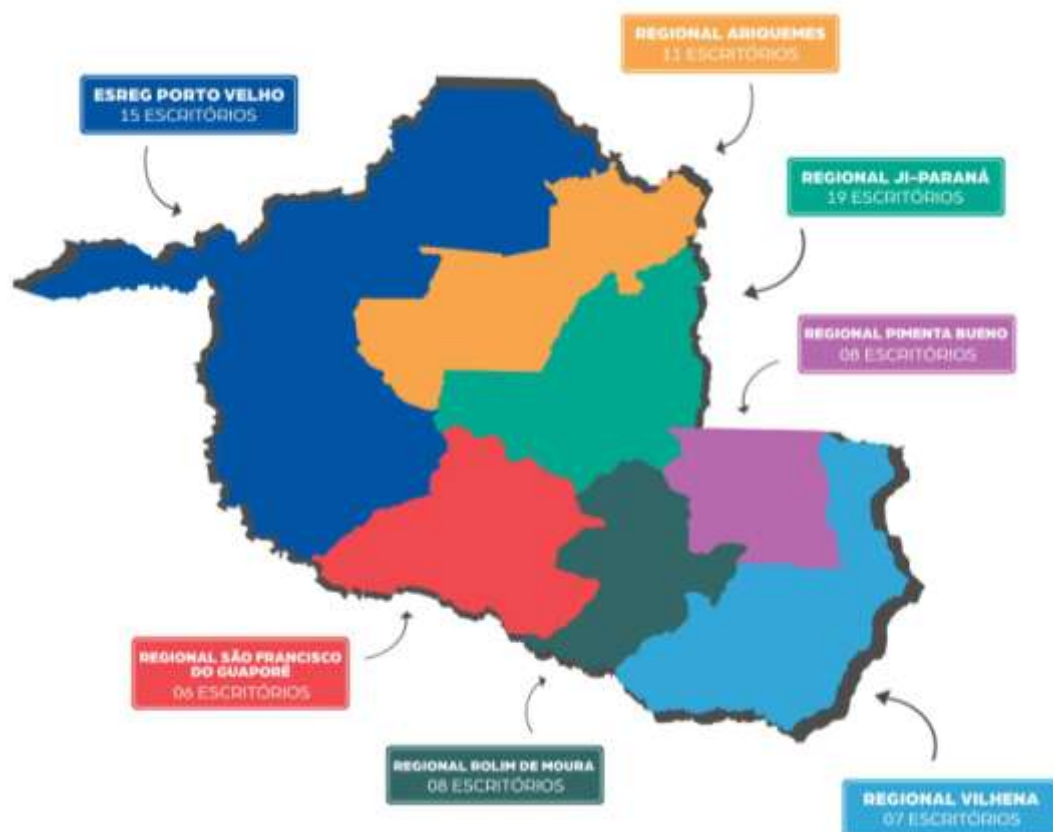


Tabela 1 – Escritórios por Região Administrativa

Regiões Administrativas	Escritórios	Escritórios Locais	Total de Unidades
Centro Gerencial	01		01
Regional de Porto Velho	01	15	16
Regional de Arqueemes	01	10 +01 subunidade	12
Regional de Ji-Paraná	01	19	20
Regional de Pimenta Bueno	01	08	09
Regional de Rolim de Moura	01	08	09
Regional de São Francisco	01	06	07
Regional de Vilhena	01	07	08
Usinas de Nitrogênio	02		02
Centro de Treinamento - CENTRER	01		01
Total	11	73 +01 subunidade	85

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

12 PLANO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DOS EMPREGADOS DA EMATER

O plano de capacitação dos profissionais de ATER inclui ações prioritárias nas linhas gerencial, tecnológica, metodológica e do enfoque sistêmico das políticas de ATER, apoiadas por parceiros consolidados. A formação de recursos humanos na entidade é uma atividade de abrangência estadual permanente, que objetiva a capacitação e formação periódica do corpo funcional.

A demanda de capacitação é realizada por meio de diagnóstico nos escritórios locais da EMATER. O plano de qualificação dos profissionais para 2022 ficou assim estabelecido.

Quadro 13 – Programa de Qualificação dos Profissionais de ATER em 2022

Área de Atuação	Área de Aperfeiçoamento e Desenvolvimento	Quant.	Quantidade de Empregados a Serem Capacitados
Gerencial	Prestação de Contas Anual	01	10
	Sistema SICONV	01	02
	Sistema SEI Avançado	01	10
	Elaboração, Gestão e Avaliação de Programas e Projetos Públicos	01	10
	Gestão pública e Orçamentária	01	10
	Programação Neurolinguística - PNL	01	20
	Liderança e Gestão de Pessoas	01	20
	Uso de aplicativo do Google Drive	01	20
	Prática do E - estado para RH	01	05
Técnica	Cafeicultura – ciclo de palestras sobre manejo de defensivos agrícolas (presencial). Público estimado	01	35
	Cafeicultura – capacitação presencial sobre currículo de sustentabilidade do café. Público estimado	01	50
	Cafeicultura – final do ConCafé	01	80
	Cafeicultura – concurso nacional	02	05
	Olericultura – curso práticas gerais de manejo de hortaliças (virtual).	01	200
	Inhame – Curso sobre manejo do inhame (virtual)	01	150
	Cacaucultura – curso de pragas e doenças do cacau (presencial). Público	02	70
	Cacaucultura – capacitação presencial sobre o	02	100

	currículo de sustentabilidade do cacau		
	Cacaucultura – final do ConCacau	01	60
	Bananicultura - curso sobre manejo de pragas e doenças (presencial)	02	120
	Drones – levantamento ambiental, agrícola e topográfico utilizando drones como apoio	02	80
	NR31 – Treinamento dos técnicos para aplicação do curso de NR31 junto aos produtores rurais	02	60
	Agroindústria	02	73
	Bovinocultura de Leite	03	73
	Bovinocultura de corte	02	73
	Fruticultura	02	73
	Gestão de ATER	01	120
	Olericultura	01	30
	Piscicultura	02	30
	Encontro Extensionistas Sociais	01	110
	Encontro de Avaliação e planejamento das ações de ATER	01	150
	Outorga	04	80
	Licenciamento	03	60
	CAR	02	60
	Legislação Ambiental Recuperação de APP	02	50
Administrativa	Sistema SEI avançado	01	10
	Práticas de organização de Cerimonial	01	05
	Excel Básico e Avançado	01	20
	Google Drive	01	20
	Elaboração de Termo de Referência	01	05
	Prestação de Contas Anual	01	10
	Excelência no atendimento ao cidadão	01	10
Total Geral		62	2.229

Fonte: Gedep/Didep/Emater- RO, referência novembro de 2021.

Dando continuidade ao programa de capacitação em serviços de Ater (Capes), a Entidade de Assistência Técnica e Extensão Rural (Emater-RO), aproveitando do avanço da tecnologia e das facilidades dos meios de comunicação, trabalhará os ajustes de novas

ferramentas e aplicativos para melhor alcançar o seu público, seja técnico ou produtor rural, para tanto será disponibilizado através da plataforma online – CAPES/TÉCNICO e CAPES/PRODUTOR, aulas, vídeos e material técnico bem didático, de forma bem acessível ao entendimento do nosso cliente, onde será atrelado ao uso desta plataforma os aplicativos do Youtube, Webex Meet, e OBS.

A Capes é um aplicativo desenvolvido pela Emater, com foco no uso de uma nova metodologia da assistência técnica e extensão rural que busca enfrentar os desafios de modernização dos serviços oferecidos através da capacitação e atualização do corpo técnico da Emater-RO e dos produtores rurais.

Figura 4- Plataforma dos Programas Capes ATER e Capes Produtor



Fonte: Gepin (2021).

13 DIMENSIONAMENTO DAS METAS DE ATENDIMENTOS POR EXTENSIONISTAS E SUPERVISORES

13.1 Metas dos Extensionistas Rurais e Gerentes.

Buscando melhorar a qualidade do serviço e eficácia na gestão das propriedades trabalhadas, o número de famílias a ser trabalhada ficou direcionado da seguinte forma:

Tabela 2 - Metas por Atendimento – Extensionistas Rurais e Gerentes.

Cargo	Nº Famílias por Técnico	Método Visitas		*Método Coletivo		Eventuais		Frequência de Atendimento
		Número de Visitas Mês	lúmero de Visitas Ano	Métodos Coletivos Mês	Métodos Coletivos Ano	Eventuais Mês	Eventuais Ano	
Extensionistas Rurais	50 famílias	25	275	01	11	05	55	05
Extensionistas Gerente	20 famílias	10	110			05	55	05

Fonte: Gepin/Ditep/Emater- RO *O método coletivo, deverá ser desenvolvido por alguma metodologia de ATER, com no mínimo de 5 participantes por atividade.

O desenvolvimento de ATER do extensionista rural será desenvolvido para cada 50 famílias cadastradas no Sistema de Gerenciamento de ATER – SIGATER. Para o gerente de escritório caberá o atendimento a 20 famílias previamente cadastradas. O procedimento de atendimento será da seguinte forma:

Método Visitas

Os extensionistas rurais deverão realizar visitas nas suas unidades produtiva previamente cadastrada da seguinte forma: 25 visitas em um mês, a as outras 25 no mês seguinte e assim subsequentemente durante os onze meses do ano. Totalizando 275 visitas por extensionistas e uma frequência de 05 e/ou 06 frequências ano as famílias cadastradas pelo método visita.

Caberá aos gerentes dos escritórios realizar 10 visitas por mês, para os agricultores cadastrados e vinculados a ele, a as outras 10 no mês seguinte e assim subsequentemente durante os onze meses do ano. Totalizando 110 visitas por gerente, uma frequência de 5 e/ou 6 frequências ano pelo método visita.

Método Coletivo

(Demonstração de Métodos, Palestras, Oficinas, Mutirão e Reuniões Técnicas e outros)

Os extensionistas rurais deverão desenvolver 01 atividade coletiva de ATER por mês, direcionada as famílias cadastradas e/ou para agricultores eventuais. Cada atividade coletiva deverá ser direcionada para no mínimo 05 participantes por evento.

Os extensionistas rurais e sociais e gerentes locais também deverão realizar 05 atendimentos a agricultores eventuais. Entende-se por agricultores eventuais, aqueles que esporadicamente demandam da EMATER alguma orientação e/ou serviço e que não estão cadastrados no SIGATER.

13.2 Meta das Extensionistas Sociais.

As extensionistas sociais deveram desenvolver suas atividades a 50 famílias do total geral das famílias cadastradas no SIGATER pelos extensionistas rurais e gerentes locais. Deverão desenvolver suas atividades conforme esquema do quadro abaixo:

Tabela 3 - Metas por Atendimento – Extensionistas Sociais.

Cargo	Nº Famílias por Técnico	Método Visitas		*Método Coletivo		Eventuais		Frequência de Atendimento
		Número de Visitas Mês	Número de Visitas Ano	Métodos Coletivos Mês	Métodos Coletivos Ano	Eventual Mês	Eventuais Ano	
Extensionistas Rurais	* Trabalhar as famílias vinculadas aos Extensionistas Rurais e Gerentes.	25	275	01	11	05	55	05

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Entende-se por famílias cadastradas, aquelas efetivamente inseridas no Sistema de Gerenciamento de ATER - SIGATER e outras em potencial identificadas para inserção no sistema, pelos extensionistas rurais e gerentes locais.

13.3 Meta Coletiva Complementar – Envolvendo Todos Extensionistas dos Escritórios Locais.

A meta global de cada escritório é desenvolver três eventos coletivos de grande importância local, que reflita as necessidades e a economia do município, bem como o potencial produtivo da região. Também serão realizadas ações de caráter social e ambiental que possibilite fomentar o empreendedorismo rural, a geração de renda e inclusão social. Estes deverão ter o envolvimento multidisciplinar de todos os extensionistas lotados em cada escritório local, conforme planejamento estabelecido no anexo I.

13.4 Meta de Supervisão Técnica dos ESREGs.

Os supervisores técnicos dos escritórios regionais têm o dever de monitorar, avaliar e supervisionar as metas de cada extensionista, bem como as do escritório como um todo, visando o aprimoramento da execução, bem como na articulação com parceiros. De acordo com a deliberação nº 05 de 03 de março de 2020, o supervisor extensionista deverá cumprir a meta pelo de no mínimo 08 supervisões por mês, sendo no mínimo 04 (quatro) nas unidades produtivas a campo e até 04 (quatro) supervisões nos escritórios e/ou em eventos coletivos. O gerente regional deverá cumprir o equivalente à metade do supervisor, sendo 02 na unidade produtiva e 02 (duas) nos escritórios locais e/ou eventos coletivos. Segue resumo explicativo.

Tabela 4 - Meta de Supervisão Técnica.

Cargo	Atividade de Supervisão	Método: Visitas a Campo/ Reuniões Técnica e Administrativa	
		Número de Supervisões no ESLOC/Mês	Número de Supervisões no CAMPO/Mês
Supervisores Técnico dos Esreg's/Extensionistas Rurais	* Trabalhar todas as Atribuições do capítulo III da Deliberação nº 005/03/2020	04	04

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO. Deliberação Emater-RO, nº 05/03/2020.

Cabe aos supervisores elaborar parecer técnico quanto ao cumprimento dos planos trabalhos, bem como verificar os instrumentos de controle de execução das atividades por meio das Fichas de Acompanhamento e Monitoramento – FAMs em relação às relatadas no SIGATER.

13.5 Meta de Supervisão Técnica da Diretoria Técnica – DITEP.

A diretoria técnica estadual cabe supervisionar quadrimestralmente os escritórios regionais, de forma a garantir que todos os escritórios regionais sejam acompanhados e supervisionados 03 (três) vezes no decorrer do exercício ou quando houver necessidade. Todas as demais obrigações e rotinas de supervisão estão expressas na deliberação interna nº 05/03/2020.

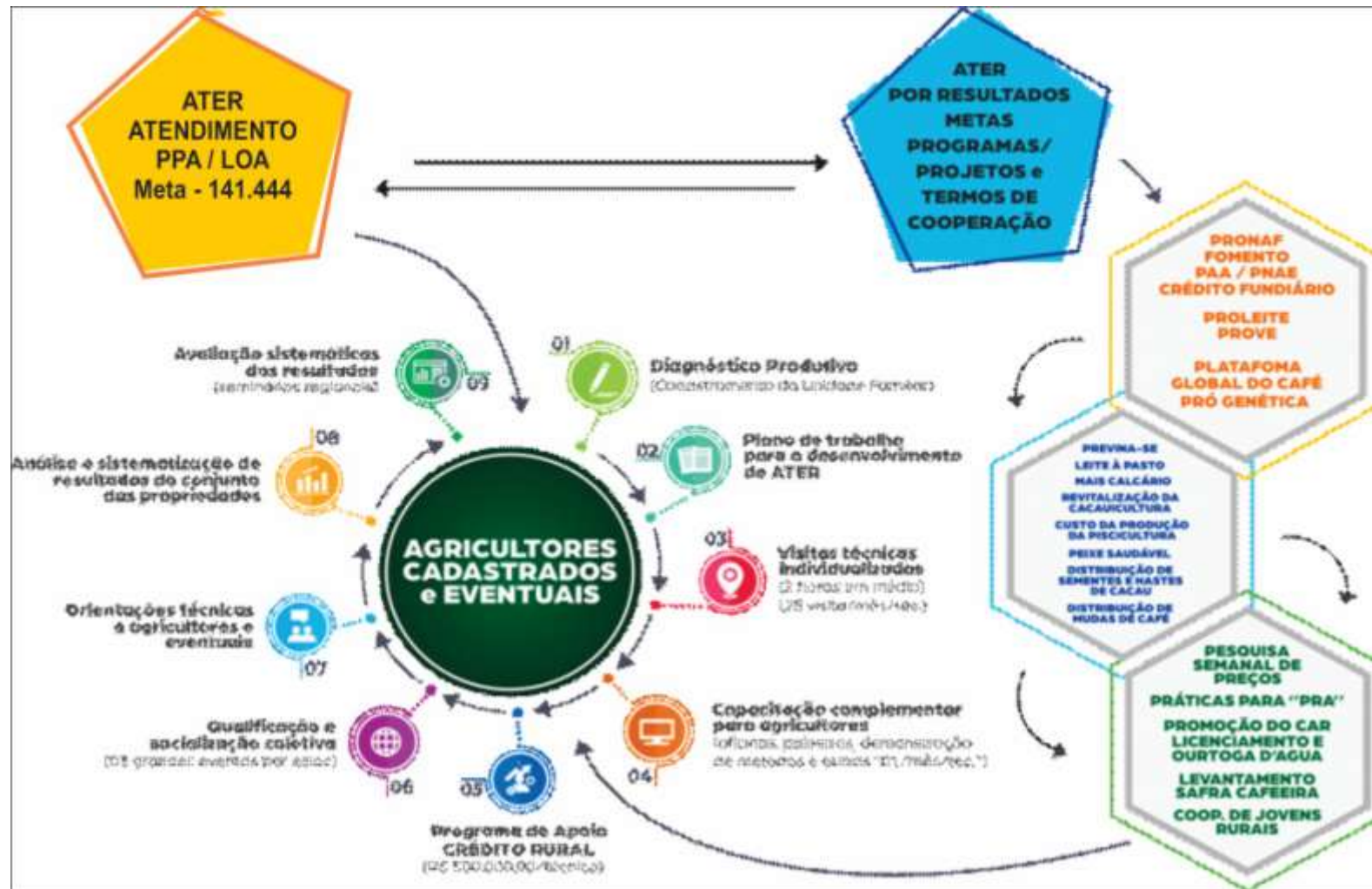
13.6 Resumo da Atuação Técnica do Extensionista.

Figura 5 – Fluxograma da atividade do Extensionista



Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

13.7 Esquema Geral de Execução de ATER – Metas de Atendimento - Metas por Resultados.



Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

14 METODOLOGIA DE ATER

A metodologia utilizada pela EMATER-RO para realizar os serviços de Assistência Técnica e Extensão Rural se baseia no uso de metodologias participativas, onde os extensionistas desempenham papel de educador e facilitador de processos de desenvolvimento ambiental, social e produtivo, reconhecendo acima de tudo o saber e experiência do agricultor. Essas metodologias devem ser compatíveis com a capacidade de entendimento dos agricultores. As principais metodologias utilizadas para prestar ATER são:

- Metodologia Participativa de Extensão Rural para o Desenvolvimento Sustentável - MEXPAR
- Intervenção Participativa dos Atores - INPA
- Diagnostico Rural Participativo - DRP

Para a consecução dos objetivos e metas propostas neste PROATER, será dada ênfase ao uso diversa métodos, dentre as principais destaca-se:

Visita Técnica

É um m

Demonstração de Métodos

É uma técnica ou método que estimula o potencial investigativo dos participantes, permitindo a integração dos conhecimentos do extensionista e dos agricultores “aprender fazendo”, em duração média de 01 a 02 horas. Número de participantes 05.

Reunião Técnica

Método planejado, mediante o qual o extensionista procura estimular a criatividade de um grupo de pessoas para identificação de problemas, necessidades, buscando soluções e a tomada de decisões para a ação. Número de participantes 05.

Palestras Técnicas

É um tipo de agrupamento em que um orador disserta sobre assunto previamente determinado, perante um grupo de pessoas. O método pode ser usado para apresentar informações de maneira informal, esclarecer pontos de controvérsia, informar e analisar fatos e dados recentes. Tem duração média de 30 a 40 minutos, com no mínimo 05 participantes.

Oficinas

A palavra oficina é definida como: local onde se faz se cria e se desenvolvem habilidades. Espaço onde se testa e compartilha vivências. Constitui uma reunião de trabalho envolvendo grupos de pessoas que se dispõem a tratar de questões de interesse comum. As oficinas são normalmente realizadas entre um a três dias ou de quatro a oito horas.

Dia de Campo

Permite uma abordagem simultânea dos aspectos teóricos e práticos que envolvem o tema escolhido. É comumente realizado em uma propriedade rural onde algumas práticas ou tecnologias já estejam sendo implementadas, possibilitando aos participantes a sua observação, discussão e análises. Tem o tempo estimado entre 02 a 04 horas.

Dia Especial ou Encontro

É um método no qual um grupo de pessoas se reúne para discutir ou resolver problemas de interesses comuns, utilizando, combinações de outros métodos, tais como fórum, painel, etc. Pode durar um ou mais dias, mas exige local apropriado. Promove a cooperação através de toda a organização. Número de participantes no mínimo 30.

14.1 Novas Formas Complementares de prestar ATER por meio das redes sociais

Percebendo a importância e intensificação no crescimento de acesso à internet e a rápida produção de conteúdo por meio de aplicativos destinados ao setor agropecuário, bem como a interação social, associado ao crescente número de agricultores com acesso à internet e adotando o uso de Smartphones em seus processos de comunicação.

✓ WhatsApp, YouTube e Facebook



O uso das redes sociais no estado de Rondônia tem aumentado a cada ano, em consequência do aumento dos usuários com acesso à internet. Vale ressaltar que mais 54% do público assistido pelos serviços de ATER, faz uso das informações via internet.

✓ **Aplicativo Minha EMATER**



A EMATER-RO desenvolveu o uso do aplicativo “Minha EMATER” como ferramenta de complementação aos serviços de ATER. O agricultor e o extensionista interagem virtualmente por meio WhatsApp, ambos tendo acesso a informações e dados técnicos atualizadas, podendo consultar os projetos em andamento, calendário agrícola, e demais consulta do setor agropecuário. O agricultor demanda alguma dúvida que pode ser sanado a distância, por meio do WhatsApp do extensionista na aba “Prosa com o técnico”. O uso desta ferramenta não substitui nenhum dos métodos convencionais estabelecidos. Trata-se de uma ferramenta integrante a todas as demais metodologias.

15 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PROGRAMA

O processo de monitoramento e avaliação do PROATER - deverá convergir para o alcance dos objetivos e metas nele contidas.

A DITEP, por meio de suas Gerências Estaduais deverá se fazer presentes nos Esregos para assessorar/supervisionar as equipes, com a finalidade de acompanhar, orientar e acelerar processos visando à compatibilização das metas pactuadas em cada região, enfocando, sobretudo, os aspectos de qualidade e quantidade dos trabalhos realizados, observando os registros das atividades dos projetos. É um processo rotineiro de acúmulo de dados e informações em todos os seus aspectos. Após análises os dados os mesmos retornam aos seus colaboradores, implementadores, financiadores e beneficiários. A criação de relatórios permite que todas as informações reunidas sejam usadas na tomada de decisões em prol de aperfeiçoamento e do desempenho do programa ou projeto.

Para isso será utilizado o Sistema de Gerenciamento de ATER – SIGATER, para o acompanhamento das execuções. Os relatórios extraídos do sistema referendam o programado e executado de cada extensionista de campo. Eles serão organizados e realizados as análises de resultados de cada escritório regional. Os relatórios de desempenho serão monitorados e avaliados no SIGATER nos seguintes relatórios e códigos dentro do sistema:



- ✓ Planejamento Programado e Executado – Relatório 150
- ✓ Relatório de Execução – Relatório 57
- ✓ Desempenho de ATER por técnico – Relatório 150

A execução das ações dos extensionistas e escritórios serão mensalmente avaliados pela Diretoria Técnica e de Planejamento – DITEP, por meio da Gerência de Planejamento e Informação – GEPIN, as quais produzirão relatórios identificando o cumprimento das metas e objetivos planejados e evidenciará as providências a serem tomadas, para sanar ou mitigar os entraves, porventura, detectados.



Nesse painel a Emater mostra transparências e efetividade de execução das ações de ATER. É papel dos diretores, gerentes e supervisores criarem mecanismos para viabilizar a execução das ações dos extensionistas, a fim de que eles possam repassá-las aos agricultores com maior segurança e objetividade, buscando resultados positivos para os beneficiários. No processo de acompanhamento e monitoramento, também será possível acompanhar o perfil socioeconômico dos agricultores cadastrados no SIGATER, por meio dos relatórios de resultados disposto no Painel – ATER em Resultados.

- ✓ Resultado Consolidado de forma Sintético da propriedade
- ✓ Resultado Consolidado de forma Analítico da propriedade
- ✓ Resultado Consolidado das atividades por extensionistas
- ✓ Renda Bruta das Principais Atividades Econômicas - Por Extensionista, escritório, regional e estado.

A cada trimestre haverá uma reunião entre todas as unidades operacionais e as diretorias, para avaliação as ações de ATER, nos aspectos qualidade e quantitativos.

16 PARCERIAS

Para que as ações de ATER possam ser viabilizadas em sua plenitude, torna-se indispensável o fortalecimento de uma rede de parcerias entre a EMATER e outras instituições e organizações sociais de agricultores comprometidas com o desenvolvimento local, territorial e estadual, haja vista que o serviço de ATER por si só não é capaz de materializar os objetivos e metas deste programa.

É de fundamental importância o fortalecimento das parcerias nas três esferas de Governo (Federal, Estadual e Municipal), com as organizações de agricultores e outros

segmentos da sociedade igualmente comprometidos com o desenvolvimento sustentável de Rondônia. Merece destaque a parceria entre a EMATER e o Governo do Estado, por meio da SEAGRI, SEPOG, SEFIN e SEDAM.

Sem estas parcerias certamente não seria possível a materialização dos programas e projetos integrantes do PROATER/2022.

17 ORÇAMENTO

A Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO é elaborada anualmente e tem como objetivo apontar as prioridades do governo para o próximo ano. Ela orienta a elaboração da Lei Orçamentária Anual, baseando-se no que foi estabelecido pelo Plano Plurianual - PPA. Pode-se dizer que a LDO serve como um ajuste anual das metas colocadas pelo PPA, enquanto o PPA é um documento estratégico onde se estabelece as ações para os quatro anos de governo.

Para o exercício de 2022, ficou definido entre despesas correntes e despesas de capital o orçamento de **R\$ 101.073.450,00** (Cento e um milhões, setenta e três mil, quatrocentos e cinquenta reais, para a EMATER-RO executar quatros Programas, estabelecidas nas ações, a saber:

Tabela 5 – Orçamento conforme o PPA

Programa – Operações Especiais	
Ação 012: Realizar Pagamento de Sentença Judicial e Administrativa	
Fonte de Recursos -	R\$ 2.284.484,00
Fonte 100 - Recurso do Tesouro/Ordinários (Capital e Corrente)	R\$ 2.284.484,00
Ação 0205: Realizar Pagamento de Sentença Judicial e Administrativa	
Fonte 0240 – Recurso Diretamente Arrecadada pelas entidades- Contribuição de PIS/PASEP	R\$ 50.000,00
Total do Programa	R\$ 50.000,00

Fonte: PPA 2020-2023, adaptação Gepin/Ditep/Emater-RO.

Tabela 6 - Gestão Administrativa

Programa 1015 – Gestão Administrativa do Poder Executivo	
Ação 2087: Assegurar a Manutenção Administrativa da Unidade	
Fonte de Recursos	Valores (R\$)
Fonte 100 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Capital e Corrente)	R\$ 8.962.762,00
Fonte 0240 – Recurso Diretamente Arrecadada pelas entidades (Capital e Corrente)	R\$ 1.592.800,00
Fonte 0243 - Recursos conveniados diretamente pela Administração indireta (Capital e Corrente)	0,00
Fonte 1240- Recursos conveniados diretamente pela Administração indireta (Capital e Corrente) contrapartida	R\$ 25.000,00
Fonte 216 - Recursos conveniados diretamente pela Administração indireta (Capital e Corrente)	R\$ 100.000,00
Ação 2091: Atender a Servidores com Auxílios	
Fonte 100 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Capital e Corrente)	R\$ 1.477.800,00
Ação 2234: Assegurar a Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais	R\$ 19.538.034,00
Fonte 100 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Capital e Corrente)	R\$ 19.538.034,00
Total do Programa	R\$ 31.696.396,00

Fonte: PPA 2020-2023, adaptação Gepin/Ditep/Emater-RO.

Tabela 7 – Fonte de Recursos para Fortalecimento da Agricultura Familiar

Programa 2024 – Programa de Fortalecimento da Agricultura Familiar	
Ação 2019: Promover a Assistência Técnica e Extensão Rural - ATER	
Fonte de Recursos	Valores (R\$)
Fonte 100 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Capital e Corrente)	R\$ 4.414.011,00
Fonte 0240 – Recursos Diretamente Arrecadada pelas entidades (Capital e Corrente)	R\$ 744.364,00
Fonte 0243 - Recursos conveniados diretamente pela Administração indireta (Capital e Corrente)	
Fonte 1240- Recursos conveniados diretamente pela Administração indireta (Capital e Corrente) contrapartida	R\$ 25.000,00
Ação 2091: Atender a Servidores com Auxílios	R\$ 7.149.790,00
Fonte 100 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Capital e Corrente)	
Ação 2234: Assegurar a Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais	R\$ 53.409.405,00
Ação 1447: Reforma e Ampliação das Unidades de Assistência Técnica.	R\$ 1.000.000,00
Fonte 100 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Capital e Corrente)	

Fonte 240 – Recursos Diretamente Arrecadada pelas entidades (Capital e Corrente)	R\$ 300.000,00
Total do Programa	R\$ 67.042.570,00

Fonte: PPA 2020-2023, adaptação Gepin/Ditep/Emater-RO.

RESUMO GERAL DO ORÇAMENTO

Tabela 8 – Demonstrativo do Orçamento para 2022

Demonstrativo Orçamentário – Exercício 2022	
Fontes de Receitas	Valor (R\$)
0100 - Recursos do Tesouro	R\$ 98.236.286,00
*Recursos do Governo do estado de Rondônia	
0240 - Recursos Diretamente Arrecadados pelas entidades	R\$ 2.687.164,00
* Recursos oriundos de taxa de elaboração de projetos de crédito rural/Usinas de Nitrogênio/Contratos	
0216 - Recursos conveniados diretamente pela Administração indireta	R\$ 100.000,00
* 1240 - - Recursos Diretamente Arrecadados pelas entidades	R\$ 50.000,00
Total do Orçamento	101.073.450,00

Fonte: PPA 2020-2023, adaptação Gepin/Ditep/Emater-RO.

18 INDICADORES DE EFETIVIDADE DO PROGRAMA

A Efetividade mede os resultados dos objetivos propostos em um determinado período de tempo, após a produção dos resultados dos projetos. Só é possível medi-lo após a conclusão do projeto. Os indicadores-chaves de desempenho “key Performance Indicator” dos serviços de ATER, utilizados para verificar a eficiência dos serviços e mediar a qualidade dos atendimentos, será avaliado pelo indicador:

I – Percentual de Renda oriunda da atividade agropecuária, social e ambiental;

O indicador será medido por meio de pesquisa de campo estruturada e pelas análises dos cadastros das unidades familiares, que serão realizados e medidos no final de 2022 no painel ATER em resultados.

ANEXO I

Tabela 9 - Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Exercício 2022 – Região de Porto Velho

Região	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+ (nº ext rural/Gest*25*11 meses)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/ Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas *05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 5 Participantes	Atendimentos Geral
Calama	2	1	1	0	385	170	0	110	55	720
Candeias do Jamari	8	1	5	2	1.485	150	550	440	385	3.010
Guajará Mirim	5	1	3	1	935	132	275	275	220	1.837
Itapuã d'Oeste	2	1	1	0	385	120	0	110	55	670
Jaci-Paraná	6	1	3	2	935	220	550	330	275	2.310
Nova Mamoré	5	1	3	1	935	110	275	275	220	1.815
Porto Velho	9	1	6	2	1.760	369	550	495	440	3.614
Porto Verde	7	1	4	2	1.210	150	550	385	330	2.625
Rio Pardo	4	1	2	1	660	105	275	220	165	1.425
Triunfo	2	1	1	0	385	90	0	110	55	640
União Bandeirantes	2	1	1	0	385	150	0	110	55	700
Nova Dimensão	3	1	2	0	660	75	0	165	110	1.010
Vista Alegre do Abunã	1	1	0	0	110	125	0	55	0	290
Extrema	2	1	1	0	385	185	0	110	55	735
Nova Califórnia	3	1	1	1	385	145	275	165	110	1.080
Sub Total	61	15	34	12	11.000	2.296	3.300	3.355	2.530	22.481

Tabela 10 - Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Exercício 2022 – Região de Ariquemes

Região	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+ (nº ext rural/Gest*25*11 meses)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/ Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas *05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 5 Participantes	Atendimentos Geral
5º Bec	1	0	1	0	275	140	0	55	55	525
Alto Paraíso	5	1	3	1	935	135	275	275	220	1.840
Ariquemes	8	1	5	2	1.485	220	550	440	385	3.080
Buritis	8	1	5	2	1.485	175	550	440	385	3.035
Cacaulândia	5	1	3	1	935	165	275	275	220	1.870
Campo Novo de Rondônia	3	1	2	0	660	189	0	165	110	1.124
Cujubim	4	1	2	1	660	120	275	220	165	1.440
Jacinópolis	1	1	0	0	110	180	0	55	0	345
Machadinho d'Oeste	8	1	6	1	1.760	170	275	440	385	3.030
Monte Negro	4	1	3	0	935	170	0	220	165	1.490
Rio Crespo	4	1	2	1	660	145	275	220	165	1.465
Sub Total	51	10	32	9	9.900	1.809	2.475	2.805	2.255	19.244

Tabela 11 - Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Exercício 2022 – Região de Ji-Paraná

Região	Nº total de Extensionistas	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total	Evento de Grande Porte do Escritório	VISITAS	Atendimentos Eventuais	METODOLOGIAS COLETIVAS	Atendimentos Geral
--------	----------------------------	-------------	----------------	----------------	--------------------------	--------------------------------------	---------	------------------------	------------------------	--------------------

	Gerente/Rural/ Social/Gestão		Gestão		dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita	Número de Participantes/ Eventos	Atendimento das Sociais (n° de Ext. sociais*25*11 meses)	(n° total de extensionistas* 05 atend*11 meses)	INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 5 Participantes	
					Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (n° de Ger*10 vis*11meses)+(n° ext rural/Gestão*25* 11 meses)	Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório				
Colina Verde	1	1	0	0	110	76	0	55	0	241
Estrela de Rondônia	1	1	0	0	110	80	0	55	0	245
Governador Jorge Teixeira	3	1	2	0	660	150	0	165	110	1.085
Jaru	10	1	8	1	2.310	410	275	550	495	4.040
Ji-Paraná	14	1	11	2	3.135	150	550	770	715	5.320
Mirante da Serra	5	1	3	1	935	235	275	275	220	1.940
Nova Colina	6	1	4	1	1.210	280	275	330	275	2.370
Nova Londrina	6	1	4	1	1.210	180	275	330	275	2.270
Nova União	5	1	3	1	935	150	275	275	220	1.855
Novo Riachuelo	3	1	2	0	660	150	0	165	110	1.085
Ouro Preto do Oeste	8	1	4	3	1.210	188	825	440	385	3.048
Presidente Médici	10	1	5	4	1.485	155	1.100	550	495	3.785
Rondonias	5	1	3	1	935	150	275	275	220	1.855
Tarilândia	3	1	2	0	660	72	0	165	110	1.007
Teixeirópolis	6	1	4	1	1.210	220	275	330	275	2.310
Theobroma	6	1	5	0	1.485	180	0	330	275	2.270
Urupá	7	1	5	1	1.485	225	275	385	330	2.700
Vale do Anari	5	1	3	1	935	150	275	275	220	1.855
Vale do Paraíso	5	1	2	2	660	130	550	275	220	1.835
Sub Total	109	19	70	20	21.340	3.331	5.500	5.995	4.950	41.116

Tabela 12 - Dimensionamento das metas do Regional de São Francisco do Guaporé

Região	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gestão*25*11 meses)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/ Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão /Social) Mínimo de 5 Participantes	Atendimentos Geral
Alvorada do Oeste	6	1	3	2	935	410	550	330	275	2.500
Costa Marques	4	1	2	1	660	90	275	220	165	1.410
São Domingos do Guaporé	3	1	2	0	660	90	0	165	110	1.025
São Francisco do Guaporé	3	1	2	0	660	210	0	165	110	1.145
São Miguel do Guaporé	7	1	4	2	1.210	240	550	385	330	2.715
Seringueiras	3	1	1	1	385	90	275	165	110	1.025
Sub Total	26	6	14	6	4.510	1.130	1.650	1.430	1.100	9.820

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 13 - Dimensionamento das metas do Regional de Rolim de Moura

Região	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gestão*25*11 meses)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 5 Participantes	Atendimentos Geral
Alta Floresta d'Oeste	9	1	6	2	1.760	210	550	495	440	3.455
Alto Alegre dos Parecis	6	1	4	1	1.210	120	275	330	275	2.210
Castanheiras	4	1	2	1	660	150	275	220	165	1.470
Izidolândia	2	1	1	0	385	105	0	110	55	655
Nova Brasilândia	5	1	3	1	935	180	275	275	220	1.885
Novo Horizonte	8	1	6	1	1.760	130	275	440	385	2.990
Rolim de Moura	9	1	5	3	1.485	240	825	495	440	3.485
Santa Luzia d'Oeste	8	1	5	2	1.485	150	550	440	385	3.010
Sub Total	51	8	32	11	9.680	1.285	3.025	2.805	2.365	19.160

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 14 - Dimensionamento das metas do Regional de Pimenta Bueno

Região	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas *05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão /Social) Mínimo de 5 Participantes	Atendimentos Geral
Boa Vista do Pacarana	3	1	1	1	385	168	275	165	110	1.103
Cacoal	12	1	9	2	2.585	250	550	660	605	4.650
Espigão do Oeste	5	1	3	1	935	150	275	275	220	1.855
Ministro Andreazza	6	1	3	2	935	255	550	330	275	2.345
Parecis	5	1	3	1	935	270	275	275	220	1.975
Pimenta Bueno	10	1	7	2	2.035	140	550	550	495	3.770
Primavera de Rondônia	5	1	2	2	660	215	550	275	220	1.920
São Felipe d'Oeste	5	1	3	1	935	106	275	275	220	1.811
Sub Total	51	8	31	12	9.405	1.554	3.300	2.805	2.365	19.429

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 15 - Dimensionamento das metas do Regional de Vilhena

Região		Nº	Nº Ext.	Nº Ext.	VISITA	Evento de	VISITAS	Atendimentos	METODOLOGIAS	Atendimentos
--------	--	----	---------	---------	--------	-----------	---------	--------------	--------------	--------------

	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/ Social/Gestão	Gerentes	Rural/ Gestão	Social	Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)	Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Eventuais (nº total de extensionistas *05 atend*11 meses)	COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/ Social) Mínimo de 5 Participantes	Geral
Cabixi	5	1	3	1	935	95	275	275	220	1.800
Cerejeiras	5	1	3	1	935	90	275	275	220	1.795
Chupinguaia	4	1	1	2	385	75	550	220	165	1.395
Colorado	6	1	4	1	1.210	140	275	330	275	2.230
Corumbiara	4	1	2	1	660	170	275	220	165	1.490
Pimenteiras	2	1		1	110	130	275	110	55	680
Vilhena	4	1	2	1	660	220	275	220	165	1.540
Sub Total	30	7	15	8	4.895	920	2.200	1.650	1.265	10.930
Total Geral									142.180	

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO (2021)

ANEXO II

Tabela 16 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Porto Velho

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	Meta de cadastramento da unidade familiar	Meta de Crédito Rural
Região de Porto Velho	61	15	34	12	1.850	30.500.000
Calama	2	1	1	0	60	1.000.000
Candeias do Jamari	8	1	5	2	260	4.000.000
Guajará Mirim	5	1	3	1	160	2.500.000
Itapuã d'Oeste	2	1	1	0	60	1.000.000
Jaci-Paraná	6	1	3	2	160	3.000.000
Nova Mamoré	5	1	3	1	160	2.500.000
Porto Velho	9	1	6	2	310	4.500.000
Porto Verde	7	1	4	2	210	3.500.000
Rio Pardo	4	1	2	1	110	2.000.000
Triunfo	2	1	1	0	60	1.000.000
União Bandeirantes	2	1	1	0	60	1.000.000
Nova Dimensão	3	1	2	0	110	1.500.000
Vista Alegre do Abunã	1	1	0	0	10	500.000
Extrema de Rondônia	2	1	1	0	60	1.000.000
Nova Califórnia	3	1	1	1	60	1.500.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 17 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Ariquemes

Unidades Operacionais	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	Meta de cadastramento da unidade familiar	Meta de Crédito Rural
Região de Ariquemes	51	10	32	9	1.700	25.500.000
5º Bec	1	0	1	0	50	500.000
Alto Paraíso	5	1	3	1	160	2.500.000
Ariquemes	8	1	5	2	260	4.000.000
Buritis	8	1	5	2	260	4.000.000
Cacaulândia	5	1	3	1	160	2.500.000
Campo Novo de Rondônia	3	1	2	0	110	1.500.000
Cujubim	4	1	2	1	110	2.000.000
Jacinópolis	1	1	0	0	10	500.000
Machadinho d'Oeste	8	1	6	1	310	4.000.000
Monte Negro	4	1	3	0	160	2.000.000
Rio Crespo	4	1	2	1	110	2.000.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 18 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Ji-Paraná

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	Meta de cadastramento da unidade familiar	Meta de Crédito Rural
Região de Ji-Paraná	109	19	70	20	3.690	54.500.000
Colina Verde	1	1	0	0	10	500.000
Estrela de Rondônia	1	1	0	0	10	500.000
Governador Jorge Teixeira	3	1	2	0	110	1.500.000
Jaru	10	1	8	1	410	5.000.000
Ji-Paraná	14	1	11	2	560	7.000.000
Mirante da Serra	5	1	3	1	160	2.500.000
Nova Colina	6	1	4	1	210	3.000.000
Nova Londrina	6	1	4	1	210	3.000.000
Nova União	5	1	3	1	160	2.500.000
Novo Riachuelo	3	1	2	0	110	1.500.000
Ouro Preto do Oeste	8	1	4	3	210	4.000.000
Presidente Médici	10	1	5	4	260	5.000.000
Rondonias	5	1	3	1	160	2.500.000
Tarilândia	3	1	2	0	110	1.500.000
Teixeirópolis	6	1	4	1	210	3.000.000
Theobroma	6	1	5	0	260	3.000.000
Urupá	7	1	5	1	260	3.500.000
Vale do Anari	5	1	3	1	160	2.500.000
Vale do Paraíso	5	1	2	2	110	2.500.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 19 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de São Francisco do Guaporé

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	Meta de cadastramento da unidade familiar	Meta de Crédito Rural
Região de Vale do Guaporé	26	6	14	6	760	13.000.000
Alvorada do Oeste	6	1	3	2	160	3.000.000
Costa Marques	4	1	2	1	110	2.000.000
São Domingos do Guaporé	3	1	2	0	110	1.500.000
São Francisco do Guaporé	3	1	2	0	110	1.500.000
São Miguel do Guaporé	7	1	4	2	210	3.500.000
Seringueiras	3	1	1	1	60	1.500.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 20 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Rolim de Moura

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	Meta de cadastramento da unidade familiar	Meta de Crédito Rural
Região de Rolim de Moura	51	8	32	11	1.680	25.500.000
Alta Floresta d'Oeste	9	1	6	2	310	4.500.000
Alto Alegre dos Parecis	6	1	4	1	210	3.000.000
Castanheiras	4	1	2	1	110	2.000.000
Izidolândia	2	1	1	0	60	1.000.000
Nova Brasilândia	5	1	3	1	160	2.500.000
Novo Horizonte	8	1	6	1	310	4.000.000
Rolim de Moura	9	1	5	3	260	4.500.000
Santa Luzia d'Oeste	8	1	5	2	260	4.000.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 21 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Pimenta Bueno

Região	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	Meta de cadastramento da unidade familiar	Meta de Crédito Rural
Região de Pimenta Bueno	51	8	31	12	1.630	25.500.000
Boa Vista do Pacarana	3	1	1	1	60	1.500.000
Cacoal	12	1	9	2	460	6.000.000
Espigão do Oeste	5	1	3	1	160	2.500.000
Ministro Andreazza	6	1	3	2	160	3.000.000
Parecis	5	1	3	1	160	2.500.000
Pimenta Bueno	10	1	7	2	360	5.000.000
Primavera de Rondônia	5	1	2	2	110	2.500.000
São Felipe d'Oeste	5	1	3	1	160	2.500.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 22 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Vilhena

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Ext. Rural/Gestão	Nº Ext. Social	Meta de cadastramento da unidade familiar	Meta de Crédito Rural
---------------------	--	-------------	----------------------	----------------	---	-----------------------

Região de Vilhena	30	7	15	8	820	15.000.000
Cabixi	5	1	3	1	160	2.500.000
Cerejeiras	5	1	3	1	160	2.500.000
Chupinguaia	4	1	1	2	60	2.000.000
Colorado	6	1	4	1	210	3.000.000
Corumbiara	4	1	2	1	110	2.000.000
Pimenteiras	2	1		1	10	1.000.000
Vilhena	4	1	2	1	110	2.000.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

ANEXO III

Tabela 23 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da região de Porto Velho ver figura 5

REGIONAL DE PORTO VELHO				
Evento	PERÍODO DE PRÉ AGENDAMENTO		Escritório	Público Previsto
	Data Início	Data Final		
Dia Especial - Festa da Farinha	07/05/2022	07/05/2022	Calama	50
Encontro - Saúde e prevenção de DST	30/09/2022	30/9/2022	Calama	60
Mutirão - Crédito Rural	26/08/2022	26/08/2022	Calama	60
Concurso leiteiro	02/06/2022	05/06/2022	Candeias do Jamari	50
Dia de campo - Pecuária leiteira e reforma de pastagem	21/10/2022	21/10/2022	Candeias do Jamari	50
Dia Especial - Café Clonal	21/01/2022	21/01/2022	Candeias do Jamari	50
Campanha sobre recolhimento de embalagens de agrotóxicos	22/09/2022	22/09/2022	Extrema	60
Curso - inclusão digital rural	02/05/2022	06/05/2022	Extrema	15
Dia de campo - Cafeicultura	15/04/2022	15/04/2022	Extrema	60
Encontro - Saúde Preventiva	15/10/2022	15/10/2022	Extrema	50
Curso de mecanização agrícola	19/09/2022	23/09/2022	Itapuã do Oeste	10
Curso mecanização agrícola	23/10/2022	23/10/2022	Itapuã do Oeste	60
Dia de campo - Cafeicultura	20/04/2022	20/04/2022	Itapuã do Oeste	50
Dia de campo - Bananicultura	17/06/2022	17/05/2022	Jaci Paraná	30
Dia de campo açaí	11/03/2022	11/03/2022	Jaci Paraná	30
Dia Especial - Bovinocultura	25/08/2022	25/08/2022	Jaci Paraná	30
Dia Especial - Cafeicultura	20/05/2022	20/05/2022	Jaci Paraná	30
Mutirão - Coleta de embalagens de agrotóxicos	15/07/2022	15/07/2022	Jaci Paraná	50
Mutirão crédito rural	23/09/2022	23/09/2022	Jaci Paraná	50
Ação global cidadania	14/06/2022	16/06/2022	Nova Califórnia	65
Dia Especial - Cafeicultura	03/03/2022	03/03/2022	Nova Califórnia	30
Dia Especial - Festa da	19/03/2022	19/03/2022	Nova Califórnia	50

Colheita

Concurso Leiteiro	22/06/2022	25/06/2022	Nova Dimensão	30
Dia Especial - Bovinocultura Leiteira	17/09/2022	17/09/2022	Nova Dimensão	25
Dia Especial - PRA	12/08/2022	12/08/2022	Nova Dimensão	20
Campanha - Coleta de embalagens de agrotóxico	18/08/2022	18/8/22	Nova Mamoré	40
Dia Especial - Outubro Rosa	20/10/2022	20/10/2022	Nova Mamoré	50
Encontro - Inseminação Artificial	16/11/2022	16/11/2022	Nova Mamoré	20
Curso - inseminação artificial	20/07/2022	23/07/2022	Porto Velho	14
Dia de Campo - Pecuária	29/04/2022	29/04/2022	Porto Velho	30
Dia Especial - Bananicultura	06/07/22	06/07/2022	Porto Velho	50
Dia Especial - Crédito Rural	11/05/2022	11/05/2022	Porto Velho	30
Dia Especial - Crédito rural	14/09/2022	14/09/2022	Porto Velho	30
Dia Especial - dia internacional da mulher	09/03/2022	09/03/2022	Porto Velho	50
Dia Especial - Inclusão Social	03/08/2022	03/08/22	Porto Velho	30
Dia Especial - Mandiocultura	05/10/2022	05/10/2022	Porto Velho	60
Dia Especial do Agricultor	17/08/2022	17/08/2022	Porto Velho	25
Seminário - Agricultura Familiar	28/07/2022	28/07/2022	Porto Velho	50
Dia de campo - Pragas e doenças da Bananeira	11/11/2022	11/11/2022	Porto Verde	25
Dia Especial - Avicultura	13/06/2022	13/06/2022	Porto Verde	25
Dia Especial - Dia internacional da mulher	08/03/2022	08/03/2022	Porto Verde	30
Dia Especial - Prevenção do câncer e mama e colo do útero	20/10/2022	22/10/2020	Porto Verde	20
Dias Especial - Pragas e doenças em hortaliças	23/03/2022	23/03/2022	Porto Verde	20
Mutirão sobre ITR	23/09/2022	23/09/2022	Porto Verde	30
Dia de campo - Cafeicultura	19/04/2022	19/04/2022	Rio Pardo	35
Dia Especial do Agricultor	28/07/2022	28/07/2022	Rio Pardo	40
Dia Especial sobre Olericultura orgânica	20/09/2022	20/09/2022	Rio Pardo	30
Dia de campo - Variedades de variedades milho e soja	24/11/2022	24/11/2022	Triunfo	30
Dia Especial - Dia do Agricultor	28/07/2022	28/7/22	Triunfo	30
Dia Especial - Pecuária Leiteira	12/05/2022	12/05/2022	Triunfo	30
Curso - inseminação artificial	21/11/2022	25/11/2022	União Bandeirantes	15
Dia de campo - Cafeicultura	14/04/2022	14/04/2022	União Bandeirantes	60
Encontro saúde dos idosos	22/09/2022	22/09/2022	União Bandeirantes	75
Dia Especial - Cafeicultura	15/07/2022	15/07/2022	Vista Alegre do Abunã	40
Mutirão - elaboração e retificação de CAR	14/04/2022	14/04/2022	Vista Alegre do Abunã	25
Mutirão sobre recolhimento	07/10/2022	07/10/2022	Vista Alegre do	60

de embalagens vazias de agrotóxicos			Abunã	
Seminário - Sustentabilidade agroextrativista	29/06/2022	29/06/2022	Guajará Mirim	70
Curso - Pecuária leiteira	26/07/2022	29/07/2022	Guajará Mirim	12
Dia Especial - Esporte, cultura e lazer	27/10/2022	27/10/2022	Guajará Mirim	50
SUB TOTAL			59	2.296

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 24 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Ariquemes

REGIONAL DE ARIQUEMES				
Evento	PERÍODO DE PRÉ AGENDAMENTO		Escritório	Público Previsto
	Data Início	Data Final		
Excursão (Cacaucultura)	18/03/2022	18/03/2022	Alto Paraíso	35
Dia de Campo (Cafeicultura)	08/04/2022	08/04/2022	Alto Paraíso	50
Dia de Campo Manejo de Pastagem)	11/11/2022	11/11/2022	Alto Paraíso	50
Dia de Campo (Cacau)	18/03/2022	18/03/2022	Ariquemes	50
Exposição Agropecuária - AGROARI	25/07/2022	27/07/2022	Ariquemes	150
Oficina - Piscicultura	14/10/2022	14/10/2022	Ariquemes	20
Dia de Campo (Café)	25/03/2022	25/03/2022	Buritis	50
Concurso Leiteiro	13/07/2022	17/07/2022	Buritis	90
Festival do Tambaqui	18/09/2022	18/09/2022	Buritis	35
Dia de Campo (Cacau Clonal)	22/04/2022	22/04/2022	Cacaulândia	50
Excursão (Ambiental) Itapuã D'Oeste Rio Terra	20/05/2022	20/05/2022	Cacaulândia	25
Encontro (Crédito Rural)	08/07/2022	08/07/2022	Cacaulândia	60
Dia Especial (Saúde da Mulher)	21/10/2022	21/10/2022	Cacaulândia	30
Dia de Campo (Café Clonal)	27/04/2022	27/04/2022	Campo Novo	50
Mutirão (devolução embalagens vazias de Agroquímicos)	17/08/2022	17/08/2022	Campo Novo	100
Dia Especial Bovinocultura de Leite	17/11/2022	17/11/2022	Campo Novo	39
Dia de Campo (Cafeicultura)	15/04/2022	15/04/2022	Cujubim	40
Oficina (OSRs)	10/06/2022	10/06/2022	Cujubim	40
Mutirão (Coleta de Embalagem de Agrotóxico)	18/08/2022	18/08/2022	Cujubim	40
Dia de Campo (Café)	29/04/2022	29/04/2022	Jacinópolis	50
Dia Especial (Outubro Rosa)	20/10/2022	20/10/2022	Jacinópolis	80
Dia Especial (Saúde da Mulher)	21/10/2022	21/10/2022	Jacinópolis	50
Encontro de Pecuária Leiteira	18/02/2022	18/02/2022	Machadinho	60
Dia de Campo (Café Clonal)	25/03/2022	25/03/2022	Machadinho	60
Dia Especial (Cacau Clonal)	20/05/2022	20/05/2022	Machadinho	50
Dia de Campo (Café)	18/02/2022	18/02/2022	Monte Negro	60
Concurso Leiteiro	16/06/2022	19/06/2022	Monte Negro	60
Oficina (OSRs)	10/06/2022	10/06/2022	Monte Negro	50
Dia Especial (Café Clonal)	06/05/2022	06/05/2022	Subunidade 5º BEC	50

Dia Especial (Bovinocultura Leiteira e Manejo de Pastagem)	15/07/2022	15/07/2022	Subunidade 5º Bec	50
Mutirão (Devolução Embalagens Vazias de Agrotóxicos)	11/08/2022	11/08/2022	Subunidade 5º Bec	40
Dia Especial (Cultura, esporte e lazer)	15/05/2022	15/05/2022	Rio Crespo	40
Dia Especial (Crédito Rural)	15/07/2022	15/07/2022	Rio Crespo	50
Dia de campo (Piscicultura)	15/09/2022	15/09/2022	Rio Crespo	55
SUB TOTAL			34	1.809

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 25 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Ji-Paraná

REGIONAL DE JI-PARANÁ				
Evento	PERÍODO DE PRÉ AGENDAMENTO		Escritório	Público Previsto
	Data Início	Data Final		
Curso de inseminação artificial	18/07/2022	22/07/2022	Colina Verde	10
Dia Especial crédito rural	22/07/2022	22/07/2022	Colina Verde	50
Excursão manejo de cacau clonal	09/09/2022	09/09/2022	Colina Verde	16
Dia Especial pecuária leiteira (manejo e nutrição)	13/07/2022	13/07/2022	Estrela de Rondônia	10
Dia Especial fruticultura	15/07/2022	15/07/2022	Estrela de Rondônia	30
Dia Especial outubro rosa	14/10/2022	14/10/2022	Estrela de Rondônia	40
Dia Especial para cafeicultura clonal	13/04/2022	13/04/2022	Gov.J.Teixeira	50
Dia Especial de cacau	25/05/2022	25/05/2022	Gov.J.Teixeira	50
Dia Especial pecuária leiteira	10/11/2022	10/11/2022	Gov.J.Teixeira	50
Dia Especial de cacau	14/04/2022	14/04/2022	Jaru	80
Dia de campo sobre café	05/05/2022	05/05/2022	Jaru	70
Dia Especial outubro rosa	20/10/2022	20/10/2022	Jaru	60
Dia Especial novembro azul	24/11/2022	24/11/2022	Jaru	200
Seminário associativismo e cooperativismo	12/04/2022	13/04/2022	Ji-Paraná	25
Dia Especial pecuária leiteira (manejo e nutrição)	15/07/2022	15/07/2022	Ji-Paraná	60
Dia Especial saúde trabalhador	18/10/2022	18/10/2022	Ji-Paraná	65
Encontro de mulheres	08/03/2022	08/03/2022	Mirante da Serra	50
Dia de campo cafeicultura clonal	29/04/2022	29/04/2022	Mirante da Serra	60
Dia Especial pecuária de leite	24/06/2022	24/06/2022	Mirante da Serra	65
Oficina de associativismo	19/07/2022	21/07/2022	Mirante da Serra	20
Dia Especial saúde trabalhador	21/10/2022	21/10/2022	Mirante da Serra	40
Curso de inseminação artificial	14/02/2022	18/02/2022	Nova Colina	10
Encontro de mulheres	08/03/2022	08/03/2022	Nova Colina	60
Dia Especial café	23/06/2022	23/06/2022	Nova Colina	60
Excursão pecuária leiteira	15/09/2022	15/09/2022	Nova Colina	30
Dia Especial agroecologia	20/10/2022	20/10/2022	Nova Colina	60
Dia Especial novembro azul	18/11/2022	18/11/2022	Nova Colina	60
Dia Especial manejo de pastagem	13/04/2022	13/04/2022	Nova Londrina	50

Dia Especial fruticultura	14/07/2022	14/07/2022	Nova Londrina	50
Dia Especial inclusão social(saúde preventiva)	15/09/2022	15/09/2022	Nova Londrina	80
Dia Especial sobre cultura do café	20/04/2022	20/04/2022	Nova União	50
Dia Especial sobre cultura do cacau	21/10/2022	21/10/2022	Nova União	50
Dia Especial saúde do trabalhador rural	18/11/2022	18/11/2022	Nova União	50
Palestra sobre meio ambiente	08/06/2022	08/06/2022	Novo Riachuelo	30
Mutirão coleta de embalagem de agrotóxico	28/09/2022	28/09/2022	Novo Riachuelo	70
Dia Especial outubro rosa	26/10/2022	26/10/2022	Novo Riachuelo	50
Oficina sobre associativismo e coleta demandas da OSRs	25/03/2022	25/03/2022	Ouro Preto do Oeste	38
Dia de campo sobre cafeicultura	17/06/2022	17/06/2022	Ouro Preto do Oeste	50
Dia Especial outubro rosa	07/10/2022	07/10/2022	Ouro Preto do Oeste	50
Dia de campo sobre pecuária leiteira	21/10/2022	21/10/2022	Ouro Preto do Oeste	50
Encontro de mulheres	08/03/2022	08/03/2022	Presidente Médici	50
Dia de campo para cafeicultura clonal	22/04/2022	22/04/2022	Presidente Médici	55
Encontro de cafeicultores Presidente Médici	29/07/2022	29/07/2022	Presidente Médici	50
Dia Especial outubro rosa	20/10/2022	20/10/2022	Rondonias	50
Dia de campo sobre pecuária leiteira	18/11/2022	18/11/2022	Rondonias	50
Dia Especial novembro azul	24/11/2022	24/11/2022	Rondonias	50
Dia Especial manejo pastagem piquetes rotacionados	16/03/2022	16/03/2022	Tarilândia	30
Curso de inseminação artificial	10/05/2022	13/05/2022	Tarilândia	12
Dia Especial caso de sucesso	17/08/2022	17/08/2022	Tarilândia	30
Dia Especial pecuária leiteira	24/11/2022	24/11/2022	Teixeirópolis	60
Dia Especial dia da mulher	08/03/2022	08/03/2022	Teixeirópolis	60
Dia Especial – Outubro Rosa	25/05/2022	25/05/2022	Teixeirópolis	40
Dia Especial cacau clonal	11/06/2022	11/06/2022	Teixeirópolis	60
Dia de campo café clonal c/ poda programado	29/04/2022	29/04/2022	Theobroma	70
Dia Especial sobre manejo do rebanho	10/06/2022	10/06/2022	Theobroma	50
Dia Especial sobre agroindústria	14/08/2022	14/08/2022	Theobroma	60
Dia de campo café clonal	04/04/2022	04/04/2022	Urupá	40
Dia Especial pecuária leiteira	10/06/2022	10/06/2022	Urupá	50
Feira da agricultura familiar	16/09/2022	17/09/2022	Urupá	55
Encontro com as OSRs	18/11/2022	18/11/2022	Urupá	80
Dia de campo bovinocultura leiteira	28/04/2022	28/04/2022	Vale do Anari	50
Dia de campo sobre plantio, colheita e pós colheita de soja	27/05/2022	27/05/2022	Vale do Anari	60
Dia Especial sobre confinamento	22/09/2022	22/09/2022	Vale do Anari	40
Campanha de recolhimento de embalagens de agroquímicos	15/06/2022	17/06/2022	Vale do Paraíso	20
Campanha setembro amarelo-prevenção do suicídio	22/09/2022	22/09/2022	Vale do Paraíso	50
Dia Especial da agricultura familiar	27/10/2022	27/10/2022	Vale do Paraíso	60
SUB TOTAL				3.331

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 26 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de São Francisco do Guaporé

REGIONAL DE SÃO FRANCISCO DO GUAPORÉ				
Evento	PERÍODO DE PRÉ AGENDAMENTO		Escritório	Público Previsto
	Data Início	Data Final		
Dia Especial sobre Cafeicultura	22/04/2022	22/04/2022	Alvorada do Oeste	200
Dia Especial sobre Piscicultura	29/07/2022	29/07/2022	Alvorada do Oeste	200
Dia Especial sobre Pecuária de Leite	28/10/2022	28/10/2022	Alvorada do Oeste	80
Dia Especial sobre Agricultura Familiar	23/07/2022	23/07/2022	Costa Marques	30
Dia Especial sobre Pecuária de Leite	28/09/2022	28/09/2022	Costa Marques	30
Encontro de Comunidade Tradicional	19/11/2022	19/11/2022	Costa Marques	30
Dia Especial de cafeicultura	28/04/2022	28/04/2022	São Domingos do Guaporé	30
Dia especial de Artesanato	23/09/2022	23/09/2022	São Domingos do Guaporé	30
Dia especial saúde da Família	18/11/2022	18/11/2022	São Domingos do Guaporé	30
Curso sobre Inseminação Em Bovinos	15/03/2022	18/03/2022	São Francisco do Guaporé	15
Curso sobre Artesanato na Comunidade Quilombola Pedras Negro	22/03/2022	24/03/2022	São Francisco do Guaporé	15
Dia Especial sobre Cafeicultura	13/05/2022	13/05/2022	São Francisco do Guaporé	30
Dia especial sobre pecuária de leite	19/08/2022	19/08/2022	São Francisco do Guaporé	30
Avaliação Trimestral	30/09/2022	30/09/2022	São Francisco do Guaporé	20
Dia Especial sobre Saúde da Família	14/10/2022	14/10/2022	São Francisco do Guaporé	30
Dia especial sobre cultura do café	01/04/2022	01/04/2022	São Miguel do Guaporé	80
Dia especial sobre cultura do cacau	06/05/2022	06/05/2022	São Miguel do Guaporé	80
Dia especial sobre pecuária de leite	10/06/2022	10/06/2022	São Miguel do Guaporé	80
Dia Especial sobre Café	24/06/2022	24/06/2022	Seringueiras	30
Dia Especial sobre Pecuária de Leite	21/10/2022	21/10/2022	Seringueiras	30
Dia Especial sobre Saúde Preventiva da Família	25/11/2022	25/11/2022	Seringueiras	30
SUB TOTAL				1.130

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 27 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Rolim de Moura

REGIONAL DE ROLIM DE MOURA			
Evento	PERÍODO DE PRÉ AGENDAMENTO		Público Previsto
	Data Início	Data Final	

Dia Especial Cafeicultura	22/04/2022	22/04/2022	Alta Floresta	80
Dia Especial Piscicultura	30/09/2022	30/09/2022	Alta Floresta	80
Dia Especial Saúde da Mulher	21/10/2022	21/10/2022	Alta Floresta	50
Dia de Campo Leite	18/05/2022	18/05/2022	Alto Alegre	40
Dia Especial Cafeicultura	22/06/2022	22/06/2022	Alto Alegre	40
Dia Especial Combate a Violência Doméstica	18/08/2022	18/08/2022	Alto Alegre	40
Dia Especial Cafeicultura	14/04/2022	14/04/2022	Castanheiras	50
Dia Especial Pecuária de Leite	25/08/2022	25/08/2022	Castanheiras	50
Dia Especial Ação Social	20/10/2022	20/10/2022	Castanheiras	50
1º Seminário de Saúde Preventiva e Direito Previdenciário	16/09/2022	16/09/2022	Izidolândia	40
Dia Especial Cafeicultura Tecnificada	14/10/2022	14/10/2022	Izidolândia	30
1º Seminário de S. P. e Dir Previdenciário (Porto Rolim)	11/11/2022	11/11/2022	Izidolândia	35
Dia Especial Cafeicultura	20/04/2022	20/04/2022	Nova Brasilândia	60
Mutirão de Coleta de Embalagens de Agrotóxico	18/08/2022	18/08/2022	Nova Brasilândia	70
Dia Especial Pecuária de Leite	22/10/2022	22/10/2022	Nova Brasilândia	50
Dia Especial Cafeicultura	21/04/2022	21/04/2022	Novo Horizonte	50
Dia Especial Pecuária de Leite	25/08/2022	25/08/2022	Novo Horizonte	30
Dia Especial Saúde da Família	20/10/2022	20/10/2022	Novo Horizonte	50
Dia Especial Cafeicultura	29/04/2022	29/04/2022	Rolim de Moura	80
Dia Especial Cafeicultura	24/06/2022	24/06/2022	Rolim de Moura	80
Dia Especial Ação Social	28/10/2022	28/10/2022	Rolim de Moura	80
Dia Especial Saúde da Mulher	20/03/2022	20/03/2022	Santa Luzia	50
Dia Especial Cafeicultura	25/06/2022	25/06/2022	Santa Luzia	50
Dia Especial Pecuária de Leite	20/11/2022	20/11/2022	Santa Luzia	50
SUB TOTAL			24	1.285

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 28 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Pimenta Bueno

REGIONAL DE PIMENTA BUENO				
Evento	PERÍODO DE PRÉ AGENDAMENTO		Escritório	Público Previsto
	Data Início	Data Final		
Concurso Leiteiro	15/06/2022	18/04/2022	Boa Vista do Pacarana	45

Dia Especial sobre Café	28/04/2022	28/04/2022	Boa Vista do Pacarana	45
Dia de Campo Pecuária Bovina	27/10/2022	27/10/2022	Boa Vista do Pacarana	40
Campanha mutirão coleta de embalagens de agrotóxicos	11/10/2022	11/10/2022	Boa Vista do Pacarana	40
Curso OSRs/Gestão de Propriedade	07/03/2022	11/03/2022	Cacoal	50
Dia de Campo cafeicultura	15/04/2022	15/04/2022	Cacoal	100
Dia Especial outubro rosa	06/09/2022	06/09/2022	Cacoal	100
Palestra Fermentação de Café	30/03/2022	30/03/22	Parecis	50
Dia de Campo de Café	28/04/2022	28/04/22	Parecis	60
Associativismo/Regularização De OSRs (Área Social)	15/05/2022	15/05/2022	Parecis	40
Dia de Campo de pecuária de Leite	18/08/2022	18/08/2022	Parecis	60
Dia Especial Outubro Rosa	11/10/2022	11/10/2022	Parecis	60
Cafeicultura (qualidade de café colheita, fermentação e armazenagem).	15/04/2022	15/04/2022	Espigão do Oeste	50
Bovinocultura Leiteira (Lucratividade e Eficiência da Atividade)	17/06/2022	17/06/2022	Espigão do Oeste	50
Excursão (recup. Nascentes)	14/10/2022	14/10/2022	Espigão do Oeste	50
Dia de Campo (café)	28/04/2022	28/04/2022	Ministro Andreazza	70
Excursão (cacau)	31/05/2022	31/05/2022	Ministro Andreazza	25
Dia Especial (saúde no campo)	05/08/2022	05/08/2022	Ministro Andreazza	55
Dia de Campo (bovino de leite)	21/10/2022	21/10/2022	Ministro Andreazza	50
Excursão Produtor de Café Cacoal	29/09/2022	29/09/2022	Ministro Andreazza	60
Educação Ambiental	19/08/2022	19/08/2022	Pimenta Bueno	50
Dia de Campo - Pecuária de corte associativismo/regularização de OSRs (área social)	21/10/2022	21/10/2022	Pimenta Bueno	50
	20/05/2022	20/05/2022	Pimenta Bueno	40
Dia Especial / Pecuária de Corte	25/03/2022	25/03/2022	Primavera de Rondônia	50
Encontro / OSRs	20/05/2022	20/05/2022	Primavera de Rondônia	20
Dia Especial Outubro Rosa	27/05/2022	27/05/2022	Primavera de Rondônia	40
Encontro / Agroindústria	22/07/2022	22/07/2022	Primavera de Rondônia	49
Dia de Campo / Cafeicultura	28/10/2022	28/10/2022	Primavera de Rondônia	50
Dia Especial/Mulher	08/03/2022	08/03/2022	São Felipe	30
Dia de Campo/Café	28/05/2022	28/05/2022	São Felipe	40
Dia de Campo/Cacau	23/04/2022	23/04/2022	São Felipe	35
SUB TOTAL			30	1554

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 29 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Vilhena

REGIONAL DE VILHENA				
Evento	PERÍODO DE PRÉ AGENDAMENTO		Escritório	Público Previsto
	Data Início	Data Final		
Encontro/saúde da mulher	07/03/2022	07/03/2022	Cerejeiras	30
Dia Especial de abacaxi	12/08/2022	12/08/2022	Cerejeiras	30
Dia de Campo/pecuária leiteira	11/11/2022	11/11/2022	Cerejeiras	30
Encontro das OSRs	25/05/2022	25/05/2022	Chupinguaia	25
Dia "d" da família	16/08/2022	16/08/2022	Chupinguaia	25
Dia especial/saúde da família	18/10/2022	18/10/2022	Chupinguaia	25
Feira da agricultura familiar	15/06/2022	19/06/2022	Colorado	20
Concurso leiteiro	15/06/2022	19/06/2022	Colorado	20
Color fest feira artesanal	19/08/2022	20/08/2022	Colorado	30
Dia especial/bovinocultura de leite	22/08/2022	22/08/2022	Colorado	20
Agroartes	04/11/2022	04/11/2022	Colorado	50
Dia especial café	29/06/2022	29/06/2022	Corumbiara	40
Campanha outubro rosa	21/10/2022	21/10/2022	Corumbiara	50
Campanha novembro azul	18/11/2022	18/11/2022	Corumbiara	80
Encontro/Crédito Rural	29/07/2022	29/07/2022	Cabixi	30
Dia Especial/Pecuária Leiteira	09/11/2022	09/11/2022	Cabixi	25
Mutirão Ambiental/Rio Guaporé	20/11/2022	20/11/2022	Cabixi	40
Dia especial - dia da mulher	31/03/2022	31/03/2022	Pimenteiras	30
Dia especial - outubro rosa	28/10/2022	28/10/2022	Pimenteiras	50
Dia Especial - novembro azul	25/11/2022	25/11/2022	Pimenteiras	50
Dia Especial / Cidadania Rural	29/04/2022	29/04/2022	Vilhena	50
Dia Especial / Olericultura	12/05/2022	12/05/2022	Vilhena	40
Dia Especial / Bovinocultura de leite	03/06/2022	03/06/2022	Vilhena	130
SUB TOTAL			23	920
TOTAL GERAL DE PARTICIPANTES				12.325
TOTAL GERAL DE EVENTOS				257
TOTAL DE PARTICIPANTES POR EVENTO				48

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

19 IMPACTOS ESPERADOS

As Políticas Públicas definidas nos Planos de Governo são o suporte viabilizador dos objetivos e metas do PROATER, as quais envolvem diferentes fatores, ações e inter-relações, em que os serviços de ATER serão executados via processos, planejamento participativo e

continuado, de forma articulada, com foco em resultados positivos para as comunidades rurais e o Estado.

Em 2022 as ações extensionistas contribuirão para:

- ✓ inclusão social, por meio do acesso às políticas públicas (PAA, PNAE, PRONAF, entre outros);
- ✓ organizações sociais mais preparadas para trabalharem o negócio agrícola, por meio de qualificação do quadro social;
- ✓ maior participação dos agricultores no preço final dos produtos, por meio de agregação de valores aos produtos, via fortalecimento das agroindústrias familiares;
- ✓ exercício da cidadania, por meio do acesso a documentação pessoal e dos imóveis e de maior acesso aos serviços públicos de amparo social;
- ✓ acesso aos programas de apoio às famílias de agricultores (PRONAF, PAA, PNAE, CONCAFÉ, , PROLEITE, Agroindústrias e Crédito Fundiário);
- ✓ segurança alimentar e nutricional, pela maior oferta de alimentos de qualidade desejada, para a própria família e venda do excedente para o mercado;
- ✓ maior consumo per capita, pela melhoria de renda e elevação e diversificação da produção de base familiar;
- ✓ oferta de produtos de alto valor nutricional (frutas e hortaliças);
- ✓ redução dos índices de desperdícios de alimentos nas unidades produtivas e fora destas;
- ✓ preservação e reparação das áreas de preservação permanente – APPs;

- ✓ permanência dos agricultores em seu habitat, com cidadania e dignidade;
- ✓ obtenção de altas produtividades com uso de materiais clonais a exemplo do café e cacau, profissionalização da atividade piscícola e outras;
- ✓ Propriedades com outorgas elaboradas;
- ✓ incorporação de áreas degradadas ao processo produtivo, via recuperação de pastagens, plantio de culturas perenes tecnificadas e implantação de SAFs;
- ✓ utilização de práticas agrícolas de menor impacto ambiental;
- ✓ implantação da Piscicultura nas pequenas propriedades;
- ✓ uso racional dos recursos naturais renováveis;
- ✓ sensibilizar os agricultores quanto à necessidade de regularização ambiental e fundiária dos imóveis rurais, em cumprimento à legislação pertinente.

Índice de Ilustrações

Gráfico 1 - Gênero do responsável pela propriedade	
Gráfico 2 - Faixa etária do público atendido.....	6
Gráfico 3 – Grau de Instrução	
Gráfico 4 – Acesso à Internet.....	6
Figura 1 – Concepção do PROATER/2022.....	8
Figura 2 – Estrutura de Execução de Supervisão.....	9
Figura 3– Estrutura das Dimensões dos Projetos	14
Figura 4 - Plataforma dos Programas Capes ATER e Capes produtor	30
Figura 5 – Fluxograma da atividade do Extensionista	34
Quadro 1 – Estrutura de coordenação, gestão, execução e participação social.....	9
Quadro 2 – Programas e Projetos e Ações Estadual	12
Quadro 3 - Outros Programas, Projetos e Ações Estaduais	13
Quadro 4 – Programas, Projetos e Ações Federais	13
Quadro 5 - Dimensões e Projetos de ATER	17
Quadro 6 - Metas por Resultado – Produção Animal.....	20
Quadro 7 - Metas por Resultado – Produção Vegetal.....	21
Quadro 8 – Metas por Resultado – Projetos de Apoio	22
Quadro 9 – Metas Por Resultado – Dimensão Social.....	23
Quadro 10 – Metas por Resultado – Dimensão Ambiental	24
Quadro 11 – Recursos Humanos da EMATER-RO.....	25
Quadro 12 – Corpo Funcional.....	26
Quadro 13 – Programa de Qualificação dos Profissionais de ATER em 2022	28
Tabela 1 – Escritórios por Região Administrativa.....	27
Tabela 2 - Metas por Atendimento – Extensionistas Rurais e Gerentes.....	31
Tabela 3 - Metas por Atendimento – Extensionistas Sociais.	32
Tabela 4 - Metas de Supervisão Técnica.....	33
Tabela 5 – Orçamento conforme o PPA.....	40
Tabela 6 - Gestão Administrativa.....	41
Tabela 7 – Fonte de Recursos para Fortalecimento da Agricultura Familiar	41
Tabela 8 – Demonstrativo do Orçamento para 2022	42
Tabela 9 - Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Região de Porto Velho.....	43
Tabela 10 - Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Região de Ariquemes	44
Tabela 11 - Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório - Região de Ji-Paraná	44
Tabela 12 - Dimensionamento das metas do Regional de São Francisco do Guaporé.....	46
Tabela 13 - <i>Dimensionamento das metas do Regional de Rolim de Moura.....</i>	46
Tabela 14 - Dimensionamento das metas do Regional de Pimenta Bueno	47
Tabela 15 - Dimensionamento das metas do Regional de Vilhena	48
Tabela 16 - Síntese das Metas de Cadastro e Crédito Rural por Escritório da Região de Porto Velho .	50
Tabela 17 - Síntese das Metas de Cadastro e Crédito Rural por Escritório da Região de Ariquemes...	50

Tabela 18 - Síntese das Metas de Cadastro e Crédito Rural por Escritório da Região de Ji-Paraná	51
Tabela 19 - Síntese das Metas de Cadastro e Crédito Rural por Escritório da Região de São Francisco do Guaporé	51
Tabela 20 - Síntese das Metas de Cadastro e Crédito Rural por Escritório da Região de Rolim de Moura	52
Tabela 21 - Síntese das Metas de Cadastro e Crédito Rural por Escritório da Região de Pimenta Bueno	52
Tabela 22 - Síntese das Metas de Cadastro e Crédito Rural por Escritório do Regional de Vilhena ...	52
Tabela 23 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da região de Porto Velho	53
Tabela 24 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Ariquemes.....	55
Tabela 25 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Ji-Paraná	56
Tabela 26 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de São Francisco do Guaporé.....	58
Tabela 27 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Rolim de Moura.....	58
Tabela 28 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Pimenta Bueno.....	59
Tabela 29 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Vilhena	61