



Entidade Autárquica de Assistência Técnica
e Extensão Rural do Estado de Rondônia



Proater 2023

Programa de Assistência Técnica e Extensão Rural

Dezembro / 2022

Programa de Assistência Técnica e Extensão Rural - PROATER

51ª Edição

GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA

Marcos José Rocha dos Santos

SECRETÁRIA DE ESTADO DA AGRICULTURA

Luiz Paulo da Silva Batista

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Luiz Paulo da Silva Batista - Presidente – SEAGRI

MEMBROS DO CONSELHO

Beatriz Basílio Mendes – SEPOG

Luís Fernando Pereira da Silva – SEFIN

Marcos Antônio Ribeiro Menezes – SEDAM

Jurandir Pereira de Moura

Representante dos Empregados da EMATER

DIRETOR - PRESIDENTE

José de Arimatéia da Silva

DIRETOR VICE-PRESIDENTE

Anderson Kühl

DIRETOR TÉCNICO E DE PLANEJAMENTO - DITEP

Francis Raphael Barbosa de Oliveira Cidade

DIRETORA ADMINISTRATIVO FINANCEIRO – DIAFI

Giselma Socorro Sena da Silva

DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL – DIDEP

Dulcineide Alves Ferreira

ELABORAÇÃO

Gerência de Planejamento e Informações - GEPIN

APRESENTAÇÃO

Ao longo desses 51 anos de atividades de Assistência Técnica e Extensão Rural no Estado de Rondônia, a Emater vem buscando desenvolver atividades que venha de encontro às necessidades dos nossos agricultores, suas famílias e suas organizações, condensado no Programa de Assistência Técnica e Extensão Rural - PROATER, para ser executado ao longo do ano de 2023. O planejamento do programa foi organizado em consonância com as exigências da lei geral de ATER 12.188 de 11 de janeiro de 2010, PRONATER, bem como o calendário agrícola do Estado, buscando sempre alcançar um ambiente economicamente viável, socialmente justo e ambientalmente correto.

O PROATER é elaborado anualmente e serve para nortear as ações a serem executadas ao nosso público assistido, sejam eles com base familiar, não familiar, quilombolas, indígenas, assentados de reforma agrária, populações tradicionais, pescadores artesanais e extrativistas, assistidos através das 85 unidades da Emater, localizados em todo estado de Rondônia.

As ações de ATER, estão vinculadas ao Plano Plurianual (PPA-2020-2023) do Governo do Estado, previsto na Lei Estadual nº 4.647, de 18/11/2019, necessárias para contribuir com o fortalecimento da Agricultura Familiar, com base nas diretrizes e objetivos emanadas da Secretaria de Estado da Agricultura – SEAGRI.

Os projetos são elaborados dentro dos seus respectivos programas e também apresenta os Programas de Apoio Administrativo tais como: Manutenção da frota, Encargos Especiais e busca de Resultados, com base nos programas e projetos de ATER. O PROATER contempla informações relevantes como a capacidade operacional da Emater.

As ações planejadas e executadas, no momento adequado, nos dar a certeza do cumprimento do papel da extensão rural nos mais diversos rincões do Estado, provocando mudanças no meio rural, de tal forma que o agricultor e sua família possam conquistar as condições que necessitam para permanecer com cidadania e dignidade na sua propriedade e com a certeza do dever cumprido e saber que nossas ações podem transformar vidas.

José de Arimateia da Silva

Presidente da EMATER-RO

Sumário

1. INTRODUÇÃO	5
2 PERFIL DOS BENEFICIÁRIOS DE ATER	6
3 CONCEPÇÃO DO PROATER.....	8
4 ESTRUTURA DE COORDENAÇÃO, GESTÃO, EXECUÇÃO DO PROGRAMA.	9
5 OBJETIVO GERAL DO PROGRAMA	10
5.1 Objetivos Específicos	10
6 PROGRAMAS E PROJETOS QUE NORTEIAM A EXECUÇÃO DO PROATER	12
6.1 Programas do Governo Estadual.....	12
6.2 Programas do Governo Federal	14
7 ESTRUTURAÇÃO DOS PROJETOS DO PROGRAMA DE ATER	15
8 FOCO NAS DIMENSÕES	16
8.1 Dimensão Econômica	16
8.2 Dimensão Social	17
8.3 Dimensão Ambiental	17
9 METAS ESPECÍFICAS POR RESULTADO	20
9.1 Dimensão Econômica	21
9.1.1 Produção Animal	21
9.1.2 Produção Vegetal.....	23
9.1.3 Projetos de Apoio	25
9.1.4 Dimensão Social	26
9.1.5 Dimensão Ambiental	28
10 INFRAESTRUTURA DE APOIO	29
11 RECURSOS HUMANOS	29
12 ÁREA DE ATUAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ATER	33
13 Escritório Regional de Porto Velho.....	34
14 Escritório Regional de Ariquemes	35
15 Escritório Regional de Ji-Paraná	36
16 Escritório Regional de São Francisco do Guaporé	37
17 Escritório Regional de Rolim de Moura.....	38
18 Escritório Regional de Pimenta Bueno.....	39
19 Escritório Regional de Vilhena	40
20 PLANO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DOS EMPREGADOS DA EMATER.....	41
21 DIMENSIONAMENTO DAS METAS DE ATENDIMENTOS POR EXTENSIONISTAS E SUPERVISORES.....	45
21.1 Metas dos Extensionistas Rurais e Gerentes.	45
21.2 Meta das Extensionistas Sociais.	47
21.3 Meta Coletiva Complementar – Envolvendo Todos Extensionistas dos Escritórios Locais.	47
21.4 Meta de Supervisão Técnica dos ESREGs.....	48
21.5 Meta de Supervisão Técnica da Diretoria Técnica – DITEP.....	49
21.6 Resumo da Atuação Técnica do Extensionista.....	49
22 -METODOLOGIA DE ATER	51
23 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PROGRAMA	54
24 PARCERIAS.....	56
25 ORÇAMENTO	56
26 INDICADORES DE EFETIVIDADE DO PROGRAMA	60
27 ANEXO I	61
28 ANEXO II.....	75
29 ANEXO III.....	80
30 IMPACTOS ESPERADOS.....	92

1. INTRODUÇÃO

O presente trabalho foi construído com a participação de várias classes/entidades envolvidas no setor produtivo e teve como principal metodologia a dialógica, participativa e emancipadora. Dessa forma, o público participante (agricultores e agricultoras familiares, povos e populações tradicionais, agentes públicos e agentes políticos, entre outros) se envolveu ativamente em todos os processos, discutindo e refletindo sobre suas realidades de vida, os anseios e as possibilidades de mudança.

Este não é, portanto, um documento normativo, que define os caminhos do desenvolvimento, apesar de serem elencadas inúmeras orientações, mas sim um auxílio analítico para o planejamento de intervenções com foco no desenvolvimento rural sustentável.

O PROATER busca focar um atendimento de ATER inovador por meio de ferramentas tecnológicas (tablet, software e aplicativos) que possibilitam melhorar as orientações técnicas e os demais trabalhos no campo, sempre levando conhecimentos técnicos e políticas de desenvolvimento nas três esferas governamentais (municipal estadual e federal).

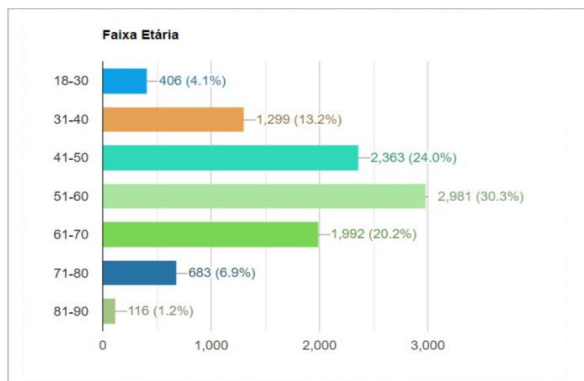
Mais do que um instrumento de gestão, o PROATER tem como grande desafio contribuir para o desenvolvimento rural sustentável com foco em ações para fortalecer nosso público prioritário, com ações planejadas através dos diversos métodos utilizados, visando sempre, a melhoria da qualidade de vida, que é o grande norte e direcionamento dos esforços dos agentes de ATER envolvidos no processo.

A Emater está presente em 52 municípios e em 22 distritos totalizando 74 unidades locais, com previsão de realizar 147.000 atendimentos com repetição, voltados para as propriedades familiares. Nas propriedades voltadas para resultados, estratificou 10.465 famílias, que vem sendo atendidas desde o ano de 2019, em diversas cadeias produtivas, tais como: Café, Cacau, Pecuária, Mandioca, Olericultura, Fruticultura e outras. Os atendimentos serão realizados através das modalidades dos métodos de ATER e o monitoramento está sendo realizado pelo SIGATER.

Em consonância com o PPA, LOA a meta para 2023 é prestar 147.000 atendimentos aos agricultores familiares, quilombolas, indígenas assentados de reforma agrária, populações tradicionais, pescadores artesanais e extrativistas, incluindo os atendidos, eventualmente.

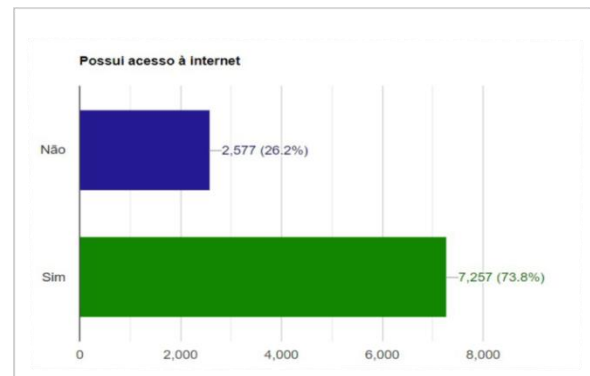
2 PERFIL DOS BENEFICIÁRIOS DE ATER

Gráfico 1 -Faixa Etária



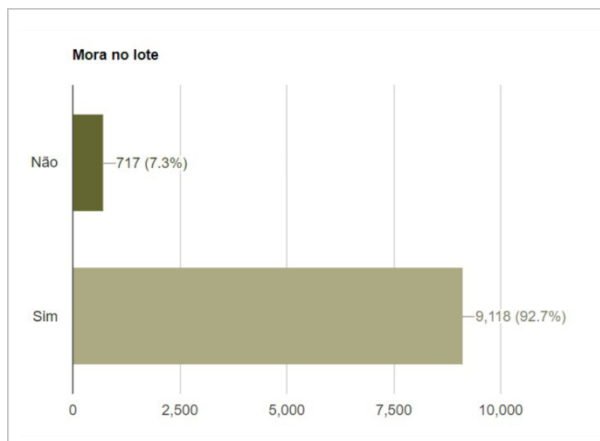
Fonte: Sigater/2022

Gráfico 2- Acesso à Internet



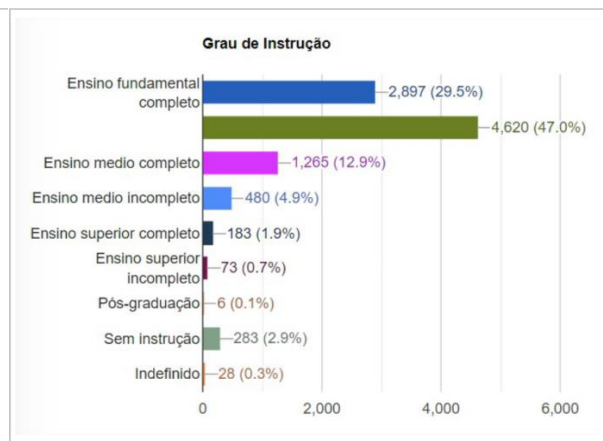
Fonte: Sigater/2022

Gráfico 3--Mora no Lote



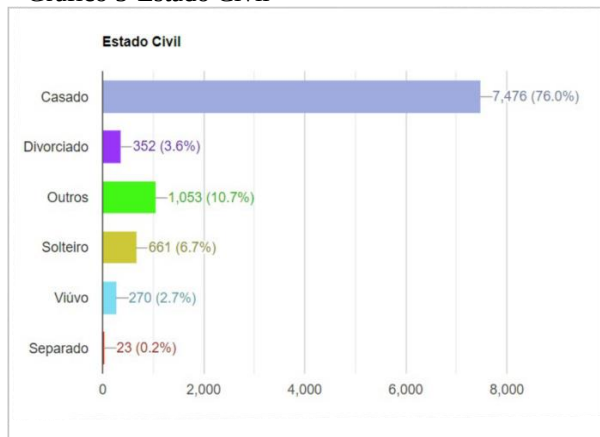
Fonte: Sigater/2022

Gráfico 4-Grau de Instrução



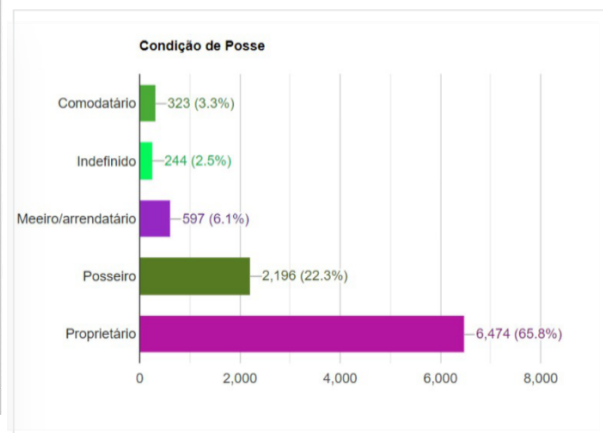
Fonte: Sigater/2022

Gráfico 5-Estado Civil



Fonte: Sigater/2022

Gráfico 6- -Condições de Posse



Fonte: Sigater/2022

De acordo com o CENSO Agropecuário (2017/2018), existem 91.438 estabelecimentos agropecuários no estado de Rondônia, dos quais 81,3% são de base familiar, ou seja, 74.339 estabelecimentos.

Em análise geral, no ano de 2022, a ATER revela diversas particularidades do perfil das famílias atendidas, conforme os dados do SIGATER sendo eles:

Os dados do gráfico 1 referente a faixa etária, demonstra que 50,5 % dos agricultores cadastrados estão na faixa de 51 a 70 anos, revelando a oportunidade de potencializar os trabalhos de ATER sobre sucessão familiar. Entre 30 a 50 anos de idade o público trabalhado representa 37,2%. Na faixa de 71 a 80 anos, estão 6,9% e de 81 a 91 anos, 1,2%.

Os dados do gráfico 2 apontam que 73,8% das famílias cadastradas tem acesso à internet, em comparação com os dados do ano 2021 houve um acréscimo de 11,43%, melhorando o acesso das informações agropecuária no tocante a preços, mercado, comércio, insumos e gestão da propriedade, bem como rapidez no acesso à assistência técnica e outros serviços.

Os dados do gráfico 3 confirmam que as atividades de ATER, vem se concentrando na agricultura de base familiar, onde se observa que 92,7% residem no imóvel rural e que 7,3% moram fora destes.

O Gráfico 3 evidencia que mais de 33,14% dos beneficiários, somente concluiu o ensino fundamental completo. Isso versa sobre uma realidade que a educação no campo ainda deve ser protagonista das ações de políticas públicas de ATER, e deve ser fortemente debatida, ainda mais no cenário de ascensão tecnológico e digital, no qual o cenário vem revelando grande crescimento.

O Gráfico 4 – Grau de Instrução, ou seja, o nível de escolaridade nos nossos beneficiários vem sofrendo uma pequena evolução, onde se observa que 47% possuem ensino fundamental incompleto o que dificulta o acesso as novas ferramentas digitais, 29,5% possuem ensino fundamental completo. Concluíram o ensino médio 12,9% e que 2,9 % não possuem grau de instrução.

O Gráfico 5 referente ao Estado Civil dos produtores, que 76% dos agricultores são casados, 3,6 % divorciados e 6,7% solteiros, isso evidencia que existe uma grande oportunidade de trabalho na dimensão Social, voltado para a saúde preventiva, planejamento familiar, inclusão social, previdência social e outras políticas públicas.

O Gráfico 6 referente a posse dos imóveis, evidencia que 65,8% possuem posse de propriedades registradas em cartório o que facilita o acesso a políticas públicas, tais como: Crédito rural, PAA, PNAE e outros. 22,3% pertencem a posseiro. 6,1 % de meeiros e arrendatários e a porcentagem restante refere-se a ribeirinhos, extrativistas e o populações indígenas e quilombolas

3 CONCEPÇÃO DO PROATER

O Programa de Assistência Técnica e Extensão Rural - PROATER é de vital importância como marco norteador das ações de ATER, bem como para o desenvolvimento agropecuário do estado de Rondônia, pois busca a eficiência, eficácia e efetividade da prestação do serviço de ATER de maneira especializada nas principais cadeias produtivas do Estado de Rondônia.

A proposta deste programa apresenta-se como uma forma de descrição, análise e compreensão das condições das propriedades, em especial daquelas assistidas pela Emater-RO.

Para o ano de 2023 o ponto inicial das ações foram as atualizações dos cadastros das unidades familiares e algumas substituições cadastrais, este processo é realizado pelos extensionistas lotados nos escritórios locais distribuídos nos 52 municípios e 22 distritos do Estado, no qual identifica os agricultores demandantes pelos serviços e/ou pelo processo e avaliação das necessidades das famílias, associações e comunidades rurais. Posterior ao lançamento dos cadastros é realizado a construção do panorama e planejamento geral das Unidades de Produção Familiar. A partir desta base são definidas ações e metas do PROATER, tudo em consonância com o PPA, LOA e pelas diretrizes do PRONATER. E outros fatores de primordial relevância na concepção do PROATER são as políticas e projetos da Secretaria de Estado da Agricultura e/ou outras entidades governamentais, bem como os termos, acordos, convênios e programas de cooperações estabelecidos em exercícios anteriores.

Na execução e desenvolvimento do PROATER serão utilizadas técnicas e ferramentas metodológicas que permitem às famílias participarem efetivamente das atividades, compartilhando experiências e análises das ações.

4 ESTRUTURA DE COORDENAÇÃO, GESTÃO, EXECUÇÃO DO PROGRAMA.

O Programa de ATER é elaborado, coordenado e executado pela EMATER, em nível estadual, em suas áreas de atuação, em estrita observância às diretrizes da Política Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (PNATER).

A estrutura é composta por instâncias de coordenação e supervisão, e de execução técnica em nível local, tendo como objetivo coordenar, executar e viabilizar a comunicação entre o público beneficiário e os escritórios regionais e central, bem como a participação social de conselhos e fóruns. Assim, busca-se promover a participação e o debate entre as diversas instâncias atuantes na área da assistência técnica, com vistas a conferir maior transparência no processo de planejamento, implementação e avaliação das atividades de ATER. As atribuições e o funcionamento de cada uma destas instâncias estão dispostos no Regimento Interno da EMATER no DOE nº 229 de 07/12/2017.

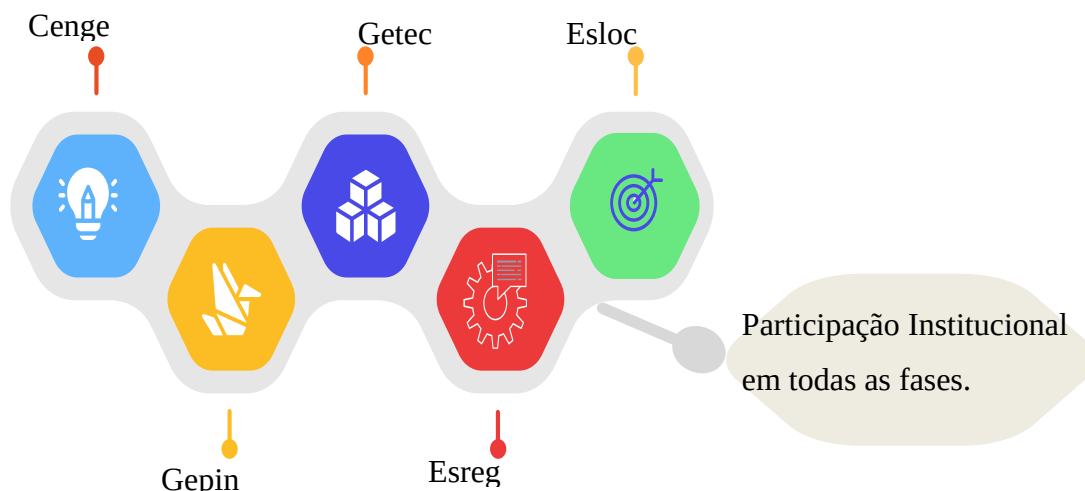
Esta estrutura é sintetizada no quadro 1 abaixo:

Quadro 1-Estrutura de coordenação, gestão, execução e participação social

Instância de Direção, Gerenciamento e Coordenação
• Escritório Central – CENGE • Diretoria Técnica e de Planejamento – DITEP • Gerencia De Convênios e Contratos - GCCON • Gerencia Técnica – GETEC • Gerencia de Planejamento e Informações – GEPIN
Instância de Supervisão Técnica
• Escritórios Regionais - ESREGs
Instância de Participação Social
• Conselhos Municipais de Desenvolvimento Rurais Sustentável • Câmaras Setoriais e Fóruns de Debates
Instância de Direção, Gerenciamento e Coordenação
Instância de Execução Técnica
• Escritórios Locais - ESLOC

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Figure 1 Estrutura de Execução de Supervisão



Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

5 OBJETIVO GERAL DO PROGRAMA

Prestar assistência técnica econômica, social e ambiental e levar extensão rural aos agricultores familiares do estado de Rondônia, buscando tornar as propriedades em unidades de produção estruturadas, através da promoção do conhecimento com inclusão social, cidadania, geração e distribuição de renda, inserida no processo de produção voltada para o desenvolvimento sustentável e tecnológico.

5.1 Objetivos Específicos

O Programa de ATER tem os seguintes objetivos específicos:

- Diagnosticar a realidade e necessidade nas diversas comunidades rurais de todo o Estado em conjunto com as organizações sociais como associações e conselhos municipais. Onde também permite às comunidades fazer um autogerenciamento do planejamento, a partir de reflexões e sugestões de melhorias para o meio rural.

- Planejar, coordenar e executar programas de assistência técnica e extensão rural, de acordo com as políticas de ação dos governos Federal, Estadual e Municipal, visando à socialização de conhecimentos de natureza técnica, econômica, social e ambiental, à prestação de assistência técnica para o aumento da produção e produtividade agrícolas, de caráter sustentável, e à melhoria das condições de vida no meio rural do Estado;

- estabelecer e desenvolver relações de troca de serviços e informações técnicas com os demais órgãos da administração direta e indireta da Secretaria de Estado da Agricultura – SEAGRI, e órgãos federais afins, nos diversos níveis da Administração Pública, com entidades privadas parceiras, bem como organizações representativas dos agricultores familiares e produtores rurais, de modo a favorecer e fortalecer a cooperação, Interorganizacional no setor público produtivo;

- garantir a assistência técnica de qualidade e a capacitação para a gestão da unidade produtiva familiar, nas vertentes de produção, agroindustrialização e comercialização, em toda extensão territorial do estado de Rondônia;

- implementar Programas de Assistência Técnica e Extensão Rural – ATER, voltados para a saúde, educação, segurança alimentar, agroecologia, fomento, agroindústria, armazenagem, comercialização, meio ambiente, regularização fundiária, com base nas potencialidades regionais estabelecidas no zoneamento socioeconômico e ecológico do Estado;

- estabelecer parcerias para desenvolver estudos, pesquisas, análises, perícias e divulgações técnicas, objetivando fornecer subsídios para estabelecer ou reformular normas técnicas e operacionais relacionadas com suas atividades;

- utilizar tecnologias apropriadas capazes de aumentar as potencialidades locais, por meio do uso de metodologias permanentes e participativas;

- apoiar o Associativismo e o Cooperativismo, bem como a formação de agentes de assistência técnica e extensão rural;

- contribuir com a política de sustentabilidade ambiental, considerando as características dos territórios e do ecossistema amazônico à luz do Zoneamento Socioeconômico-Ecológico do Estado.

6 PROGRAMAS E PROJETOS QUE NORTEIAM A EXECUÇÃO DO PROATER

Os fundamentos principais na execução do PROATER é levar ao homem do campo as políticas públicas oriundas dos Governos Federal, Estadual, Municipal, de iniciativas privadas e do terceiro setor.

6.1 Programas do Governo Estadual

As várias políticas públicas que foram estratificadas em planos, programas e projetos oriundas dos Governos, integradas com as demais secretarias de estado estão assim estabelecidas prioritariamente para execução:

Quadro 2- Ações de Governo Estadual

Programas / Projetos	Projetos/Ações
- Programa de Verticalização da Pequena Produção Agropecuária de Rondônia – PROVE. Lei 118/2019. – 23.05.2009	- Apoio à Feira Estadual da Agroindústria - Boas Práticas de fabricação - Projeto de Responsabilidade Técnica - ARTs de Agroindústrias. - Apoio Técnico a solicitação de Regularização das Agroindústrias
- PROLEITE Lei nº 547 de 21.12.2009 e Decreto nº 15513 de 22.11.2010	- Projeto Inseminar - Projeto Leite a Pasto - Usinas de Nitrogênio (produção de nitrogênio) - Projeto Mais calcário (acompanhamento do serviço de transporte, distribuição de calcário e assistência técnica). - Concurso Leiteiro
- Projeto CONSULTEC – LEITE	- Fortalecer a cadeia produtiva da bovinocultura leiteira
- Projeto RUFIAO MÓVEL	- Contribuir para a eficiência reprodutiva de bovinos com diagnóstico de prenhes e detecção de problemas ginecológicos por meio de ultrassonografia

Quadro - 2 - Ações de Governo Estadual ----- Continuação

- Programa de Aquisição de Alimentos PAA Estadual. Lei nº 3.993 de 14.03.2007	- Aquisição de Alimentos da Agricultura Familiar. - Assessoramento técnico na melhoria da qualidade da produção e comercialização. - Assessoramento e acompanhamento na organização da produção.
- Programa de Comercialização e Incentivo da Melhoria da Qualidade do Café (FUNCAFÉ). Lei nº 2030 de 10.03.2009	- Concurso de Qualidade e Sustentabilidade do Café – CONCAFÉ. - Projeto de Fornecimento de Mudanças de Café Clonal e Secadores.
- Plataforma Global do Café	- Projeto Produtor Informado de Café. - Projeto Indicação Geográfica dos Cafés Robustas da Amazônia. - Currículo de Sustentabilidade. - Projeto de Unidade de Armazenamento de Agroquímicos.
- Programa Peixe Saudável	- Programa Peixe Saudável SEDI/SEAGRI/EMATER. - Atendimento aos Piscicultores em boas práticas de manejo e atividades em análise de água.
- Elaboração do Licenciamento das atividades, Outorga, CAR e PRADA	- Termo de Cooperação Técnica EMATER/SEDAM
Paisagem sustentável	- Termo de Cooperação Técnica PGE/2021 – SEDAM 14 Municípios

Ainda existe um conjunto de projetos de geração de fomento, capacitação e informações das principais cadeias produtivas do Estado de Rondônia e unidades produtivas rurais e da EMATER/RO.

Quadro 3 Outros Programas, Projetos e Ações Estaduais

Projetos /Ações	Acordo e Termo de Cooperação Técnica
- Projeto Expansão e revitalização da cultura do Cacau (Distribuição de Sementes e Hastes para enxerto).	- Acordo de Cooperação Técnica EMATER e CEPLAC

Quadro -3- Outros Programas, Projetos e Ações Estaduais-----Continuação

- Projeto Levantamento da Produção Agrícola Municipal - PAM.	- Acordo de Cooperação Técnica EMATER/IBGE
Rede estadual de avaliação de clones de café	Termo de Cooperação técnica Embrapa/Fider

Fonte: Getec/Ditep/Emater-RO

6.2 Programas do Governo Federal

O PROATER também se justifica pela necessidade de execução dos programas estruturados e consolidados pelo Governo Federal de apoio a produção e comercialização da produção agropecuária, tais como:

Quadro 4- Programas, Projetos e Ações Federais

Programas	Projetos/Ações
- Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar – PRONAF. Lei nº 10.186 de 12.02.2001; Decreto nº 1.946 de 28.06.96 – Manual de Crédito Rural/MCR.	- Elaboração de Projetos de Crédito das linhas do PRONAF - Assessoramento, elaboração e acompanhamento da execução de projetos de crédito. Emissão de laudos de execução e acompanhamento.
- Programa Crédito Fundiário (Programa Terra Brasil) Decreto nº 10.126 de 2019; Resolução nº 123 de 28.12.2018; Portaria nº 133 de 15.10.2020	- Elaboração de Proposta Técnica (Juntada de Documentação) - Acompanhamento das Análises Técnica (Conselho e UTE) - Acompanhamento da Aquisição - Prestação de Assessoria Técnica e Extensão Rural de ATER.
- Programa de Aquisição de Alimentos PAA Federal Lei 11.326 de 24.07.2006 e Decreto nº 7.775 de 04.06.2012 Portaria nº 396 de 05.06.2020	- Aquisição de Alimentos da Agricultura Familiar. - Assessoramento técnico na melhoria da qualidade da produção e comercialização. - Assessoramento e acompanhamento na organização da produção.

Quadro - 4- Programas, Projetos e Ações Federais.. ----- Continuação

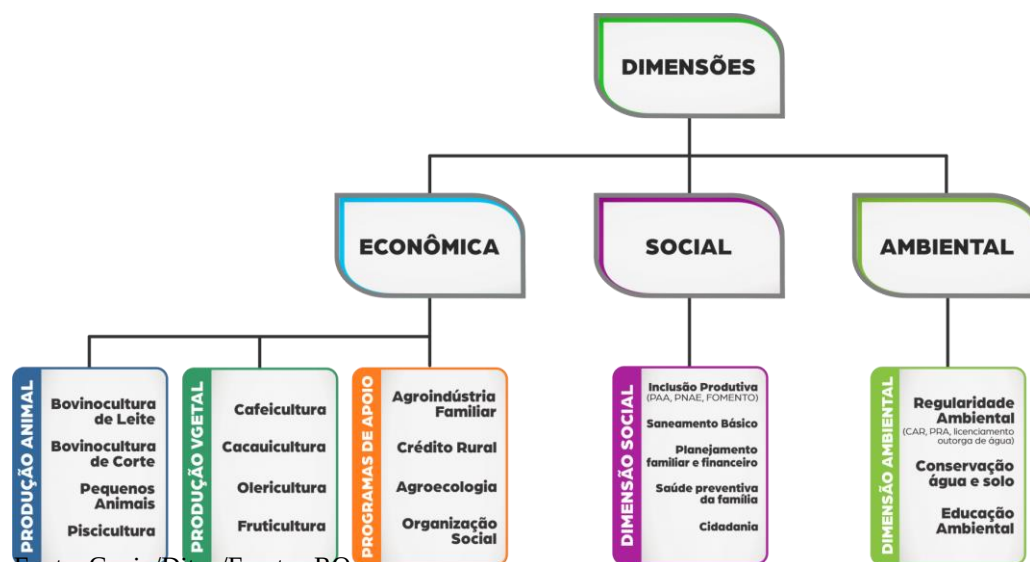
- Programa de Aquisição de Alimentos – PAA – Institucional	- Assessoramento técnico na melhoria da qualidade da produção e comercialização de forma coletiva.
Rede estadual de avaliação de clones de café	Acordo de Cooperação técnica
- Programa Nacional de Alimentação Escolar - PNAE	- Assessoramento técnico às famílias atendidas e às Instituições educacionais na identificação e seleção do público contemplado.
- ATER em Terras Indígenas	- Emissão de Pré-DAP, Assessoramento a produção e capacitações de povos indígenas.
- Promoção a redução de desmatamento e queimadas em Rondônia	- Decisão em ADPF nº 568. Repasse da “Lava-jato”

Fonte: Getec/Ditep/Emater-RO

7 ESTRUTURAÇÃO DOS PROJETOS DO PROGRAMA DE ATER

A estrutura programática em consonância com as políticas públicas e programas e projetos acima estabelecidos definem os projetos prioritários da EMATER, no qual direcionam o foco de desempenho e as temáticas a serem trabalhadas nas dimensões Econômica, Social e Ambiental.

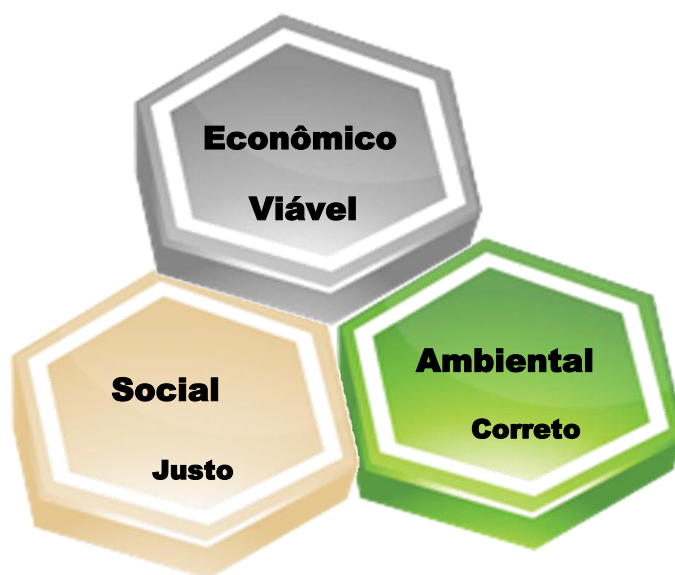
Figure 2 Estrutura das Dimensões dos Projetos



Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

8 FOCO NAS DIMENSÕES

As ações de ATER serão trabalhadas com foco nas três dimensões



8.1 Dimensão Econômica



Ao longo dos anos o estado de Rondônia vem se consolidando e inovando as novas tecnologias de produção, como por exemplo, a exploração do café clonal e na pecuária de leite com o uso do sistema IATF (inseminação artificial em tempo fixo), que vem favorecendo um grande equilíbrio na renda do produtor rural. Nesta dimensão econômica a Emater vem estimulando a produção de alimentos saudáveis e de melhor qualidade e produtividade, a partir do apoio e assessoramento aos agricultores familiares e suas organizações para a construção e adaptação de tecnologias de produção economicamente viável, como também para a otimização do uso e manejo sustentável dos recursos naturais. Tendo como foco principal as principais cadeias produtivas, que são: pecuária de leite, pecuária de corte, café, cacau, mandioca, urucum, fruticultura, olericultura, pequenos animais (avicultura, ovinocultura, apicultura, suinocultura, piscicultura,

8.2 Dimensão Social

Desenvolver o campo com aumento da produção e produtividade é muito importante, mas nada se desenvolve na sua plenitude sem uma ampla valorização e reconhecimento do ser humano e isso em sua ampla necessidade que o homem precisa para viver e viver com qualidade, com saúde, educação e uma alimentação saudável nas mais diversas fontes de nutrientes. Trabalhar a Dimensão Social, são aplicar um conjunto de



atividades com enfoque educativo que possibilita ao trabalhador, ao produtor rural e às suas famílias a aquisição de conhecimentos, o desenvolvimento de habilidades pessoais e sociais e mudanças de atitudes, favorecendo, assim, uma melhor qualidade de vida e participação na comunidade rural. As atividades da Dimensão Social estão enquadradas na modalidade de educação não formal, sistematizadas e devem apresentar o caráter de continuidade em buscar desenvolver as

aptidões pessoais e sociais, despertar consciência crítica e garantir maior participação na vida comunitária com a inclusão social e digital, buscando novos conhecimentos das pessoas com quem se relacionam.

8.3 Dimensão Ambiental

Diversos estudos demonstram que a floresta ajuda a regular o clima e as temperaturas do planeta. Ela é responsável por garantir e regular o sistema de chuvas, por isso as ações na dimensão ambiental sempre foram pautadas na conservação e recuperação dos ecossistemas e ao manejo sustentável dos agro ecossistemas, visando assegurar que os processos produtivos agrícolas e não agrícolas mitiguem danos ao meio ambiente e riscos à saúde humana e animal.



A utilização de práticas conservacionista, regularização ambiental e a educação ambiental são instrumentos que qualificam a progressão produtiva das propriedades e proporcionam ganhos de qualidade de vida das comunidades rurais e ao meio ambiente.

Quadro 5 - Dimensões e Projetos de ATER

Dimensões	Projetos	Temáticas de Orientação – Principais Indicadores a serem abordados junto aos agricultores por meio das ferramentas de ATER.
Econômicas	Produção Animal Bovinocultura de Leite e Corte Pequenos Animais Piscicultura Produção Vegetal Caféicultura Cacaucultura Olericultura Fruticultura Programas de Apoio Agroindústria Familiar Crédito Rural Agroecologia Organização Social Rural – OSR Extrativismo	Aspectos gerais do Sistema de Criação pequenos e grandes animais (manejo alimentar, sanitário, reprodutivo, melhoramento genético e mercado); Inovação Tecnológica e Custo de Produção; Condução da piscicultura, no custo de produção, manejo de criação e viveiros, processamento e comercialização do pescado e análise laboratorial de água e sanidade; Produção vegetal de culturas anual e perene (produção e produtividade); Aspectos gerais do Sistema de Produção Vegetal (preparo de área, tratos culturais, plantio, colheita, adubação, irrigação, controle de pragas e doenças, beneficiamento, classificação, práticas de conservação do solo, qualidade, outros. Inclusão produtiva no meio rural; Apoiar a organização de pequenas unidades agroindustriais; Apoio na regularização agroindustrial Elaboração de projetos de crédito, emissão de laudos de acompanhamento e vistorias. Gestão da produção e da propriedade rural; Transição agroecológica de sistemas produtivos; Práticas de manejo e adubação orgânica Acesso ao mercado em melhores condições para a agricultura familiar; Aquisição Coletiva e Comercialização Solidária nas OSRs Fortalecimento das organizações (parecer técnico de equipamentos agrícolas, associações, grupos informais, grupo de mulheres, cooperativas);Planejamento e gestão das OSRs.

Quadro-5- Dimensões e Projetos de ATER ----- Continuação

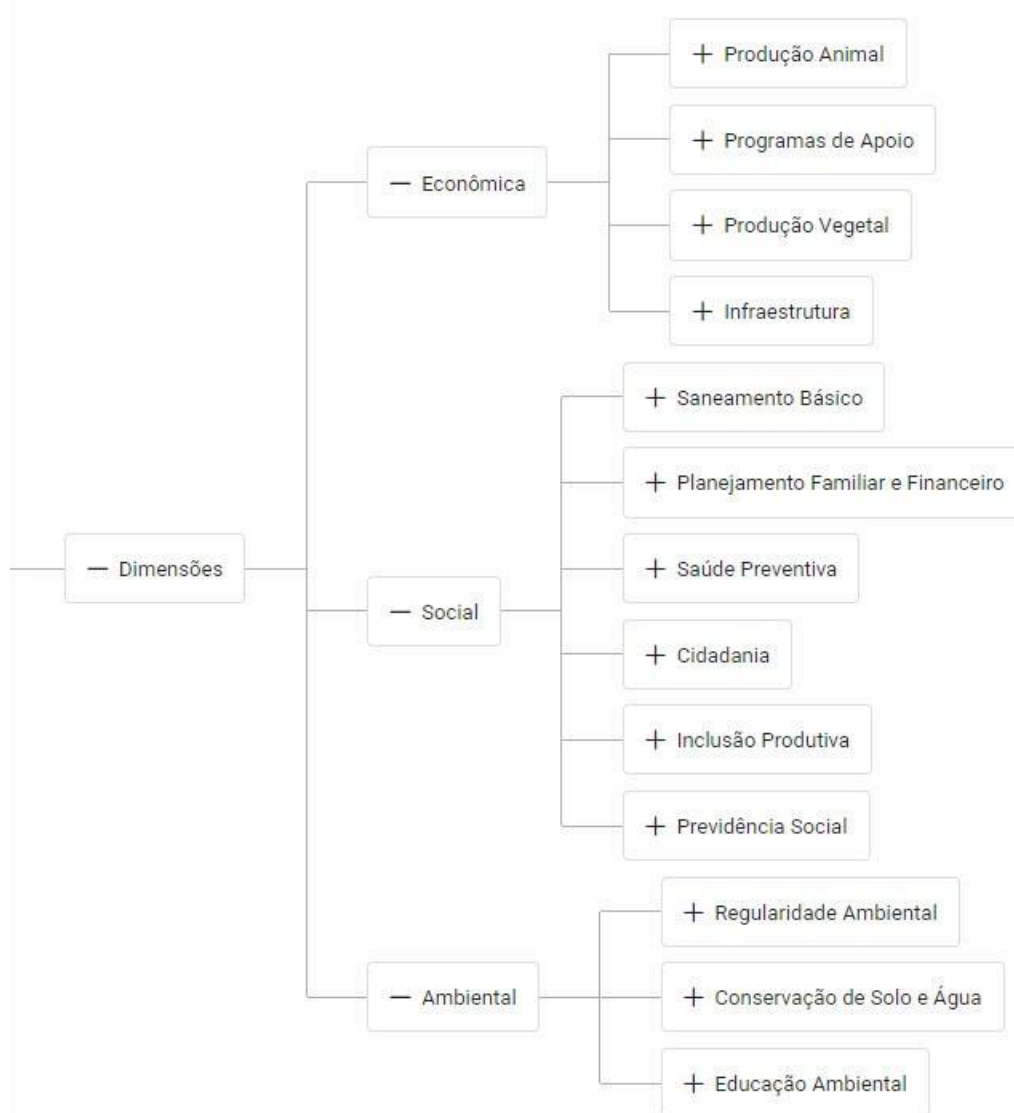
Dimensões	Projetos	Temáticas de Orientação – Principais Indicadores a serem abordados junto aos agricultores por meio das ferramentas de ATER.
Social	Inclusão Produtiva (PAA, PNAE e FOMENTO) Saneamento Básico Planejamento Familiar e Financeiro Saúde Preventiva da Família Cidadania (Direitos e Inclusão Social)	Comercialização da produção; inclusão produtiva e cidadania. Captação, tratamento e consumo de água; Destinação de desejos e lixo doméstica e agropecuário; Planejamento familiar e financeiro, Sucessão familiar, juventude e gênero; Segurança alimentar e nutricional; Saúde Preventiva – Educação e Prevenção de doenças tropicais e crônicas; Defesa e garantia dos direitos (criança, do adolescente, mulher e idoso); Formação técnico-social; Saneamento Básico, e Processos e metodologias participativas em ATER, mobilização social
Ambiental	Meio Ambiente e Sustentabilidade (Cadastro Ambiental Rural Licenciamento Ambiental, Outorga D'água e PRA) Conservação de Água e Solo Educação Ambiental	Gestão ambiental/sistemas agroflorestais; Recomposição de áreas degradadas; Adequação das legislações ambientais; Manejo correto de recursos naturais tais como os solos, vegetação nativa, fauna e flora; Formas de recomposição florestal e regeneração natural; Manejo de água e solo; Combate ao Desmatamento; Recomposição Ambiental.

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

9 METAS ESPECÍFICAS POR RESULTADO

Ao longo desses 4 anos a Emater iniciou um trabalho inovador, voltado para resultados nas propriedades familiares, em diversas cadeias produtivas, tais como: Café, Cacau, Pecuária, Mandioca, Olericultura, Fruticultura e outras. Para tanto, reformulou sua forma de atendimento e de planejamento nas mais diversas modalidades de métodos de ATER, onde cada produtor receberá no mínimo durante o ano 5 atendimentos, método de visita.

Fluxograma 1- Planejamento nas dimensões/Projetos/Atividades



9.1 Dimensão Econômica

9.1.1 Produção Animal

Quadro 6- Metas por Resultado – Produção Animal

Projetos	Metas Famílias n°	Situação/Meta			Políticas Pública Vinculada
		Foco Específico de Atuação	Situação	Meta Esperada	
			2022	2023	
Bovinocultura de Leite	5.742	Produção	78,59 média litros/dia/prop	Incremento de 2%	PROLEITE
		Produtividade	5,6 (litros /vaca/dia)	Incremento de 2%	PROLEITE
		Melhoramento Genético - Produção de Nitrogênio (Usinas)	(33.500 litros distribuídos)	Incremento de 5%	Projeto Leite a Pasto (PROLEITE)
		Correção do solo (Neutralização de Alumínio)	22 mil toneladas (956 propriedades atendidas)	45 mil toneladas (1.850 propriedades atendidas)	Projeto Mais Calcário (PROLEITE)
		Suplementação Alimentar (período da seca)	2.968 Realizam Suplementação	Assessoria em 48% (2.774) Famílias)	Projeto BRS Capiaçu, Silagens e outros
	2.220	Projeto Consultec (gestão da propriedade)	Em execução	2.220 Propriedades	PROLEITE

Quadro 6- Metas por Resultado – Produção Animal ----- Continuação

Pequenos Animais*	9.680	Produção (manejo)	564.412 cab/aves 42.714 cab/suínos 5.561 cab/ovinos 26.473 kg/mel/ano	2% Aves 6% suínos 1,5% Ovinos 2% Apicultura	PROATER
Piscicultura	588	Produção 3.581,2 t/ciclo	5,71 t/ha	5%	Projeto Peixe Saudável
		Lâmina d'água (ha)	817,93	3%	Projeto Peixe Saudável
		Qualidade da água	379 faz monitorament o da qualidade da água	10% (416,9 propriedades)	Projeto Peixe Saudável

*avicultura, suinocultura, ovinocultura e apicultura.

Fonte: GEPIN/DITEP/EMATER-RO

9.1.2 Produção Vegetal

Quadro 7- Metas por Resultado – Produção Vegetal

Projetos	Metas Famíliasn°	Situação/Meta			Políticas Pública Vinculadas
		Foco Específico de Atuação	Resultados Atuais	Meta	
			2022	2023	
Caféicultura	3.145 (Famílias)	Produtividade (sistema de produção)	51,4 (sc/ha)	5% (53,97 sc/ha)	Projeto Currículo de Sustentabilidade
		Distribuição de Mudas	3.000.000	1.000.000	Plante Mais
		Qualidade/Concurso de Qualidade do Café	151 (fam)	20% (182 famílias)	Programa de Comercialização e Incentivo da Melhoria da Qualidade do Café. FUNCAFÉ e Concafé
	628 (42 Municípios)	Levantamento de Safra Anual *	628 (Quest)	628 (Quest)	Contrato de Cooperação Técnica EMATER/CONAB
	100 (propriedades em 15 municípios)	Indicação geográfica (assistência técnica) app plataforma	100	100	Projeto Indicação Geográfica INPI/SEBRAE/SEAGRI /EMATER/EMBRAPA

*3 vezes/ano (abril, agosto e novembro)

Quadro - 7 - Metas por Resultado – Produção Vegetal----- Continuação

Cacaucultura	679 (famílias)	Manejo Sustentável do Cacau (sensibilização de práticas sustentáveis)	100	100	Projeto CocoaAction Brasil / Word Cocoa Foundation / indicação geográfica
		Concacau	53 propr.	12% (64 famílias)	Projeto Expansão e revitalização da Cacaucultura
		Distribuição de Mudas Clonais	20.000	240.000	Decisão em ADPF nº 568. Repasse da Lava-jato
Mandiocultura	1.842 (famílias)	Aumento de Produção	23.622 t	5%	PROATER
Olericultura	1.835 (famílias)	Aumento de Produção e melhoria da qualidade	872 (ha)	5% de aumento N° de Famílias	PROATER
Fruticultura	3.254 (famílias)	Aumento de Produção e melhoria da qualidade	2.439 ha	5% (6.218 t)	PROATER

Fonte: GEPIN/DITEP/EMATER-RO

9.1.3 Projetos de Apoio

Quadro 8-Metas por Resultado – Produção de Apoio

Projetos de Apoio	Metas Famílias / Produto	Situação/Meta			Políticas Pública Vinculada
		Foco Específico de Atuação	Situação	Meta %	
			2022	2023	
Agroindústria Familiar*	195 (agroindústria) 295 famílias	Implantação, Adequação e Regularização (Treinamentos, Responsabilidade Técnica)	195 (agroindústria)	Incremento de 5% (Regularizar e fortalecer as agroindústrias existentes, nos diversos registros)	Programa PROVE (SEAGRI)
Crédito Rural*	1.200 Projetos	Desenvolvimento Sustentável Elaboração de Projetos	74.593.998,18 R\$ Recurso Contratado	155.000,00 R\$ Recurso	PRONAF
Crédito Fundiário* (Terra Brasil)	154	Desenvolvimento Sustentável; Elaboração de Projetos; e Assistência Técnica	152	15	Programa Nacional de Crédito Fundiário (Terra Brasil)
Organização Social Rural	6.379 (famílias)	Aquisição Coletiva e Comercialização Solidária	812	10% de aumento de participação	Transferência voluntária (Termo de fomento – parecer técnico de viabilidade)

*meta baseada nos registros do SIGATER, 2023

Quadro - 8 -Metas por Resultado – Produção de Apoio ----- Continuação

Projetos de Apoio	Metas Famílias / Produto	Foco Específico de Atuação	Situação/Meta		Políticas Pública Vinculada
			2022	2023	
Agroecologia*	5.394 (famílias)	Produção Agroecológica	626 (propriedades) praticam produção agroecológica	5% (657 propriedades) práticas em produção agroecológica	PROATER
			64 (propriedades) são certificadas.	(propriedades) são certificadas.	

*meta baseada nos registros do SIGATER, 2023

9.1.4 Dimensão Social

Quadro 9- Metas por Resultado – Dimensão Social

Projetos		Metas Famílias/ Produto	Situação/Meta			Políticas Pública Vinculada
			Foco de Atuação	Situação	Meta	
				2022	2023	
Inclusão Produtiva (acesso às Políticas Públicas)	PAA Governo Federal	200 (famílias)	Compra com doação simultânea	177	200 famílias	Programa Alimenta Brasil - Estado via Termo de Adesão com o Ministério da Cidadania -MC
	PAA Governo Estadual	539	Compra com doação simultânea	539 beneficiadas	670 beneficiadas	PAA ESTADO
	Mamãe Cheguei	745 (famílias)	Entrega de kit maternidade a gestantes e puérperas rurais em situação de vulnerabilidade social	153 famílias assistidas	745 famílias assistidas	Mamãe Cheguei

Quadro 9- Metas por Resultado – Dimensão Social ----- Continuação

Projetos	Metas Famílias/ Produto	Foco de Atuação	Situação/Meta		Políticas Pública Vinculada
			2022	2023	
Saneamento Básico	11.841 (famílias)	Destinação do lixo doméstico	10.137 queimam o lixo	reduzir em 10% o número de famílias que queima o lixo.	PROATER
Planejamento Familiar e Financeiro		Controle financeiro da propriedade	7.751 não realizam controle de financeiros da prop.)	Aumentar em 15% o número de famílias que realizam controle.	PROATER
Saúde Preventiva da Famílias	11.841 (famílias)	Orientação a realização de exames preventivos.	17% das mulheres não realizam prevenção em saúde da mulher.	Educação em saúde e sensibilização.	PROATER
			31% dos homens não realizam prevenção em saúde do homem.		
			53% dos idosos não realizam prevenção em saúde do idoso.		

9.1.5 Dimensão Ambiental

Quadro 10- Metas por Resultado – Dimensão Ambiental

Projetos		Metas Famílias/ Produto	Situação/Meta			Políticas Pública Vinculada
			Foco de Atuação	Situação	Meta	
				2022	2023	
Regularidade Ambiental	CAR	600 (Famílias)	Elaboração de CAR	100 cadastros	100 cadastros	Termo de Cooperação EMATER/ SEDAM
			Retificação de CAR	400 cadastros	600 cadastros	
	Licenciamento	80 famílias	Elaboração e Relatório de monitoramento	70 famílias	80 famílias	Termo de Cooperação EMATER/ SEDA
	Outorga de água	240 famílias	Elaboração e Dispensa	140	140	
	PRADA/PRA	300 famílias	Elaboração e Acompanhamento	300 famílias	300 famílias	Demandas judiciais PSAM
Conservação de água e Solo	Práticas Conservacionistas	7.200	Manejo do Solo e Água	68%	70%	PROATER
Educação Ambiental	Implantação de SAFs	03 unidades	Implantação	02 unidades	03 unidades	
	Recuperação de Nascentes	10	Recuperação	10 nascentes	10 nascentes	
	Manipulação de agroquímicos	2000	Devolução de embalagens de agrotóxicos	15%	20%	
	Campanhas sobre Prevenção de Queimadas	3000 famílias	Sensibilização, mobilização e assessoria	1600 famílias	2000 famílias	

* Projeto de Recuperação de áreas degradadas e/ou alteradas somente serão realizadas através de demanda judicial, considerando que o programa estadual está em fase de consolidação e de acordo com os municípios estabelecidos no termo de Cooperação com a SEDAM- Projeto Paisagem Sustentáveis na Amazônia-PSAM

10 INFRAESTRUTURA DE APOIO

Quadro 11- Recurso de Apoio Logístico de Transporte

Discriminação	Total
Carros	333
Motocicletas	11
Microcomputadores	391
Impressoras	307
Projetor Multimídia	35
GPS	110
Tablet	460
Notebook	453
Total	2.100

Fonte: Gepat

11 RECURSOS HUMANOS

Para o cumprimento de seus objetivos e metas, a EMATER-RO conta com um quadro de pessoal capacitado, formado por diversas categorias profissionais que, para fins didáticos, pode ser assim resumido:

Quadro 12- Recursos Humanos da EMATER-RO

RECURSOS HUMANOS/CARGOS	CATEGORIAS PROFISSIONAIS	TOTAL
Extensionista Rural de Nível Superior	Engenheiro Agrônomo, Engenheiro Agrícola , Engenheiro de Pesca, Engenheiro Florestal , Médico Veterinário , Zootecnista, Geógrafo, Biólogo, Licenciatura Plena em Agropecuária, Técnico em Cooperativismo.	166

Quadro - 12- Recursos Humanos da EMATER-RO-----Continuação

RECURSOS HUMANOS/CARGOS	CATEGORIAS PROFISSIONAIS	TOTAL
Extensionista Rural de Nível Médio	Técnico em Agropecuária, Técnico Agrícola, Técnico Agrícola c/ Hab . em Zootecnia, Técnico Agrícola . c/ Hab. em Meio Ambiente , Técnico em Agroindústria, Técnico em Agropecuária / Agroindústria, Técnico em Agropecuária /Piscicultura , Técnico em Manejo Florestal c/ Hab.em Agropecuária, Técnico em Produção Agrícola e Pecuária, Técnico em Zootecnia, Técnico em Aquicultura , Técnico Florestal , Técnico em Meio Ambiente.	142
Extensionista Social de Nível Superior	Enfermeiro, Licenciatura em Ciências, Serviço Social, Psicólogo, Nutricionista , Ciências Sociais , Letras, Economista, Geografia, Comunicação em Direito Administrativo Social.	71
Extensionista Social de Nível Médio	Educação Artística , Magistério , Técnico Agrícola . c/ Hab. em Agroindústria, Técnico em Contabilidade , Técnico em Enfermagem, Técnico Agrícola . c/ Hab. em Zootecnia, Técnico em Agropecuária, Técnico em Agroindústria.	25
Extensionista de Gestão	Pedagogo, Administrador, Biólogo , Economista , Tecnólogo em Meio Ambiente, Ciências Contábeis, Tecnólogo em Administração.	21
Técnico Administrativo Nível Superior	Administrador , Ciências Contábeis, Comunicação Social e Publicidade, Economista, Engº de Segurança do Trabalho , Geografia , Letras.	49
Advogados Autárquicos	Direito	3
Área Administrativa e de Apoio	Pessoas com Ensino Fundamental completo e incompleto e Ensino Médio (Incluso Auxiliar de Extensão) .	268
TOTAL EMPREGADOS DESEMPENHANDO ATER		745
Empregados Cedidos Sem ônus		76
Empregados Afastados pelo INSS		33
Empregados Aposentados por Invalidez		22
TOTAL EMPREGADOS COM VÍNCULO		876

Fonte: GEAPE/DIDEP/EMATER- RO Data Ref. 18/novembro/2022.

Quadro 13 - Corpo Funcional Desempenhando ATER

Unidades Operacionais	Empregados		%
Escritório Central - Cenge	Extensionistas	29	19,19
	Administrativos, apoio e outros	114	
Regional de Porto Velho	Extensionistas	73	13,56
	Administrativos, apoio e outros	28	
Regional de Ariquemes	Extensionistas	49	9,66
	Administrativos, apoio e outros	23	
Regional de Ji-Paraná	Extensionistas	108	20,55
	Administrativos, apoio e outros	45	
Regional de Rolim de Moura	Extensionistas	49	9,53
	Administrativos, apoio e outros	22	
Regional de Pimenta Bueno	Extensionistas	52	8,99
	Administrativos, apoio e outros	15	
Regional de São Francisco	Extensionistas	27	5,5
	Administrativos, apoio e outros	14	
Regional de Vilhena	Extensionistas	32	7,25
	Administrativos, apoio e outros	22	
Usinas de Nitrogênio	Extensionistas	1	0,67
	Administrativos, apoio e outros	4	
Centro de Treinamento	Extensionistas	5	5,1
	Administrativos, apoio e outros	33	
TOTAL EMPREGADOS DESEMPENHANDO ATER		745	100

Fonte: GEAPE/DIDEP/EMATER- RO Data Ref. 18/novembro/2022.

A EMATER-RO, possui em seu corpo funcional: Mestres: 21 Doutores: 02.

Gráfico 7 -Porcentagem de Empregados por Região

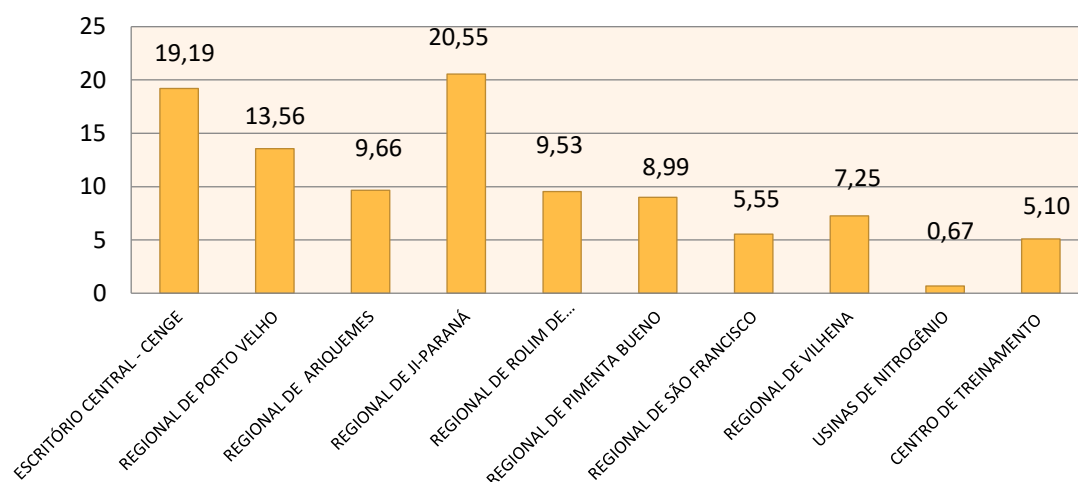


Gráfico 8-Número de Técnicos Atuante

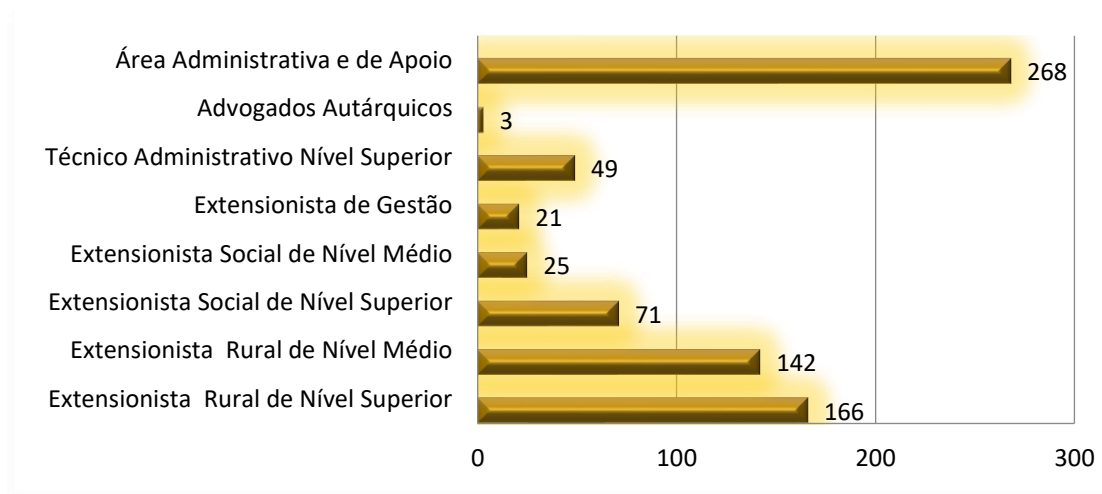
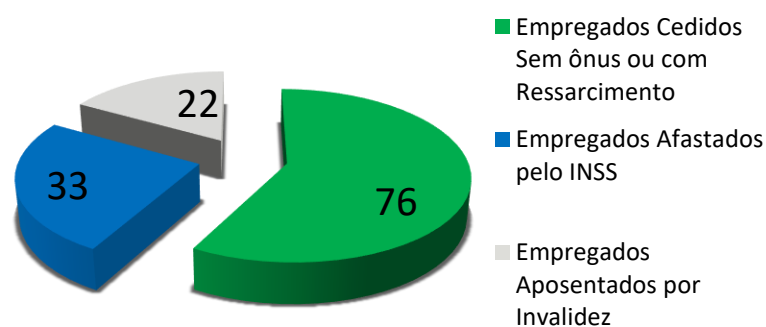


Gráfico 9- Empregados Cedidos/Aposentados/INSS



Fonte:Emater/Didep/Geape

12 ÁREA DE ATUAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ATER

A Emater utiliza como estratégia de gestão, execução e supervisão de ATER o desenvolvimento dos arranjos produtivos locais. Os sete escritórios regionais são formados por municípios com semelhanças socioeconômicas e culturais, que se articulam para alcançar objetivos comuns.

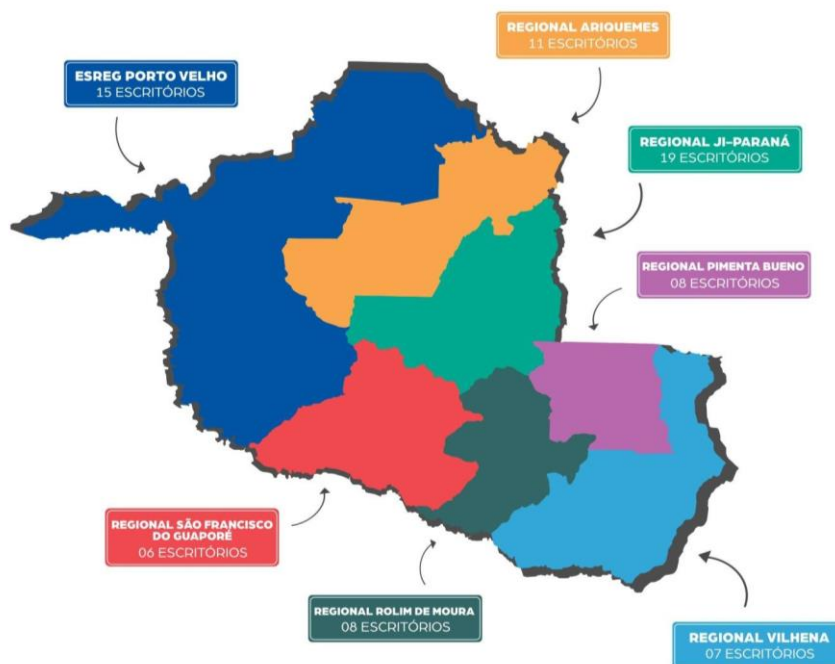


Tabela 1– Escritórios por Região Administrativa

Regiões Administrativas	Escritórios	Escritórios Locais	Total de Unidades
Centro Gerencial	01		01
Regional de Porto Velho	01	15	16
Regional de Arqueemes	01	10 +01 subunidade	12
Regional de Ji-Paraná	01	19	20
Regional de Pimenta Bueno	01	08	09
Regional de Rolim de Moura	01	08	09
Regional de São Francisco	01	06	07
Regional de Vilhena	01	07	08
Usinas de Nitrogênio	02		02
Centro de Treinamento	01		01
Total	11	73 +01 subunidade	85

13 Escritório Regional de Porto Velho

Porto Velho

3211-3713
portovelho@emater.ro.gov.br
-8.742690,-63.911909

Jaci-Paraná

3236-6492
jaci@emater.ro.gov.br
-9.259125,-64.40645

Vista Alegre do Abunã

3251-1757
vistaalegreabuna@emater.ro.gov.br
9.655167,-65.733231

Candeias do Jamari

3230-1025
candeias@emater.ro.gov.br
-8.796564,-63.711443

Nova Mamoré

3544-2238
novamamore@emater.ro.gov.br
-10.412615,-65.330061

Calama

3235-1057
calama@emater.ro.gov.br
-8.027979,-62.87509

União Bandeirantes

3236-8376
uniaobandeirantes@emater.ro.gov.br
-9.714389,-64.534333

Extrema

3251-1757
extrema@emater.ro.gov.br
-9.771223,-66.366444

Triunfo

3233-1047
triunfo@emater.ro.gov.br
-9.279935,-63.465135

Nova Dimensão

99610-6626
novadimensao@emater.ro.gov.br
-10.366722,-64.812139

Porto Verde

3222-6685
portoverde@emater.ro.gov.br
-8.800846,-63.782342

Rio Pardo

3238-2064-PS
riopardo@emater.ro.gov.br
-9.645833,-63.959444

Nova Califórnia

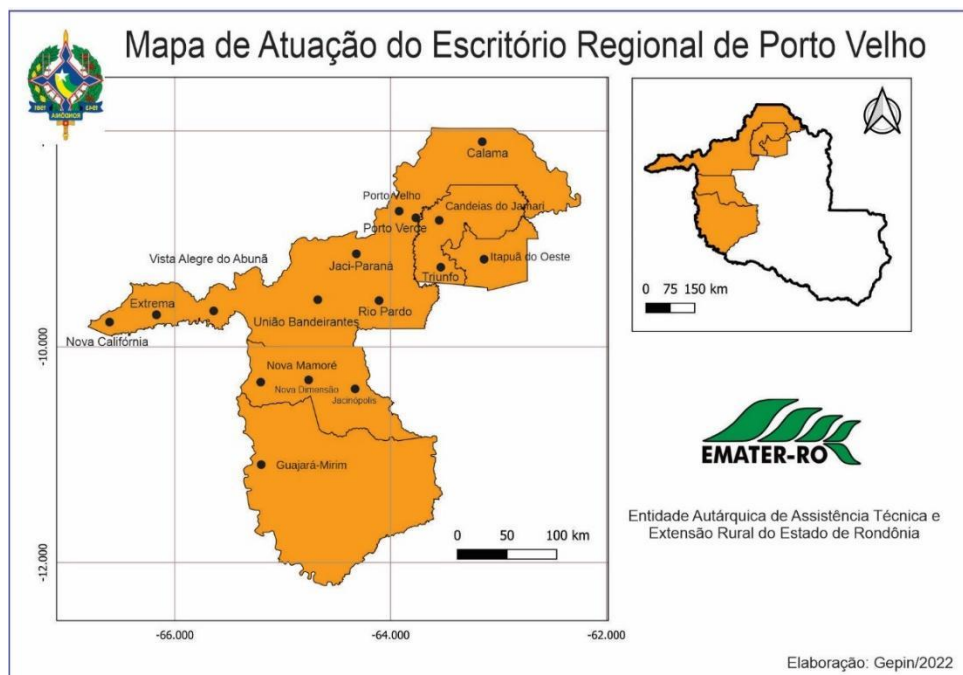
3253-1355
novacalifornia@emater.ro.gov.br
-8.742690,-63.911909

Itapuã do Oeste

3231-2212
itapua@emater.ro.gov.br
-9.185338,-63.186434

Guajará Mirim

3541-2640
guajaramirim@emater.ro.gov.br
-10.783019,-65.337583



14 Escritório Regional de Ariquemes

Ariquemes

3535-3498/2597
Ariquemes@emater.ro.gov.br
-9.913282,-63.031892

Cacaulândia

3532-2130
cacaulandia@emater.ro.gov.br
-10.342637,-62.900672

Machadinho D'Oeste

3581-2413
machadinho@emater.ro.gov.br
-9.426511,-62.001854

Jacinópolis

99278-7270
jacinopolis@emater.ro.gov.br
-10.268713,-64.285475

Alto Paraíso

3534-2181
altoparaíso@emater.ro.gov.br
-9.717778,-63.318152

Campo Novo de Rondônia

3239-2296
camponovo@emater.ro.gov.br
-10.569063,-63.619429

Monte Negro

3530-2157
montenegro@emater.ro.gov.br
-10.260043,-63.300283

Rio Crespo

3539-2121
riocrespo@emater.ro.gov.br
-9.702462,-62.899417

Buritis

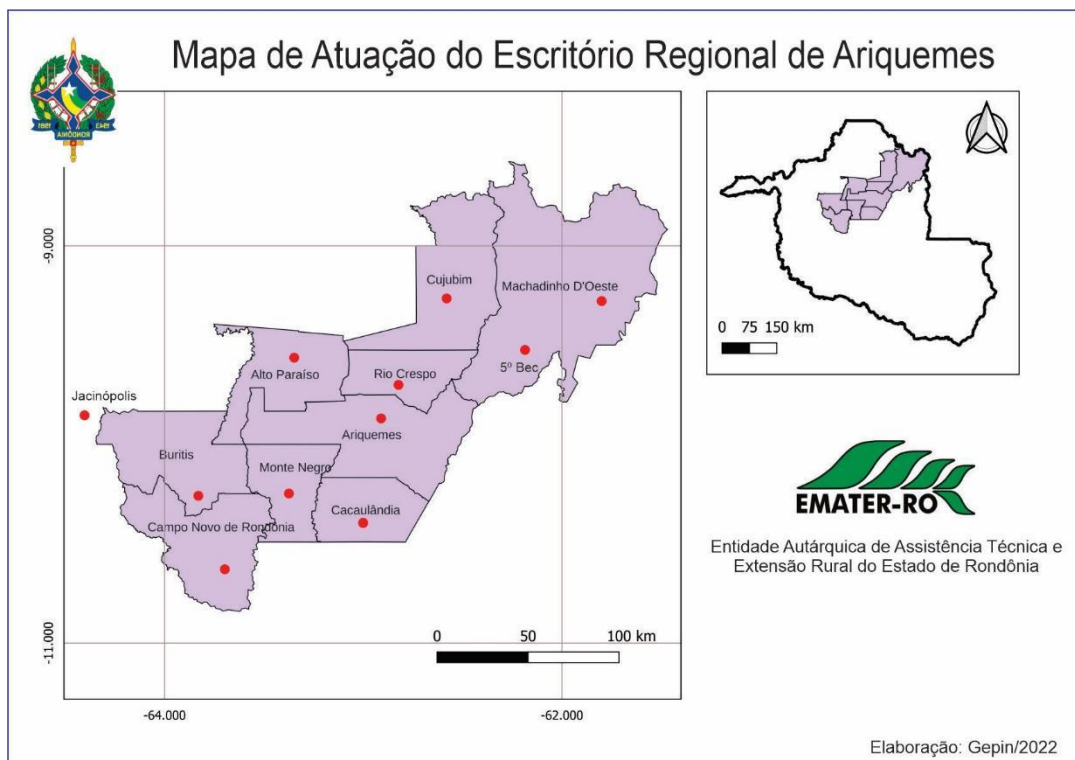
3238-2584
buritis@emater.ro.gov.br
-10.205953,-63.836296

Cujubim

3582-2241
cujubim@emater.ro.gov.br
-9.367774,-62.582468

5º Bec - Subunidade

3581-2413
machadinho @emater.ro.gov.br
-9.685260, -62.209369



15 Escritório Regional de Ji-Paraná

Ji-Paraná

3421-1815/9077
jiparana@emater.ro.gov.br
-10.886454,-61.950351

Jaru

3521-2156
jaru@emater.ro.gov.br
-10.438767,-62.460861

Vale do Anari

3525-1418
valedoanari@emater.ro.gov.br
-9.861521,-62.178404

Mirante da Serra

3463-2830
mirantedaserra@emater.ro.gov.br
-11.03267,-62.674340

Rondonias

3467-1105
rondonias@emater.ro.gov.br
-10.511053,-61.998641

Novo Riachuelo

3471-0048
novoriachuelo@emater.ro.gov.br
-11.083577,-61.659568

Vale do Paraíso

3464-1008
valedoparaíso@emater.ro.gov.br
-10.426554,-62.132803

Gov. Jorge Teixeira

3524-1171
jorgeteixeira@emater.ro.gov.br
-10.613127,-62.733919

Tarilândia

3526-1025
tarilandia@emater.ro.gov.br
-10.857402,-62.797399

Nova Colina

3427-2074
novacolina@emater.ro.gov.br
-10.792683,-61.693073

Nova União

3466-1051
novauniao@emater.ro.gov.br
-10.914840,-62.553490

Presidente Médici

3471-2239
presidentemedici@emater.ro.gov.br
-11.171150,-61.900939

Teixeirópolis

3465-1042
teixeirapolis@emater.ro.gov.br
-10.934772,-62.257505

Colina Verde

3527-1059
colinaverde@emater.ro.gov.br
-10.545186,-63.017729

Theobroma

3523-1218
theobroma@emater.ro.gov.br
-10.245286,-62.350407

Nova Londrina

3428-2122
novalondrina@emater.ro.gov.br
-11.06271,-62.008785

Ouro Preto do Oeste

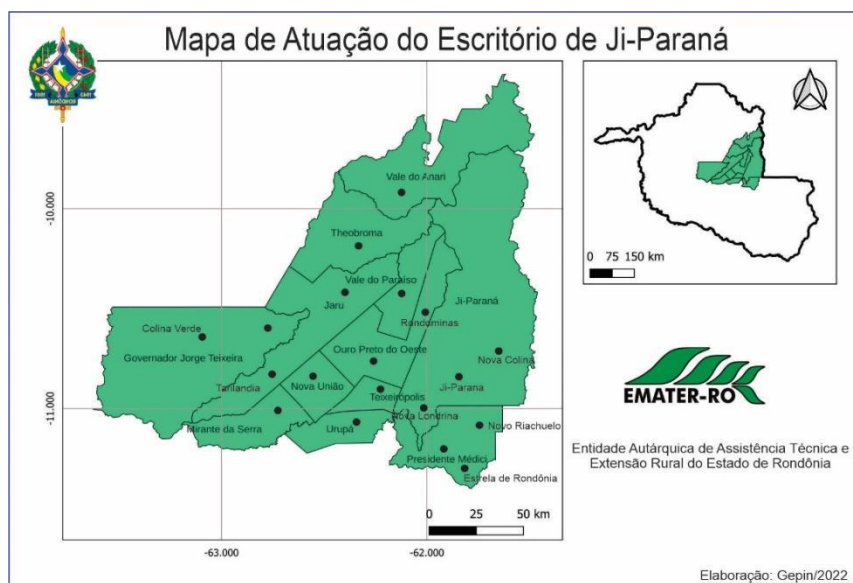
3461-2469/6730
ouropreto@emater.ro.gov.br
-10.720969,-62.251780

Estrela de Rondônia

3473-1008
estreladeRondônia@emater.ro.gov.br
-11.303405,-61.781540

Urupá

3413-2390
urupa@emater.ro.gov.br
-11.133967,-62.365904



16 Escritório Regional de São Francisco do Guaporé

Alvorada do Oeste

3412-2731/2537
alvorada@emater.ro.gov.br
-11.346743,-62.287446

São Miguel do Guaporé

3642-1219
saomiguel@emater.ro.gov.br
-11.696922,-62.715130

Seringueiras

3623-2073
seringueiras@emater.ro.gov.br
-11.767648,-63.036326

São Francisco do Guaporé

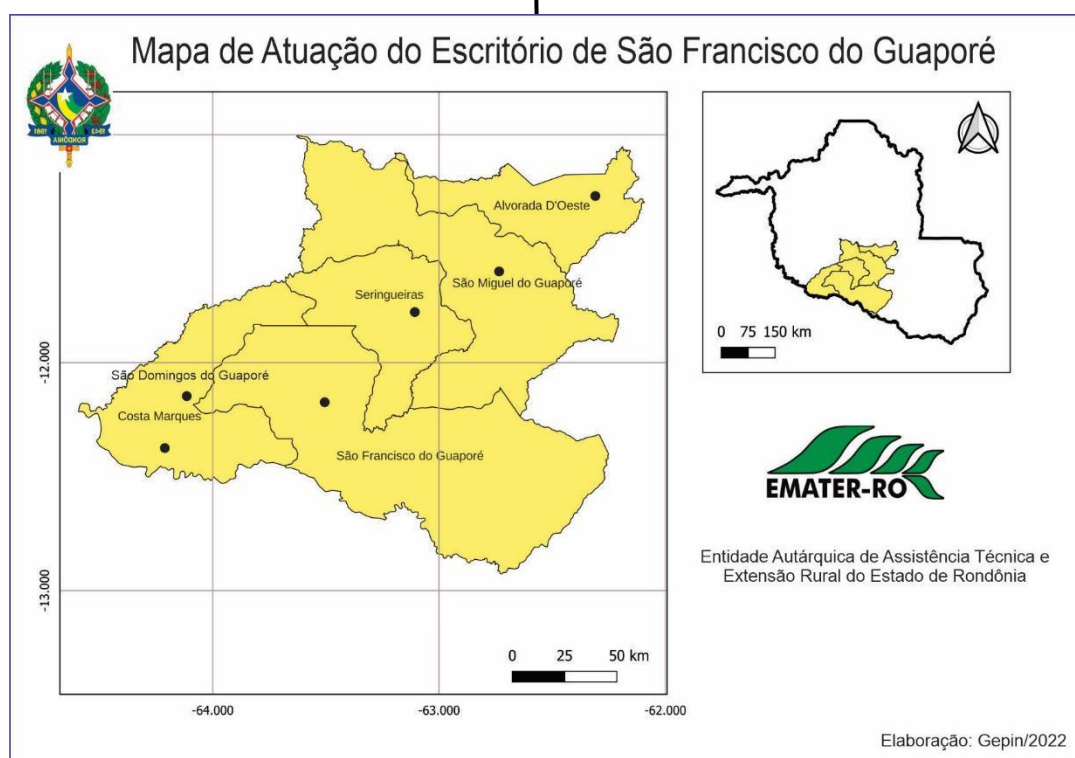
3621-2995
saofrancisco@emater.ro.gov.br
-12.061670,-63.568953

São Domingos do Guaporé

3654-1473
saodomingos@emater.ro.gov.br
-12.076754,-64.027459

Costa Marques

3651-2585
costamarques@emater.ro.gov.br
-12.433503,-64.230645



17 Escritório Regional de Rolim de Moura

Rolim de Moura

3442-1068/1472
rolimdemoura@emater.ro.gov.br
-11.719171,-61.773998

Izidolândia

Sem telefone
izidolandia@emater.ro.gov.br
-12.601822,-62.175677

Castanheiras

3474-2080
castanheiras@emater.ro.gov.br
-11.427801,-61.947485

Novo Horizonte do Oeste

3435-2132
novohorizonte@emater.ro.gov.br
-11.7066875,-62.000515

Alta Floresta D'oeste

3641-2532
altafloresta@emater.ro.gov.br
-11.928781,-61.992770

Alto Alegre dos Parecis

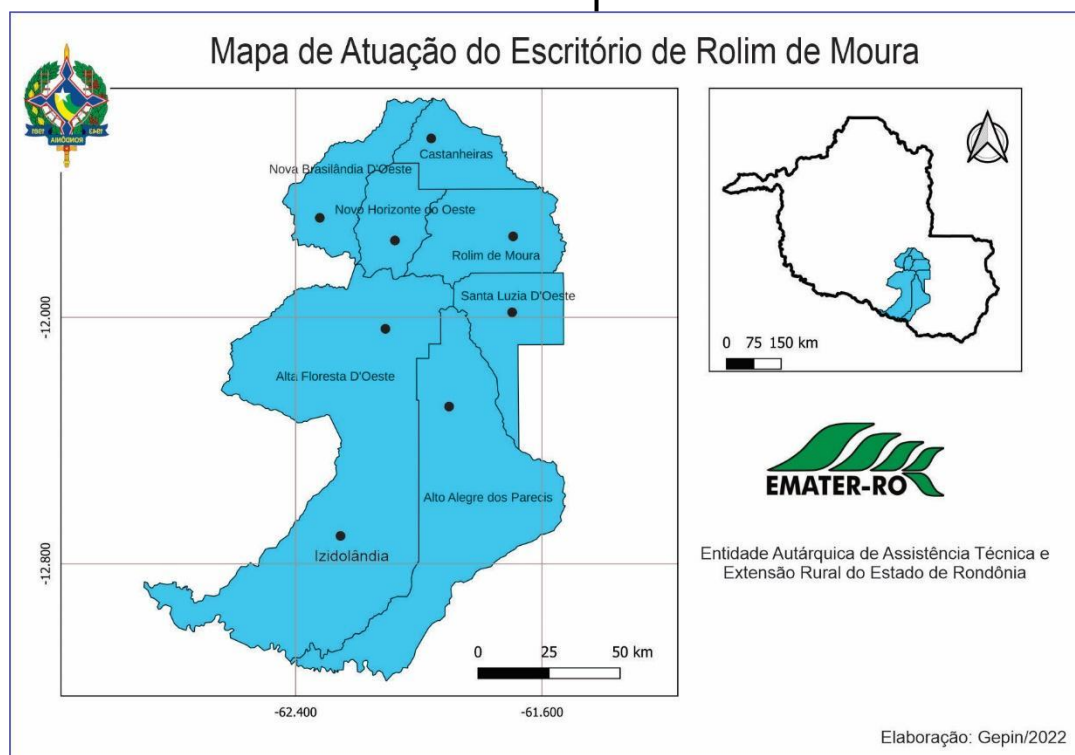
33643-1410
altoalegre@emater.ro.gov.br
-12.134397,-61.854970

Nova Brasilândia do Oeste

3418-2557
novabrasilandia@emater.ro.gov.br
-11.721947,-62.314072

Santa Luzia D'Oeste

3434-2375
santaluzia@emater.ro.gov.br
-11.907659,-61.781489



18 Escritório Regional de Pimenta Bueno

Pimenta Bueno

3451-2169/3243
pimentabueno@emater.ro.gov.br
-11.676034,-61.185034

Espigão do D'Oeste

3481-2530
espigao@emater.ro.gov.br
-11.532893,-61.017178

Ministro Andreazza

3448-2234
ministroandreazza@emater.ro.gov.br
-11.196991,-61.519130

Primavera de Rondônia

3446-1053
primavera@emater.ro.gov.br
-11.82951,-61.317760

Cacoal

3441-5141
cacoal@emater.ro.gov.br
-11.424712,-61.448689

Boa Vista do Pacarana

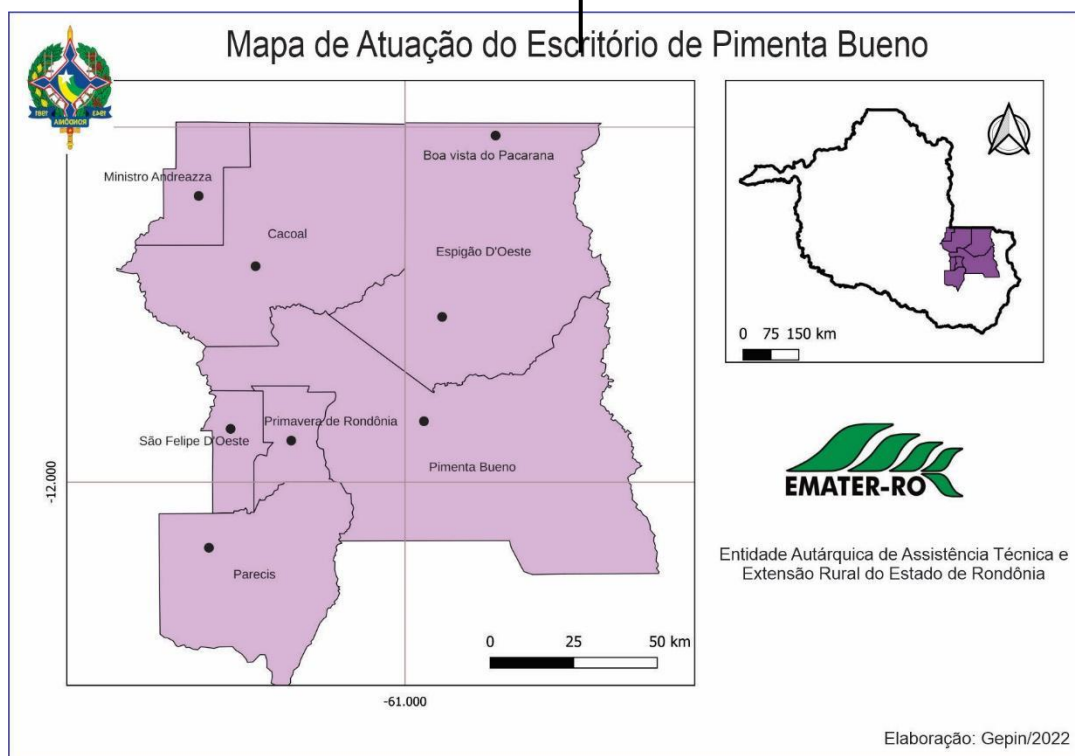
3485-1084(Posto)
pacarana@emater.ro.gov.br
-11.00506,-60.84763

Parecis

3447-1196
parecis@emater.ro.gov.br
-12.183894,-61.603886

São Felipe D'Oeste

3445-1101
saofelipe@emater.ro.gov.br
-11.908539,-61.511501



19 Escritório Regional de Vilhena

Vilhena

3321-3241

ilhena@emater.ro.gov.br

L2.746191,-60.141103

Cerejeiras

3342-2558

erejeiras@emater.ro.gov.br

L3.188769,-60.826937

Chupinguaia

3346-1016

hupinguaia@emater.ro.gov.br

L2.556967,-60.903272

Pimenteiras do Oeste

3344-1064

iminteiras@emater.ro.gov.br

L3.481761,-61.043604

Cabixi

3345-2326

abixi@emater.ro.gov.br

L3.489716,-60.545157

Colorado do Oeste

3341-3400

olorado@emater.ro.gov.br

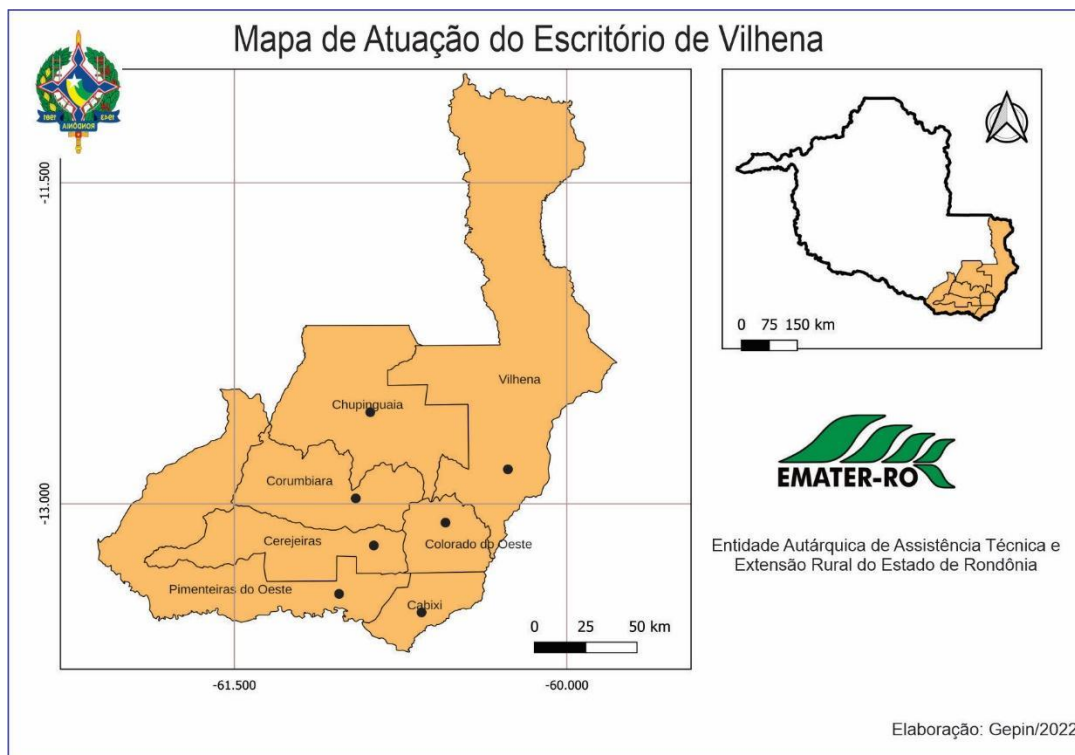
L3.122303,-60.543792

Corumbiara

3343-2120

orumbiara@emater.ro.gov.br

L2.999368,-60.939163



20 PLANO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DOS EMPREGADOS DA EMATER

O plano de capacitação dos profissionais de ATER inclui ações prioritárias nas linhas gerencial, tecnológica, metodológica e do enfoque sistêmico das políticas de ATER, apoiadas por parceiros. A qualificação de recursos humanos na Emater é uma atividade de abrangência estadual permanente, que objetiva a capacitação e formação periódica do corpo funcional.

A demanda de capacitação é realizada por meio de diagnóstico nos escritórios locais da EMATER. O plano de qualificação dos profissionais para 2023 ficou assim estabelecido.

Quadro 14 -Programa de Qualificação dos Profissionais de ATER em 2023

Área de Atuação	Área de Aperfeiçoamento e Desenvolvimento	Quantidade de Cursos e/ou Eventos	Quantidade de Empregados a serem Capacitados
Gestão e Administrativa	Siconv - Atualização	1	4
	Prestação de Contas Anual	1	10
	Elaboração, Gestão e Avaliação de Programas e Projetos Públicos	1	10
	Gestão Pública e Orçamentária	1	10
	Programação Neurolinguística- PNL	1	20
	Liderança e Gestão de Pessoas	1	120
	Qualidade de vida e Trabalho - Saúde Física e Mental	1	20
	Gestão de Finanças Pessoais e Liderança	1	120
	Marketing na internet, SEO, SEM e Inbound.	1	20
	Coaching de equipes	1	20
	Licitações e Contratos Públicos	1	10
	Cerimonial	1	3
	Termo de Referência	1	3
	Excelência no atendimento ao cidadão	3	100

Quadro - 14 -Programa de Qualificação dos Profissionais de ATER em 2023 -----Continuação

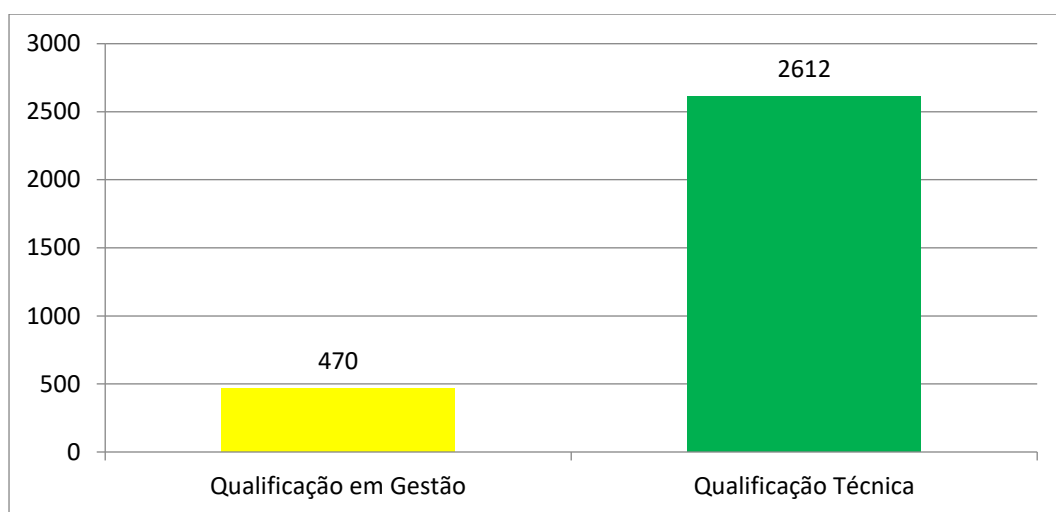
Técnica	Caféicultura – ciclo de palestras sobre manejo de defensivos agrícolas (presencial).	1	35
	Caféicultura – capacitação presencial sobre o currículo de sustentabilidade do café.	1	50
	Caféicultura – ConCafé	1	80
	Caféicultura – concurso nacional	1	5
	Olericultura – curso práticas gerais de manejo de Hortaliças - virtual	1	200
	Inhame – Curso sobre manejo do inhame - virtual	1	200
	Cacauicultura – curso de pragas e doenças do cacau (presencial). Público	2	70
	Cacauicultura – capacitação presencial sobre o currículo de sustentabilidade do cacau	2	100
	Cacauicultura – ConCacau	1	60
	Bananicultura - curso sobre manejo de pragas e doenças (presencial)	2	120
	Drones – levantamento ambiental, agrícola e topográfico utilizando drones como apoio	2	80
	NR31 – Treinamento dos técnicos para aplicação do curso de NR31 junto aos produtores rurais	2	60
	Agroindústria	2	73
	Bovinocultura de Leite	3	73
	Bovinocultura de corte	2	73
	Fruticultura	2	73

Quadro -14 -Programa de Qualificação dos Profissionais de ATER em 2023 ----- Continuação

Técnica	Gestão de ATER	1	120
	Gestão da Propriedade Rural	2	170
	Olericultura (inhome)	1	30
	Piscicultura	2	30
	Encontro de Avaliação e planejamento das ações de ATER Semestral	2	240
	Outorga	4	80
	Licenciamento Ambiental	3	60
	Cadastro Ambiental Rural - Car	2	60
	Práticas Agroecológicas	4	120
	Legislação Ambiental Recuperação de APP	2	50
	Encontro de Extensionistas Sociais - Políticas Públicas e Extensão Social (Inovação)	01 (CENTRER)	100
	Fortalecimento das OSR - 04 (encontros regionalizados)	1- Porto Velho + Ariquemes - local Porto Velho;	100
		2- Ji-Paraná + Vale do Guaporé - local Ji-Paraná;	
		3- Pimenta Bueno + Rolim de Moura -local Cacoal;	
		4 - Vilhena.	
	Capacitação em Gestão da Unidade Familiar/ Sucessão Familiar.	01 (CENTRER)	100
	Total		3.082

Fonte: Gedep/Didep/Emater- RO, referência novembro de 2021.

Gráfico 10- - Capacitação dos Empregados

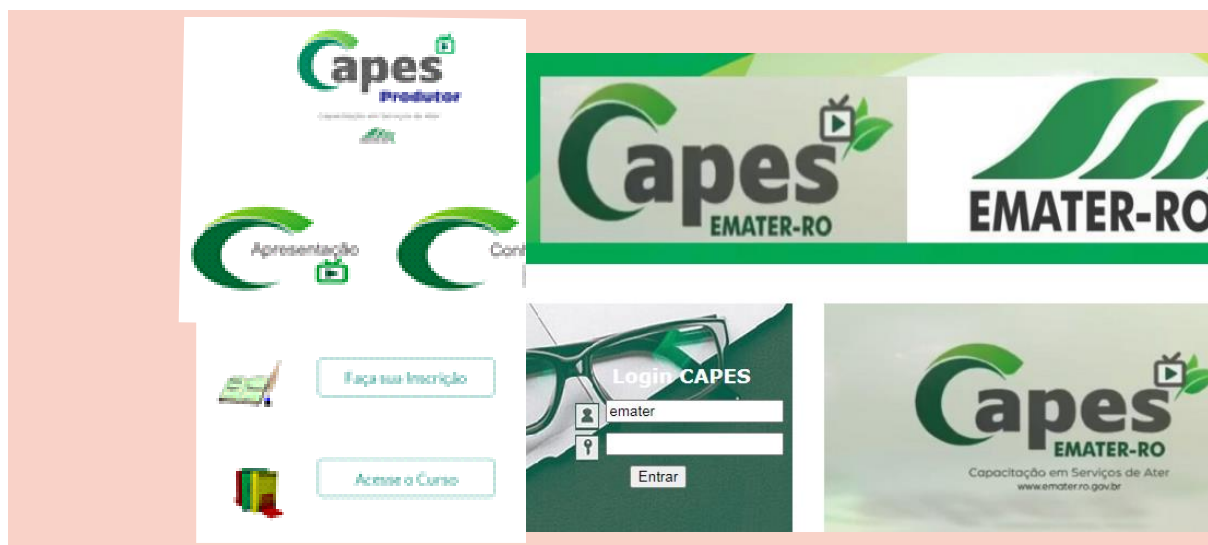


Fonte: Gedep/Didep/Emater- RO, referência novembro de 2021.

Dando continuidade ao programa de capacitação em serviços de Ater (Capes), a Entidade de Assistência Técnica e Extensão Rural (Emater-RO), aproveitando do avanço da tecnologia e das facilidades dos meios de comunicação, trabalhará os ajustes de novas ferramentas e aplicativos para melhor alcançar o seu público, seja técnico ou produtor rural, para tanto será disponibilizado através da plataforma online – CAPES/TÉCNICO e CAPES/PRODUTOR, aulas, vídeos e material técnico bem didático, de forma bem acessível ao entendimento do nosso cliente, onde será atrelado ao uso desta plataforma os aplicativos do Youtube, e OBS.

A Capes é um aplicativo desenvolvido pela Emater, com foco no uso de uma nova metodologia da assistência técnica e extensão rural que busca enfrentar os desafios de modernização dos serviços oferecidos através da capacitação e atualização do corpo técnico da Emater-RO e dos produtores rurais.

Figura 3 - Plataforma dos Programas Capes ATER e Capes Produtor



Fonte: Gepin (2021).

21 DIMENSIONAMENTO DAS METAS DE ATENDIMENTOS POR EXTENSIONISTAS E SUPERVISORES

21.1 Metas dos Extensionistas Rurais e Gerentes.

Buscando melhorar a qualidade do serviço e eficácia na gestão das propriedades trabalhadas, o número de famílias a ser trabalhada ficou direcionado da seguinte forma:

Tabela 2 - Metas por Atendimento – Extensionistas Rurais e Gerentes.

Cargo	Nº Famílias por Técnico	Método Visitas		*Método Coletivo		Eventuais	
		Nº de Visitas Mês	Nº Visitas Ano	Métodos Coletivos Mês	Métodos Coletivos Ano	Eventuais Mês	Eventuais Ano
Extensionistas Rurais	50 famílias	25	275	01	11	05	55
Extensionistas Gerente	20 famílias	10	110			05	55
Extensionistas Consultor	30 famílias	30	330	-	-	-	-

Fonte: Gepin/Ditep/Emater- RO *O método coletivo, deverá ser desenvolvido por alguma metodologia de ATER, com no mínimo de 5 participantes por atividade.

O desenvolvimento de ATER do extensionista rural será desenvolvido para cada 50 famílias cadastradas no Sistema de Gerenciamento de ATER – SIGATER. Para o gerente de escritório caberá o atendimento a 20 famílias previamente cadastradas. O procedimento de atendimento será da seguinte forma:

➤ **Método Visitas**

Os extensionistas rurais deverão realizar visitas nas suas unidades produtiva previamente cadastrada da seguinte forma: 25 visitas em um mês, a as outras 25 no mês seguinte e assim subsequentemente durante os onze meses do ano. Totalizando 275 visitas por extensionistas e uma frequência de 05 e/ou 06 frequências ano as famílias cadastradas pelo método visita.

Caberá aos gerentes dos escritórios realizar 10 visitas por mês, para os agricultores cadastrados e vinculados a ele, a as outras 10 no mês seguinte e assim subsequentemente durante os onze meses do ano. Totalizando 110 visitas por gerente, uma frequência de 5 e/ou 6 frequências ano pelo método visita.

➤ **Método Coletivo**

(Demonstração de Métodos, Palestras, Oficinas, Mutirão e Reuniões Técnicas e outros)

Os extensionistas rurais deverão desenvolver 01 atividade coletiva de ATER por mês, direcionada as famílias cadastradas e/ou para agricultores eventuais. Cada atividade coletiva deverá ser direcionada para no mínimo 05 participantes por evento.

Os extensionistas rurais e sociais e gerentes locais também deverão realizar 05 atendimentos a agricultores eventuais. Entende-se por agricultores eventuais, aqueles que esporadicamente demandam da EMATER alguma orientação e/ou serviço e que não estão cadastrados no SIGATER.

21.2 Meta das Extensionistas Sociais.

As extensionistas sociais deveram desenvolver suas atividades a 50 famílias do total geral das famílias cadastradas no SIGATER pelos extensionistas rurais e gerentes locais. Deverão desenvolver suas atividades conforme esquema do quadro abaixo:

Tabela 3 - Metas por Atendimento – Extensionistas Sociais.

Cargo	Nº Famílias por Técnico	Método Visitas		*Método Coletivo		Eventuais		Frequência de Atendimento
		Nº de Visitas Mês	Nº de Visitas Ano	Métodos Coletivos Mês	Métodos Coletivos Ano	Eventual Mês	Eventuais Ano	
Extensionistas Rurais	* Trabalhar as famílias vinculadas aos Extensionistas Rurais e Gerentes.	25	275	01	11	05	55	05

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Entende-se por famílias cadastradas, aquelas efetivamente inseridas no Sistema de Gerenciamento de ATER - SIGATER e outras em potencial identificadas para inserção no sistema, pelos extensionistas rurais e gerentes locais.

21.3 Meta Coletiva Complementar – Envolvendo Todos Extensionistas dos Escritórios Locais.

A meta global de cada escritório é desenvolver três eventos coletivos de grande importância local, que reflita as necessidades e a economia do município, bem como o potencial produtivo da região. Também serão realizadas ações de caráter social e ambiental que possibilite fomentar o empreendedorismo rural, a geração de renda e inclusão social. Estes deverão ter o envolvimento multidisciplinar de todos os extensionistas lotados em cada escritório local, conforme planejamento estabelecido no anexo I.

21.4 Meta de Supervisão Técnica dos ESREGs.

Os supervisores técnicos dos escritórios regionais têm o dever de monitorar, avaliar e supervisionar as metas de cada extensionista, bem como as do escritório como um todo, visando o aprimoramento da execução, bem como na articulação com parceiros. De acordo com a deliberação nº 05 de 03 de março de 2020, o supervisor extensionista deverá cumprir a meta pelo de no mínimo 08 supervisões por mês, sendo no mínimo 04 (quatro) nas unidades produtivas a campo e até 04 (quatro) supervisões nos escritórios e/ou em eventos coletivos. O gerente regional deverá cumprir o equivalente à metade do supervisor, sendo 02 na unidade produtiva e 02 (duas) nos escritórios locais e/ou eventos coletivos. Segue resumo explicativo.

Tabela 4 - Meta de Supervisão Técnica.

Cargo	Atividade de Supervisão	Método: Visitas a Campo/ Reuniões Técnica e Administrativa	
		Número de Supervisões ESLOC/Mês	Número de Supervisões CAMPO/Mês
Supervisores Técnico dos Esreg's/Extensionistas Rurais	* Trabalhar todas as Atribuições do capítulo III da Deliberação nº 005/03/2020	04	04

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO. Deliberação Emater-RO, nº 05/03/2020.

Cabe aos supervisores elaborar parecer técnico quanto ao cumprimento dos planos trabalhos, bem como verificar os instrumentos de controle de execução das atividades por meio das Fichas de Acompanhamento e Monitoramento – FAMs em relação às relatadas no SIGATER.

21.5 Meta de Supervisão Técnica da Diretoria Técnica – DITEP.

A diretoria técnica estadual cabe supervisionar quadrimestralmente os escritórios regionais, de forma a garantir que todos os escritórios regionais sejam acompanhados e supervisionados 03 (três) vezes no decorrer do exercício ou quando houver necessidade. Todas as demais obrigações e rotinas de supervisão estão expressas na deliberação interna nº 05/03/2020.

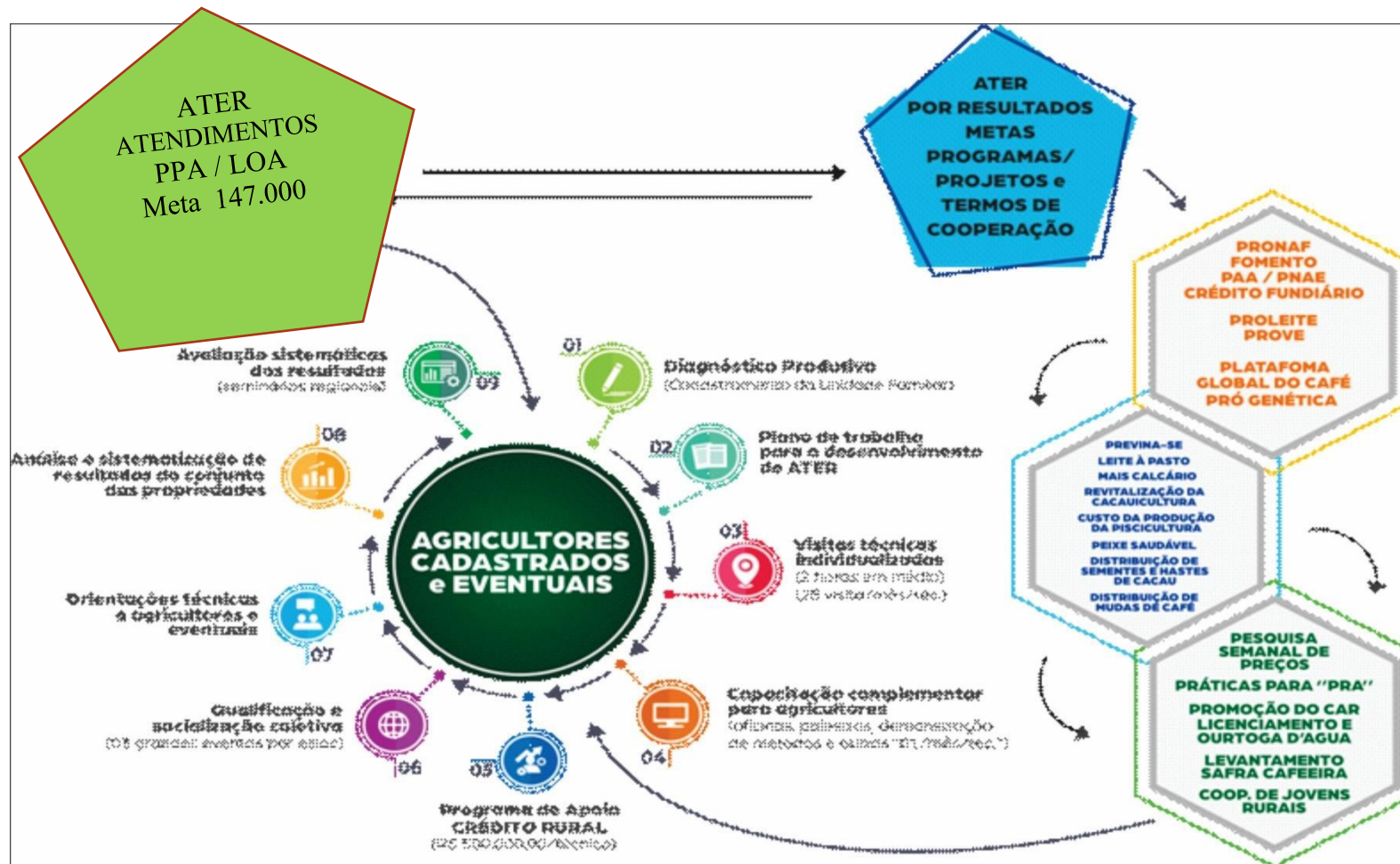
21.6 Resumo da Atuação Técnica do Extensionista.

Figura 4 – Fluxograma da atividade do Extensionista



Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

14.7 Esquema Geral de Execução de ATER – Metas de Atendimento - Metas por Resultados.



Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

22 -METODOLOGIA DE ATER

A metodologia utilizada pela EMATER-RO para realizar os serviços de Assistência Técnica e Extensão Rural se baseia no uso de metodologias participativas, onde os extensionistas desempenham papel de educador e facilitador de processos de desenvolvimento ambiental, social e produtivo, reconhecendo acima de tudo o saber e experiência do agricultor. Essas metodologias devem ser compatíveis com a capacidade de entendimento dos agricultores.

Para a consecução dos objetivos e metas propostas neste PROATER, será dada ênfase ao uso diversos métodos, dentre as principais destaca-se:

➤ **Visita Técnica**

É um método de extensão simples, de alcance individual, que geralmente ocorre no local de trabalho da família do agricultor, com duração média de 2 horas. Número de participantes: 01 para 01.

➤ **Demonstração de Métodos**

É uma técnica ou método que estimula o potencial investigativo dos participantes, permitindo a integração dos conhecimentos do extensionista e dos agricultores “aprender fazendo”, em duração média de 01 a 02 horas. Número de participantes 05.

➤ **Reunião Técnica**

Método planejado, mediante o qual o extensionista procura estimular a criatividade de um grupo de pessoas para identificação de problemas, necessidades, buscando soluções e a tomada de decisões para a ação. Número de participantes 05.

➤ **Palestras Técnicas**

É um tipo de agrupamento em que um orador disserta sobre assunto previamente determinado, perante um grupo de pessoas. O método pode ser usado para apresentar informações de maneira informal, esclarecer pontos de controvérsia, informar e analisar fatos e dados recentes. Tem duração média de 30 a 40 minutos, com no mínimo 05 participantes.

➤ **Oficinas**

A palavra oficina é definida como: local onde se faz se cria e se desenvolvem habilidades. Espaço onde se testa e compartilha vivências. Constitui uma reunião de trabalho envolvendo grupos de pessoas que se dispõem a tratar de questões de interesse comum. As oficinas são normalmente realizadas entre um a três dias ou de quatro a oito horas.

➤ **Dia de Campo**

Permite uma abordagem simultânea dos aspectos teóricos e práticos que envolvem o tema escolhido. É comumente realizado em uma propriedade rural onde algumas práticas ou tecnologias já estejam sendo implementadas, possibilitando aos participantes a sua observação, discussão e análises. Tem o tempo estimado entre 02 a 04 horas.

➤ **Dia Especial ou Encontro**

É um método no qual um grupo de pessoas se reúne para discutir ou resolver problemas de interesses comuns, utilizando, combinações de outros métodos, tais como fórum, painel, etc. Pode durar um ou mais dias, mas exige local apropriado. Promove a cooperação através de toda a organização. Número de participantes no mínimo 30.

Novas Formas Complementares de prestar ATER por meio das redes sociais

Percebendo a importância e intensificação no crescimento de acesso à internet e a rápida produção de conteúdo por meio de aplicativos destinados ao setor agropecuário, bem como a interação social, associado ao crescente número de agricultores com acesso à internet e adotando o uso de Smartphones em seus processos de comunicação.

✓ WhatsApp, YouTube e Facebook



O uso das redes sociais no estado de Rondônia tem aumentado a cada ano, em consequência do aumento dos usuários com acesso à internet. Vale ressaltar que mais 54% do público assistido pelos serviços de ATER, faz uso das informações via internet.

✓ Aplicativo. Minha EMATER



A EMATER-RO desenvolveu o uso do aplicativo “Minha EMATER” como ferramenta de complementação aos serviços de ATER. O agricultor e o extensionista interagem virtualmente por meio WhatsApp, ambos tendo acesso a informações e dados técnicas atualizadas, podendo consultar os projetos em andamento, calendário agrícola, e demais consulta do setor agropecuário. O agricultor demanda alguma dúvida que pode ser sanado a distância, por meio do WhatsApp do extensionista na aba “Prosa com o técnico”. O uso desta ferramenta não substitui nenhum dos métodos convencionais estabelecidos. Trata-se de uma ferramenta integrante a todas as demais metodologias.

23 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PROGRAMA

O processo de monitoramento e avaliação do PROATER - deverá convergir para o alcance dos objetivos e metas nele contidas.

A DITEP, por meio de suas Gerências Estaduais deverá se fazer presentes nos Esregs para assessorar/supervisionar as equipes, com a finalidade de acompanhar, orientar e acelerar processos visando à compatibilização das metas pactuadas em cada região, enfocando, sobretudo, os aspectos de qualidade e quantidade dos trabalhos realizados, observando os registros das atividades dos projetos. É um processo rotineiro de acúmulo de dados e informações em todos os seus aspectos. Após análises os dados os mesmos retornam aos seus colaboradores, implementadores, financiadores e beneficiários. A criação de relatórios permite que todas as informações reunidas sejam usadas na tomada de decisões em prol de aperfeiçoamento e do desempenho do programa ou projeto.

Para isso será utilizado o Sistema de Gerenciamento de ATER – SIGATER, para o acompanhamento das execuções. Os relatórios extraídos do sistema referendam o programado e executado de cada extensionista de campo. Eles serão organizados e realizados as análises de resultados de cada escritório regional. Os relatórios de desempenho serão monitorados e avaliados no SIGATER nos seguintes relatórios e códigos dentro do sistema:



- ✓ Planejamento Programado e Executado – Relatório 150
- ✓ Relatório de Execução – Relatório 57
- ✓ Desempenho de ATER por técnico – Relatório 150

A execução das ações dos extensionistas e escritórios serão mensalmente avaliados pela Diretoria Técnica e de Planejamento – DITEP, por meio da Gerência de Planejamento e Informação – GEPIN, as quais produzirão relatórios identificando o cumprimento das metas e objetivos planejados e evidenciará as providências a serem tomadas, para sanar ou mitigar os entraves, porventura, detectados.



Nesse painel a Emater mostra resultados visando transparência e efetividade de execução das ações de ATER. É papel dos diretores, gerentes e supervisores criarem mecanismos para viabilizar a execução das ações dos extensionistas, a fim de que eles possam repassá-las aos agricultores com maior segurança e objetividade, buscando resultados positivos para os beneficiários. No processo de acompanhamento e monitoramento, também será possível acompanhar o perfil socioeconômico dos agricultores cadastrados no SIGATER, por meio dos relatórios de resultados disposto no Painel – ATER em Resultados.

- ✓ Resultado Consolidado de forma Sintético da propriedade
- ✓ Resultado Consolidado de forma Analítico da propriedade
- ✓ Resultado Consolidado das atividades por extensionistas
- ✓ Renda Bruta das Principais Atividades Econômicas - Por Extensionista, escritório, regional e estado.

A cada trimestre haverá uma reunião entre todas as unidades operacionais e as diretorias, para avaliação as ações de ATER, nos aspectos qualidade e quantitativos.

24 PARCERIAS

Para que as ações de ATER possam ser viabilizadas em sua plenitude, torna-se indispensável o fortalecimento de uma rede de parcerias entre a EMATER e outras instituições e organizações sociais de agricultores comprometidas com o desenvolvimento local, territorial e estadual, haja vista que o serviço de ATER por si só não é capaz de materializar os objetivos e metas deste programa.

É de fundamental importância o fortalecimento das parcerias nas três esferas de Governo (Federal, Estadual e Municipal), com as organizações de agricultores e outros segmentos da sociedade igualmente comprometidos com o desenvolvimento sustentável de Rondônia. Merece destaque a parceria entre a EMATER e o Governo do Estado, por meio da SEAGRI, SEPOG, SEFIN e SEDAM.

Sem estas parcerias certamente não seria possível a materialização dos programas e projetos integrantes do PROATER/2023.

25 ORÇAMENTO

Considerando a importância das ações de governo no crescimento econômico e no desenvolvimento social do estado, são fundamentais a construção e a ampla utilização de medidas de desempenho que expressem o grau de alcance das metas e objetivos estabelecidos. Considerando a constante aplicação de ferramentas de planejamento, acompanhamento e avaliação dos aspectos econômico-financeiros utilizados pelo sistema contábil das organizações do estado.

O presente planejamento, constitui-se de peça fundamental na composição das contas da Entidade de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Rondônia EMATER/RO, versa sobre a programação proveniente da implementação do Conjunto de Programas, e incluem demonstrativos orçamentários, físicos e financeiros dos valores referentes às ações que serão desenvolvidas para posterior composição de indicadores de

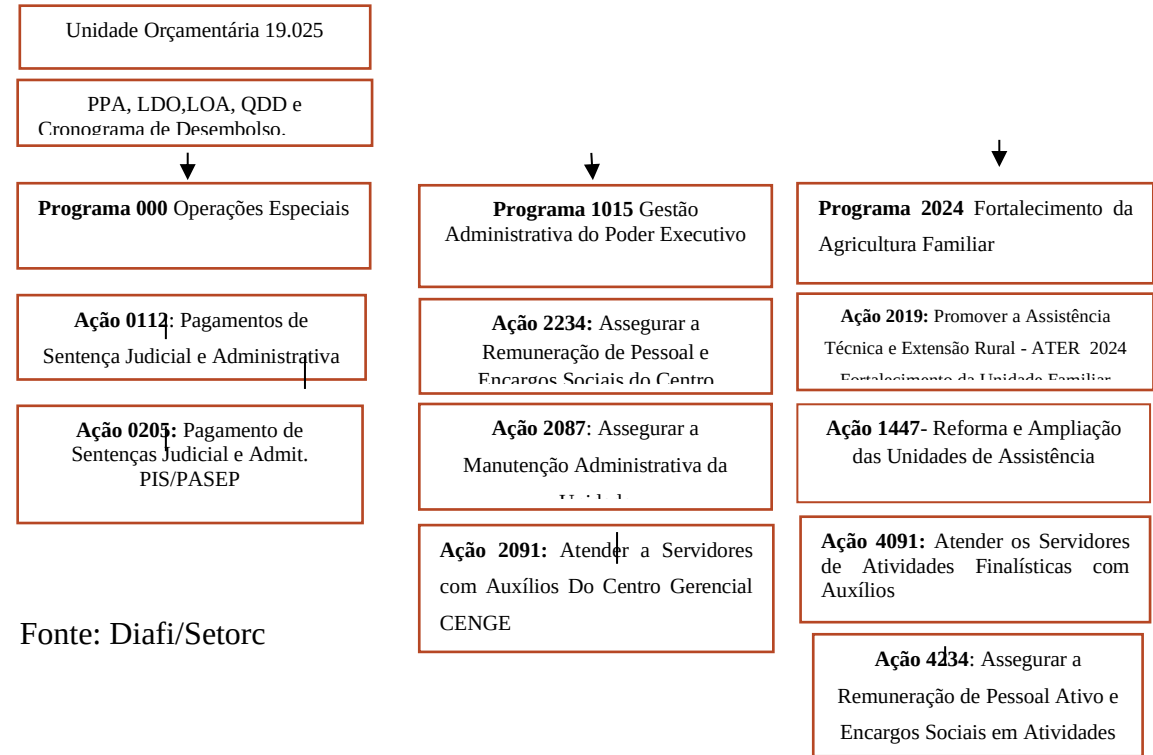
eficácia e eficiência da Entidade de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Rondônia EMATER/RO.

O programa 2024 - Fortalecimento da Agricultura Familiar é a atividade finalísticas da EMATER/RO no meio rural, pois busca conduzir as famílias a um modelo de apropriação e construção coletiva de práticas de produções sustentáveis fundamentadas na adoção dos conceitos da produção sustentável, agroecologia, segurança alimentar e nutricional e sustentabilidade socioambiental, promoção ao associativismo e cooperativismo. Também direciona suas ações, atividades e esforços na execução e implementação dos programas e projetos da Secretaria de Estado da Agricultura do Estado de Rondônia – SEAGRI.

Planejamento da EMATER.

A Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO é elaborada anualmente e tem como objetivo apontar as prioridades do governo para o próximo ano. Ela orienta a elaboração da Lei Orçamentária Anual, baseando-se no que foi estabelecido pelo Plano Plurianual - PPA. Pode-se dizer que a LDO serve como um ajuste anual das metas colocadas pelo PPA, enquanto o PPA é um documento estratégico onde se estabelece as ações para os quatro anos de governo.

Figure 5-Organograma dos Programas no Orçamento 2023 da EMATER-RO



Fonte: Diafi/Setorc

O planejamento da EMATER-RO para o exercício de 2023 ficou estabelecido num conjunto de Programas e Ações, a saber:

Programa 000 - Operações Especiais

Programa 1015 – Gestão Administrativa do Poder Executivo

Programa 2024 – Fortalecimento da Agricultura Familiar

Tabela 5-Dotação Orçamentária Aprovada para a EMATER/RO

Programa 000 – Operações Especiais	
Ação 012: Realizar Pagamento de Sentença Judicial e Administrativa	
Fonte 015000 - Recurso do Tesouro/Ordinários (Corrente)	1.578.551,00
Fonte 015000 – Recurso do Tesouro/Ordinário (Capital)	200.289,00
Total da Ação	R\$ 1.778.840,00
Ação 0205: Realizar Pagamento de Sentença Judicial e Administrativa	
Fonte 018990 – Recurso Diretamente Arrecadada pelas entidades-Contribuição de PIs/PASEP	54.625,00
Total da Ação	R\$54.625,00
Total do Programa	R\$ 1.833.465,00

Fonte: PPA 2020-2023, adaptação DIAFI/SETORC.

Tabela 5 - Dotação Orçamentária Aprovada para a EMATER/RO Continuação

Programa 1015 – Gestão Administrativa do Poder Executivo	
Ação 2087: Assegurar a Manutenção Administrativa da Unidade	
	Valores (R\$)
Fonte 015000 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Corrente)	1.734.005,00
Fonte 015000 – Recurso do Tesouro (Capital)	400.000,00
Fonte 018990– Recurso Diretamente Arrecadada pelas entidades (Corrente)	699.475,00
Fonte 018990– Recurso Diretamente Arrecadada pelas entidades (Capital)	200.000,00
Total da Ação	R\$ 3.033.480,00
Ação 2234: Assegurar a Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais - CENGE	
Fonte 015000 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Corrente)	19.584.728,01
Total da Ação	R\$19.584.728,01

Ação 2091: Atender a Servidores com Auxílios - CENGE	
Fonte 015000 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Corrente)	1.534.500,00
Total da Ação	R\$ 1.534.500,00
Total do Programa	R\$ 24.152.708,01

Fonte: PPA 2020-2023, adaptação DIAFI/SETORC.

Tabela 5 - Dotação Orçamentária Aprovada para a EMATER/RO Continuação

Programa 2024 – Programa de Fortalecimento da Agricultura Familiar	
Ação 1447 : Reforma e Ampliação das Unidades de Assistência Técnica.	
	Valores (R\$)
Fonte 1.500.0 – Recurso do Tesouro (Capital)	600.000,00
Fonte 1.899.0– Recurso Diretamente Arrecadada pela entidade (Capital)	200.000,00
Total da Ação	R\$ 800.000,00
Ação 2019: Promover a Assistência Técnica e Extensão Rural - ATER	
Fonte 1.500.0 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Corrente)	9.156.583,00
Fonte 1.500.0 – Recurso do Tesouro (Capital)	500.000,00
Fonte 1.899.0– Recurso Diretamente Arrecadada pela entidade (Corrente)	349.150,00
Fonte 1.700.0– Transferência de Convênio da União	50.000,00
Total da Ação	R\$ 10.055.733,00
Ação 4091: Atender a Servidores com Auxílios – Em Atividade Finalística	
Fonte 1.500.0 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Corrente)	6.534.000,00
Total da Ação	R\$ 6.534.000,00
Ação 4234: Assegurar a Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais - Em Atividade Finalística	
Fonte 1.500.0 – Recurso do Tesouro/Ordinários (Corrente)	56.920.373,00
Total da Ação	R\$ 56.920.373,00
Total do Programa	R\$ 74.310.106,00

Fonte: PPA 2020-2023, adaptação DIAFI/SETORC.

Tabela 5 - Dotação Orçamentária Aprovada para a EMATER/RO Continuação

Demonstrativo Orçamentário – Exercício 2021	
Fontes de Receitas	Valor (R\$)
1.500.0- Recursos do Tesouro (Corrente e Capital)	
*Recursos do Governo do estado de Rondônia	R\$ 98.743.029,0
1.899.0 - Recursos Diretamente Arrecadados pelas entidades	
* Recursos oriundos de taxa de elaboração de projetos de crédito rural/Usinas de Nitrogênio/Contratos	R\$ 1.503.250,00
1.700.0 - Recursos conveniados diretamente pela Administração indireta	
* Recursos oriundos de celebração de Convênios/TC e Convênios com a União	R\$ 50.000,00
Total do Orçamento	R\$ 100.296.279,01

Fonte: PPA 2020-2023, adaptação DIAFI/SETORC.

26 INDICADORES DE EFETIVIDADE DO PROGRAMA

A Efetividade mede os resultados dos objetivos propostos em um determinado período de tempo, após a produção dos resultados dos projetos. Só é possível medi-lo após a conclusão do projeto. Os indicadores-chaves de desempenho “key Performance Indicator” dos serviços de ATER, utilizados para verificar a eficiência dos serviços e mediar a qualidade dos atendimentos, será avaliado pelo indicador:

I – Percentual de Renda oriunda da atividade agropecuária, social e ambiental;

O indicador será medido por meio de pesquisa de campo estruturada e pelas análises dos cadastros das unidades familiares, que serão realizados e medidos no final de 2023 no painel ATER em resultados.

Tabela 6- Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Exercício 2023 – Região de Porto Velho

Região	N° total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	N° Gerentes	N° Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	N° Ext Rural e Gestão	N° Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (n° de Ger*10 vis*11 meses)+(n° ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (n° de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (n° total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
Calama	2	1	0	1	0	385	138	0	110	77	710
Candeias do Jamari	8	1	1	4	2	1.540	150	550	440	539	3.219
Guajará Mirim	5	1	1	2	1	990	250	275	275	308	2.098
Itapuã d'Oeste	2	1	1	0	0	440	240	0	110	77	867
Jaci-Paraná	3	1	1		2	330	170	550	165	154	1.369
Nova Mamoré	5	1	2	1	1	1.045	600	275	275	308	2.503

Tabela 6 - Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Exercício 2023 – Região de Porto Velho ----- Continuação

Região	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	Nº Ext Rural e Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
Porto Velho	10	1	2	6	3	2.420	160	825	550	693	4.648
Porto Verde	8	1	0	5	2	1.485	120	550	440	539	3.134
Rio Pardo	4	1	1	1	1	715	115	275	220	231	1.556
Triunfo	2	1	1	0	0	440	110	0	110	77	737
União Bandeirantes	2	1	1	1	0	605	205	0	110	77	997
Nova Dimensão	3	1	1	1	0	715	160	0	165	154	1.194
Vista Alegre do Abunã	2	1	1	0	0	440	105	0	110	77	732
Extrema	2	1	0	1	0	385	180	0	110	77	752
Nova Califórnia	3	1	0	1	1	385	155	275	165	154	1.134
Sub Total											25.650

Tabela 7 - Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Exercício 2023 – Região de Ariquemes

Região	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	Nº Ext Rural e Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Atendimento Geral
5º Bec	1	0	0	1	0	275	127	0	55	77	534
Alto Paraíso	2	1	1	0	0	330	145	0	110	77	662
Ariquemes	8	1	1	5	1	1.815	190	275	440	539	3.259
Buritis	9	1	1	4	3	1.540	120	825	495	616	3.596
Cacaulandia	2	1	1	1	0	605	404	0	110	77	1.196
Campo Novo de Rondônia	3	1	1	2	0	880	245	0	165	154	1.444
Cujubim	4	1	1	1	1	715	122	275	220	231	1.563
Jacinópolis	1	1	1	0	0	330	97	0	55	0	482
Machadinho d'Oeste	9	1	1	5	2	1.815	152	550	495	616	3.628
Monte Negro	3	1	1	2	0	880	132	0	165	154	1.331
Rio Crespo	4	1	1	1	1	715	140	275	220	231	1.581

Região	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	Nº Ext Rural e Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. socias*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
Sub Total											19.276

Tabela 8 - Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Exercício 2023 – Região de Ji-Paraná

Região	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	Nº Ext Rural e Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. socias*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
--------	---	-------------	---------------------------------------	-----------------------	----------------	--	---	--	--	--	---------------------

						n° ext rural/Gest*25*1 1 meses)(Consultec 30*11)					
Colina Verde	2	1	1		0	440	110	0	110	77	737
Estrela de Rondônia	1	1	1	0	0	330	130	0	55	0	515
Gov. Jorge Teixeira	3	1	1	2	0	880	120	0	165	154	1.319
Jaru	9	1	2	6	1	2.640	500	275	495	616	4.526
Ji-Paraná	12	1	2	7	2	2.695	130	550	660	847	4.882
Mirante da Serra	6	1	1	2	2	990	275	550	330	385	2.530
Nova Colina	5	1	1	3	0	1.265	150	0	275	308	1.998
Nova Londrina	5	1	1	2	1	990	150	275	275	308	1.998
Nova União	4	1	1	2		990	114	0	220	231	1.555
Novo Riachuelo	2	1	1	1	0	605	110	0	110	77	902

Tabela 8- Síntese das Metas de Atendimento de ATER por Escritório – Exercício 2023 – Região de Ji-Paraná----- Continuação

Região	N° total de Extensionista Gerente/Rural /Social/ Gestão	N° Gerentes	N° Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	N° Ext Rural e Gestão	N° Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (n° de Ger*10 vis*11meses)+(	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Event os Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendiment o das Sociais (n° de Ext. socias*25*1 1 meses)	Atendimentos Eventuais (n° total de extensionistas* 05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Soci al) Mínimo de 7 Participantes	Aterndiment os Geral
--------	---	----------------	---	-----------------------------	-------------------	---	---	---	---	--	-------------------------

						n° ext rural/Gest*25*1 1 meses)(Consultec 30*11)					
Ouro Preto do Oeste	8	1	2	2	3	1.320	186	825	440	539	3.310
Presidente Medici	9	1	1	3	4	1.265	220	1.100	495	616	3.696
Rondonias	5	1	1	2	1	990	90	275	275	308	1.938
Tarilândia	3	1	1	1	0	715	155	0	165	154	1.189
Teixeirópolis	5	1	1	2	1	990	110	275	275	308	1.958
Theobroma	6	1	1	4	0	1.540	260	0	330	385	2.515
Urupá	5	1	1	3	1	1.265	680	275	275	308	2.803
Vale do Anari	5	1	1	2	1	990	300	275	275	308	2.148
Vale do Paraíso	5	1	1	1	2	715	145	550	275	308	1.993
Sub Total	100										42.512

Tabela 9- Dimensionamento das metas do Regional de São Francisco do Guaporé

Região	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	Nº Ext Rural e Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
Alvorada do Oeste	7	1	1	3	2	1.265	310	550	385	462	2.972
Costa Marques	3	1	1	0	1	440	140	275	165	154	1.174
São Domingos do Guaporé	3	1	1	1	0	715	90	0	165	154	1.124

Tabela 9 - Dimensionamento das metas do Regional de São Francisco do Guaporé ----- Continuação

Região	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	Nº Ext Rural e Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11 meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
São Francisco do Guaporé	4	1	1	1	1	715	175	275	220	231	1.616
São Miguel do Guaporé	5	1	1	1	2	715	180	550	275	308	2.028
Seringueiras	3	1	1	1		715	90	0	165	154	1.124
Sub Total											10.038

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 10- Dimensionamento das metas do Regional de Rolim de Moura

Região	N° total de Extensionista Gerente/Rural/Social / Gestão	N° Gerentes	N° Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	N° Ext Rural e Gestão	N° Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (n° de Ger*10 vis*11meses)+(n° ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (n° de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (n° total de extensionistas* 05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
Alta Floresta D'Oeste	7	1	1	3	2	1.265	150	550	385	462	2.812
Alto Alegre dos Parecis	5	1	1	2	1	990	170	275	275	308	2.018
Castanheiras	4	1	1	1	1	715	150	275	220	231	1.591
Izidolândia	2	1	1	0	0	440	175	0	110	77	802
Nova Brasilândia D'Oeste	5	1	1	2	1	990	190	275	275	308	2.038

Tabela 10 - Dimensionamento das metas do Regional de Rolim de Moura ----- Continuação

Região	N° total de Extensionista Gerente/Rural/Social / Gestão	N° Gerentes	N° Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	N° Ext Rural e Gestão	N° Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (n° de Ger*10 vis*11meses)+(n° ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (n° de Ext. sociais*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (n° total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
Novo Horizonte do Oeste	7	1	1	4	1	1.540	190	275	385	462	2.852
Rolim de Moura	7	1	1	4	1	1.540	300	275	385	462	2.962
Santa Luzia d'Oeste	6	1	1	3	1	1.265	160	275	330	385	2.415
Sub Total											17.490

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 11- Dimensionamento das metas do Regional de Pimenta Bueno

Região	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	Nº Ext Rural e Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. socias*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimento s Geral
Boa Vista do Pacarana	3	1	1	0	1	440	85	275	165	154	1.119
Cacoal	12	1	1	8	2	2.640	280	550	660	847	4.977
Espigão do Oeste	4	1	1	2	1	881	360	275	220	231	1.967
Ministro Andreazza	6	1	1	2	2	990	302	550	330	385	2.557
Parecis	3	1	1	2		990	250	0	165	154	1.559

Tabela 11 - Dimensionamento das metas do Regional de Pimenta Bueno ----- Continuação

Região	Nº total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	Nº Gerentes	Nº Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	Nº Ext Rural e Gestão	Nº Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (nº de Ger*10 vis*11meses)+(nº ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (nº de Ext. socias*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (nº total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
Pimenta Bueno	10	1	1	6	2	2.090	95	550	550	693	3.978
Primavera de Rondônia	5	1	1	3	1	1.265	140	275	275	308	2.263
São Felipe D'Oeste	5	1	1	2	1	990	314	275	275	308	2.162
Sub Total											20.582

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

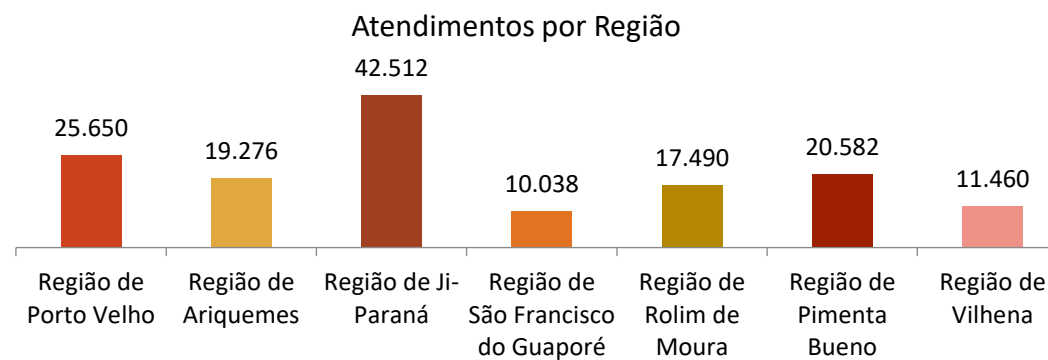
Tabela 12- Dimensionamento das metas do Regional de Vilhena

Região	N° total de Extensionista Gerente/Rural/Social/Gestão	N° Gerentes	N° Técnicos Consultec 74*30*11=24.420	N° Ext Rural e Gestão	N° Ext. Social	VISITA Atendimento total dos Extensionistas Rurais pelo Método Visita Gerente 20 Famílias Extensionista 50 Famílias (n° de Ger*10 vis*11meses)+(n° ext rural/Gest*25*11 meses)(Consultec 30*11)	Evento de Grande Porte do Escritório Número de Participantes/Eventos Eventos Coletivos de Grande Porte (Envolvimento de toda equipe) 03 Eventos por Escritório	VISITAS Atendimento das Sociais (n° de Ext. socias*25*11 meses)	Atendimentos Eventuais (n° total de extensionistas*05 atend*11 meses)	METODOLOGIAS COLETIVAS INDIVIDUAIS Meta de 01 Atividade Coletiva por (Extensionista Rural/Gestão/Social) Mínimo de 7 Participantes	Aterndimentos Geral
Cabixi	5	1	1	2	1	990	85	275	275	308	1.933
Chupinguaia	2	1	1	0	1	330	62	275	110	77	854
Colorado do Oeste	6	1	1	4	1	1.540	100	275	330	385	2.630
Corumbiara	3	1	1	1	0	715	200	0	165	154	1.234
Pimenteiras	3	1	1	1	1	605	160	275	165	154	1.359
Vilhena	3	1	1	3	1	1.155	180	275	165	154	1.929
Sub Total											11.460

Quadro 15 - Resumo dos atendimentos

Área de atuação por região	Nº de atendimentos
Região de Porto Velho	25.650
Região de Ariquemes	19.276
Região de Ji-Paraná	42.512
Região de São Francisco do Guaporé	10.038
Região de Rolim de Moura	17.490
Região de Pimenta Bueno	20.582
Região de Vilhena	11.460
Total Geral	147.008

Gráfico 11 - Resumo dos Atendimentos por Região Administrativa



Fonte: Emater/Ditep/Gepin

Tabela 13- Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Porto Velho

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas projetistas	Meta por Extensionistas projetistas	Meta de Crédito Rural
Calama	2	500.000,00	1.000.000,00
Candeias do Jamari	7	500.000,00	3.500.000,00
Guajará Mirim	4	500.000,00	2.000.000,00
Itapuã d'Oeste	1	500.000,00	500.000,00
Jaci-Paraná	2	500.000,00	1.000.000,00
Nova Mamoré	3	500.000,00	1.500.000,00
Porto Velho	9	500.000,00	4.500.000,00
Porto Verde	6	500.000,00	3.000.000,00
Rio Pardo	3	500.000,00	1.500.000,00
Triunfo	1	500.000,00	500.000,00
União Bandeirantes	1	500.000,00	500.000,00
Nova Dimensão	2	500.000,00	1.000.000,00
Vista Alegre do Abunã	1	500.000,00	500.000,00
Extrema	2	500.000,00	1.000.000,00
Nova Califórnia	3	500.000,00	1.500.000,00
Total da Região	47		23.500.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 14 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Ariquemes

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Projetistas	Meta por Extensionistas Projetistas	Meta de Crédito Rural
5º Bec	1	500.000,00	500.000,00
Alto Paraíso	1	500.000,00	500.000,00
Ariquemes	7	500.000,00	3.500.000,00
Buritis	8	500.000,00	4.000.000,00
Cacaulândia	1	500.000,00	500.000,00
Campo Novo de Rondônia	2	500.000,00	1.000.000,00
Cujubim	3	500.000,00	1.500.000,00

Tabela 14 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Ariquemes---

----- Continuação

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Projetistas	Meta por Extensionistas Projetistas	Meta de Crédito Rural
Jacintoópolis	0	0	0
Machadinho d'Oeste	8	500.000,00	4.000.000,00
Monte Negro	2	500.000,00	1.000.000,00
Rio Crespo	3	500.000,00	1.500.000,00
Região de Ariquemes	38		18.000.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 15 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Ji-Paraná

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Projetistas	Meta por Extensionistas Projetistas	Meta de Crédito Rural
Colina Verde	1	500.000,00	500.000,00
Estrela de Rondônia	1	500.000,00	500.000,00
Governador Jorge Teixeira	2	500.000,00	1.000.000,00
Jaru	7	500.000,00	3.500.000,00
Ji-Paraná	10	500.000,00	5.000.000,00
Mirante da Serra	5	500.000,00	2.500.000,00
Nova Colina	4	500.000,00	2.000.000,00
Nova Londrina	4	500.000,00	2.000.000,00
Nova União	3	500.000,00	1.500.000,00
Novo Riachuelo	1	500.000,00	500.000,00
Ouro Preto do Oeste	6	500.000,00	3.000.000,00
Presidente Médici	8	500.000,00	4.000.000,00
Rondonias	4	500.000,00	2.000.000,00
Tarilândia	2	500.000,00	1.000.000,00
Teixeirópolis	4	500.000,00	2.000.000,00
Theobroma	5	500.000,00	2.500.000,00
Urupá	4	500.000,00	2.000.000,00
Vale do Anari	4	500.000,00	2.000.000,00
Vale do Paraíso	4	500.000,00	2.000.000,00
Total	80		39.500.000,00

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 16 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de São Francisco do Guaporé

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Projetistas	Meta por Extensionistas Projetistas	Meta de Crédito Rural
Alvorada do Oeste	6	500.000,00	3.000.000
Costa Marques	2	500.000,00	1.000.000
São Domingos do Guaporé	2	500.000,00	1.000.000
São Francisco do Guaporé	3	500.000,00	1.500.000
São Miguel do Guaporé	4	500.000,00	2.000.000
Seringueiras	2	500.000,00	1.000.000
Sub Total	19		9.500.000

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 17 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Rolim de Moura

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Projetistas	Meta por Extensionistas Projetistas	Meta de Crédito Rural
Alta Floresta d'Oeste	6	500.000,00	3.000.000,00
Alto Alegre dos Parecis	4	500.000,00	2.000.000,00
Castanheiras	3	500.000,00	1.500.000,00
Izidolândia	2	500.000,00	1.000.000,00
Nova Brasilândia D'Oeste	4	500.000,00	2.000.000,00
Novo Horizonte do Oeste	6	500.000,00	3.000.000,00
Rolim de Moura	6	500.000,00	3.000.000,00
Santa Luzia d'Oeste	5	500.000,00	2.500.000,00
	36		18.000.000,00

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 18 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Pimenta Bueno

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Projetistas	Meta por Extensionistas Projetistas	Meta de Crédito Rural
Boa Vista do Pacarana	2	500.000,00	1.000.000,00
Cacoal	11	500.000,00	5.500.000,00
Espigão do Oeste	3	500.000,00	2.500.000,00
Ministro Andreazza	5	500.000,00	2.500.000,00
Parecis	2	500.000,00	1.000.000,00
Pimenta Bueno	9	500.000,00	4.500.000,00
Primavera de Rondônia	4	500.000,00	2.000.000,00
São Felipe d'Oeste	4	500.000,00	2.000.000,00
Sub Total	40		21.000.000,00

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 19 - Síntese das Metas de Cadastro e Meta de Crédito Rural por Escritório do Regional de Vilhena

Unidade Operacional	Nº total de Extensionistas Projetistas	Meta por Extensionistas Projetistas	Meta de Crédito Rural
Cabixi	4	500.000,00	2.000.000,00
Cerejeiras	3	500.000,00	1.500.000,00
Chupinguaia	1	500.000,00	500.000,00
Colorado do Oeste	5	500.000,00	2.500.000,00
Corumbiara	2	500.000,00	1.000.000,00
Pimenteiras	2	500.000,00	1.000.000,00
Vilhena	2	500.000,00	1.000.000,00
Sub Total	19		9.500.000,00

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Quadro 16 -Resumo do Crédito a ser elaborado 2023

Região de Porto Velho	23.500.000,00
Região de Ariquemes	18.000.000,00
Região de Ji-Paraná	39.500.000,00
Região de São Francisco do Guaporé	9.500.000,00
Região de Rolim de Moura	18.000.000,00
Região de Pimenta Bueno	21.000.000,00
Região de Vilhena	9.500.000,00
Total	139.000.000,00

Tabela 20 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da região de Porto Velho

Evento	Período Data Inicial	Período Data Final	Escritório	Quant Pessoas
Dia Especial Cultura da Melancia	19/05/2023	19/05/2023	Calama	38
Mutirão Sobre Crédito Rural	05/07/2023	07/07/2023	Calama	50
Dia Especial da Cultura da Mandioca	15/09/2023	15/09/2023	Calama	50
Dia de Campo Café	19/05/2023	19/05/2023	Candeias do Jamaari	60
Dia Especial Piscicultura	14/07/2023	14/07/2023	Candeias do Jamaari	40
Concurso Leiteiro	24/08/2023	28/08/2023	Candeias do Jamaari	50
Dia de Campo Café Clonal	14/04/2023	14/04/2023	Extrema	45
Excursão Rondônia Rural Show	01/05/2023	01/05/2023	Extrema	45
Dia especial dia do agrc. Rural	28/07/2023	28/07/2023	Extrema	45
Encontro do Idoso	06/10/2023	06/10/2023	Extrema	45
Dia especial sobre extrativismo	23/08/2023	23/08/2023	Guajará-Mirim	80
Expoagum	10/08/2023	12/08/2023	Guajará-Mirim	30
Dia Especial da Mulher	08/03/2023	08/03/2023	Guajará-Mirim	60
Dia de Campo Sobre Mandioca	13/10/2023	13/09/2023	Guajará-Mirim	80
Excursão Rondônia Rural Show	27/05/2023	27/05/2023	Itapuã do Oeste	30
Dia de Campo Pecuária Leiteira	07/07/2023	07/07/2023	Itapuã do Oeste	60
Dia Especial dia dos Pais	13/08/2023	13/08/2023	Itapuã do Oeste	150
Dia Especial da Mulher	08/03/2023	08/03/2023	Jaci-Paraná	60
Dia de Campo Sobre Pecuária de Leite	20/08/2023	20/08/2023	Jaci-Paraná	50
Dia Especial Outubro Rosa	10/10/2023	10/10/2023	Jaci-Paraná	60
Dia Especial Sobre Café	11/05/2023	11/05/2023	Nova Califórnia	50
Campanha de Coleta de Embalagem	20/07/2023	20/07/2023	Nova Califórnia	60
Dia Especial Da Juventude	13/10/2023	13/10/2023	Nova Califórnia	45
Concurso leiteiro	26/04/2023	29/04/2023	Nova Dimensão	50
Excursão Rondônia Rural Show	25/05/2022	25/05/2023	Nova Dimensão	40

Tabela 20- Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da região de Porto Velho-----

-----Continuação

EVENTO	PERÍODO INICIAL	PERÍODO FINAL	ESCRITÓRIO	QUANT PESSOAS
Dia Especial Crédito Rural	28/09/2023	28/09/2023	Nova Dimensão	70
Excursão Rondônia Rural Show	25/05/2023	25/05/2023	Nova Mamoré	40
Dia Especial Festa Do Leite	23/08/2023	26/08/2023	Nova Mamoré	500
Dia Especial Outubro Rosa	25/10/2023	25/10/2023	Nova Mamoré	60
Dia Especial ao dia Internacional da Mulher	22/03/2023	22/03/2023	Porto Velho	60
Dia Especial da Agricultura Familiar	25/07/2023	25/07/2023	Porto Velho	50
Dia Especial da Banana	17/10/2023	17/10/2023	Porto Velho	50
Dia Especial Internacional da Mulher	08/03/2023	08/03/2023	Porto Verde	40
Dia da Agricultura Sustentável	21/06/2023	21/06/2023	Porto Verde	40
Mutirão do ITR	13/09/2023	13/09/2023	Porto Verde	40
Dia Internacional Da Mulher	08/03/2023	08/03/2023	Rio Pardo	35
Dia do Agricultor Familiar	28/07/2023	28/07/2023	Rio Pardo	40
Dia Especial Horta No Quintal	27/10/2023	27/10/2023	Rio Pardo	40
Dia de Campo Sobre Café Clonal	14/04/2023	14/04/2023	Triunfo	30
Dia Especial do Agricultor	28/07/2023	28/07/2023	Triunfo	50
Campanha Outubro Rosa	27/10/2023	27/10/2023	Triunfo	30
Dia Especial da Mulher	08/03/2023	08/03/2023	União Bandeirantes	50
Excursão Rondônia Rural Show	01/05/2023	01/05/2023	União Bandeirantes	45
Campanha de Coleta de Embalagem	16/08/2023	16/08/2023	União Bandeirantes	60
Encontro da Terceira Idade	14/09/2023	14/09/2023	União Bandeirantes	50
Excursão Rondônia Rural Show	01/05/2023	01/05/2023	Vista Alegre do Abunã	40
Mutirão de Devolução de Embalagens de Agroquímicos	27/06/2023	28/06/2023	Vista Alegre do Abunã	50
Curso de Inseminação Artificial para Bovinos	07/08/2023	11/08/2023	Vista Alegre do Abunã	15
Sub Total				2.858

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 21- Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Ariquemes

EVENTO	PERÍODO INICIAL	PERÍODO FINAL	ESCRITÓRIO	QUANT PESSOAS
Dia de Especial Caféicultura	14/04/2023	14/04/2023	Alto Paraíso	50
Excursão rrshow - Ji Paraná	25/05/2023	25/05/2023	Alto Paraíso	45
Dia de Campo Pecuária de Leite	21/11/2023	21/11/2023	Alto Paraíso	50
Dia de Campo - Pecuária de Leite	28/04/2023	28/04/2023	Ariquemes	50
Excursão rrshow - ji paraná	26/05/2023	26/05/2023	Ariquemes	40
Exposição Agropecuária-Agroari	24/07/2023	26/07/2023	Ariquemes	50
Dia de Campo - Piscicultura	27/10/2023	27/10/2023	Ariquemes	50
Dia de Campo Caféicultura	27/04/2023	27/04/2023	Buritis	40
Dia de Campo Piscicultura	29/06/2023	29/06/2023	Buritis	40
Excursão rrshow - Ji Paraná	26/05/2023	26/05/2023	Buritis	40
Excursão rrshow - Ji Paraná	26/05/2023	26/05/2023	Cacaulândia	44
Dia Especial Crédito Rural pronaf - divulgação ano safra 2023/2024	14/07/2023	14/07/2023	Cacaulândia	100
Mutirão Coleta de Embalagem Vazia de Agrotóxico	25/08/2023	25/08/2023	Cacaulândia	160
Dia Especial Outubro Rosa & Azul	28/10/2023	28/10/2023	Cacaulândia	100
Dia Especial Caféicultura	23/03/2023	23/03/2023	Campo Novo de Rondônia	30
Excursão Rrshow - Ji Paraná	25/05/2023	25/05/2023	Campo Novo de Rondônia	40
Mutirão Coleta de Embalagens de Agroquímicos	24/08/2023	24/08/2023	Campo Novo de Rondônia	120
Dia Especial Pecuária de Leite	23/11/2023	23/11/2023	Campo Novo de Rondônia	55
Dia de Campo Pecuária Leiteira	23/03/2023	23/03/2023	Cujubim	50
Excursão rrshow - Ji Paraná	24/05/2023	24/05/2023	Cujubim	42
Mutirão de Coleta de Embalagens de Agrotóxicos	14/06/2023	14/06/2023	Cujubim	30
Dia de Campo Pecuária de Leite	16/06/2023	16/06/2023	Jacinópolis	55
Excursão rrshow - Ji Paraná	26/05/2023	26/05/2023	Jacinópolis	42
Campanha Prevenção de Queimadas	28/06/2023	28/06/2023	Machadinho D'Oeste	60
2º Feira Municipal da Agricultura Familiar	24/07/2023	28/07/2023	Machadinho D'Oeste	32
Dia Especial Saúde da Família Rural	19/10/2023	19/10/2023	Machadinho D'Oeste	60

Tabela 21 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Ariquemes. ----

----- Continuação

EVENTO	PERÍODO INICIAL	PERÍODO FINAL	ESCRITÓRIO	QUANT PESSOAS
Excursão rrshow - Ji Paraná	26/05/2023	26/05/2023	Monte Negro	42
Dia Especial Meio Ambiente	09/06/2023	09/06/2023	Monte Negro	30
Dia de Campo Pecuária De Leite	20/10/2023	20/10/2023	Monte Negro	60
Dia Especial Caféicultura	27/04/2023	27/04/2023	Rio Crespo	40
Dia Especial Sobre Piscicultura	14/06/2023	14/06/2023	Rio Crespo	40
Dia de Campo Pecuária de Leite	20/10/2023	20/10/2023	Rio Crespo	60
Dia Especial De Café	14/04/2023	14/04/2023	SUBUNIDADE 5º BEC	45
Excursão rrshow - Ji Paraná	26/05/2023	26/05/2023	SUBUNIDADE 5º BEC	42
Dia Especial Pecuária Leiteira	21/07/2023	21/07/2023	SUBUNIDADE 5º BEC	40
Sub Total				1.874

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 22-Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Ji-Paraná

Evento	Período Inicial	Período Final	Escritório	Quant Pessoas
Dia Especial Cacaucultura Clonal	28/04/2023	28/04/2023	Colina Verde	50
Excursão Rondônia Rural Show	24/05/2023	24/05/2023	Colina Verde	10
Dia de Pecuária Leiteira	25/08/2023	25/08/2023	Colina Verde	50
Dia Especial Pecuária Leiteira Manejo e Nutrição	13/07/2023	13/07/2023	Estrela de Rondônia	60
Dia Especial Fruticultura	31/08/2023	31/08/2023	Estrela de Rondônia	30
Dia Especial Outubro Rosa	13/10/2023	13/10/2023	Estrela de Rondônia	40
Dia Especial Pecuária Leiteira	28/04/2023	28/04/2023	Gov.Jorge Teixeira	30
Excursão Rondônia Rural Show	25/05/2023	25/05/2023	Gov.Jorge Teixeira	40
Dia Especial de Café	25/08/2023	25/08/2023	Gov.Jorge Teixeira	50
Dia de Campo Cacau	23/03/2023	23/03/2023	Jaru	100

Tabela 22 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Ji-Paraná.
----- . Continuação

Evento	Período Inicial	Período Final	Escritório	Quant Pessoas
Dia de Campo Café	11/05/2023	11/05/2023	Jaru	100
Feira Agricultor Familiar	25/07/2023	25/07/2023	Jaru	100
Dia Especial Outubro Rosa	13/10/2023	13/10/2023	Jaru	100
Caminhada Outubro Rosa	26/10/2023	26/10/2023	Jaru	100
Curso de Boas Práticas de Fabricação de Alimentos	10/04/2023	10/04/2023	Ji-Paraná	15
Curso de Boas Práticas de Fabricação de Alimentos	11/04/2023	11/04/2023	Ji-Paraná	15
Dia Especial de Previdência Social	23/06/2023	23/06/2023	Ji-Paraná	60
Dia Especial Pecuária Leite	18/08/2023	18/08/2023	Ji-Paraná	40
Dia de Campo Café Clonal	14/04/2023	14/04/2023	Mirante da Serra	50
Dia Campo Bovinocultura Leiteira	23/06/2023	23/06/2023	Mirante da Serra	50
Semana Especial	15/08/2023	19/08/2023	Mirante da Serra	75
Dia Especial Saúde Trabalhador Rural	25/10/2023	25/10/2023	Mirante da Serra	100
Dia Internacional da Mulher	10/03/2023	10/03/2023	Nova Colina	60
Dia Especial Cultura Indígena	20/04/2023	20/04/2023	Nova Colina	60
Encontro Pecuária Leiteira	20/10/2023	20/10/2023	Nova Colina	30
Dia Especial Pecuária Leiteira	28/04/2023	28/04/2023	Nova Londrina	50
Dia Especial Crédito Rural	25/08/2023	25/08/2023	Nova Londrina	50
Dia Especial Inclusão Social	20/10/2023	20/10/2023	Nova Londrina	50
Dia de Campo Caféicultura	27/05/2023	27/05/2023	Nova União	38
Dia Especial Social Cidadania	22/06/2023	22/06/2023	Nova União	38
Dia Especial Pecuária Leiteira	18/11/2023	18/11/2023	Nova União	38
Palestra Código Ambiental com ênfase no PRADA	14/04/2023	14/04/2023	Novo Riachuelo	30
Mutirão Coleta de Embalagens	24/08/2023	24/08/2023	Novo Riachuelo	50
Dia Especial Outubro Rosa	26/10/2023	26/10/2023	Novo Riachuelo	30
Oficina de Assoc.e Coleta de demandas da OSR	23/03/2023	23/03/2023	Ouro Preto do Oeste	38
Dia de Campo sobre Caféicultura	16/06/2023	16/06/2023	Ouro Preto do Oeste	38
Dia Especial Outubro Rosa	25/10/2023	25/10/2023	Ouro Preto do Oeste	40
Dia de Campo Sobre Pecuária Leiteira	27/10/2023	27/10/2023	Ouro Preto do Oeste	70
Coleta de Embalagens de Defensivos Agrícola	02/08/2023	02/08/2023	Presidente Médici	15
Festa Agropecuária	24/08/2023	26/08/2023	Presidente Médici	35
Coleta de Embalagens de Defensivos agrícola	14/09/2023	14/09/2023	Presidente Médici	15

Tabela 22- Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Ji-Paraná.

----- Continuação

Evento	Período Inicial	Período Final	Escritório	Quant pessoas
Coleta de Embalagens de Defensivos agrícola	28/09/2023	28/09/2023	Presidente Médici	45
Dia Especial Bovinocultura Leite	29/09/2023	29/09/2023	Presidente Médici	40
Dia Especial Outubro Rosa/Novembro Azul	27/10/2023	27/10/2023	Presidente Médici	40
Dia Internacional da Mulher	08/03/2023	08/03/2023	Presidente Médici	30
Dia Especial Saúde Preventiva	10/08/2023	10/08/2023	Rondonias	30
Exposição Agropecuária	30/08/2023	03/09/2023	Rondonias	30
Dia Especial Outubro Rosa	19/10/2023	19/10/2023	Rondonias	30
Dia Especial Cacau Clonal	26/04/2023	26/04/2023	Tarilândia	60
Mutirão Coleta de Embalagens	04/08/2023	05/08/2023	Tarilândia	45
Dia Especial Bovinocultura de Leite	08/11/2023	08/11/2023	Tarilândia	50
Dia de Especial Cacau	19/05/2023	19/05/2023	Teixeirópolis	40
Encontro das OSR's	15/07/2023	15/07/2023	Teixeirópolis	30
Dia Especial Pecuária Leiteira	15/09/2023	15/09/2023	Teixeirópolis	40
Dia de Campo Bovinocultura	17/03/2023	17/03/2023	Theobroma	80
Dia de Campo Café	14/04/2023	14/04/2023	Theobroma	100
Dia Especial Cacau	16/06/2023	16/06/2023	Theobroma	80
Dia de Campo Café	12/04/2023	12/04/2023	Urupá	60
Dia Especial Pecuária Leiteira	14/06/2023	14/06/2023	Urupá	60
Feira da Agricultura Familiar	27/07/2023	27/07/2023	Urupá	460
Encontro das OSR's	18/10/2023	18/10/2023	Urupá	100
Dia de Campo Sobre Caféicultura Clonal	28/03/2023	28/03/2023	Vale do Anari	100
Dia de Campo sobre Bovinocultura Leiteira	26/05/2023	26/05/2023	Vale do Anari	100
Dia Especial sobre Fruticultura	25/08/2023	25/08/2023	Vale do Anari	100
Dia de Campo Pecuária Leiteira	27/04/2023	27/04/2023	Vale do Paraíso	50
Excursão Rondônia Rural Show	24/05/2023	24/05/2023	Vale do Paraíso	45
Dia Especial da Agricultura Familiar	25/07/2023	25/07/2023	Vale do Paraíso	50
Subtotal				3.935

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 23 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de São Francisco do Guaporé

Evento	Período Inicial	Período Final	Escritório	Quant pessoas
Dia Especial sobre a Cultura do Café	07/04/2023	07/04/2023	Alvorada do Oeste	100
Dia Especial sobre a Cultura do Cacau	20/07/2023	20/07/2023	Alvorada do Oeste	50
Semana Especial das Mulheres do AGRO	26/09/2023	29/09/2023	Alvorada do Oeste	60
Dia Especial sobre a Pecuária Leiteira	25/10/2023	25/10/2023	Alvorada do Oeste	100
Dia Especial Mulher do Agro	12/05/2023	12/05/2023	Costa Marques	30
6º Concurso Leiteiro Costa Marques	22/07/2023	25/07/2023	Costa Marques	30
Dia Especial Agricultura Familiar/ Café/ Piscicultura/ Cacau	28/07/2023	28/07/2023	Costa Marques	50
Dia Especial Pecuária Leiteira	22/09/2023	22/09/2023	Costa Marques	30
Dia Especial de Café Clonal	20/04/2023	20/04/2023	São Domingos do Guaporé	30
Dia especial de Saúde da Familiar	25/08/2023	25/08/2023	São Domingos do Guaporé	30
Dia Especial de Pecuária de Leite	23/11/2023	23/11/2023	São Domingos do Guaporé	30
Dia Especial da Cafécultura	28/04/2023	28/04/2023	São Francisco do Guaporé	45
Dia Especial - Violência Contra a Mulher	17/08/2023	17/08/2023	São Francisco do Guaporé	50
Concurso Leiteiro	08/09/2023	11/09/2023	São Francisco do Guaporé	10
Curso de Derivados do Leite	09/09/2023	11/09/2023	São Francisco do Guaporé	40
Dia Especial Saúde da Família	27/10/2023	27/10/2023	São Francisco do Guaporé	30
Dia Especial da Pecuária de Leite	13/04/2023	13/04/2023	São Miguel do Guaporé	50
Dia Especial do Café	29/06/2023	29/06/2023	São Miguel do Guaporé	100
Encontro Mulheres do Agro	18/10/2023	19/10/2023	São Miguel do Guaporé	30
Dia Especial Diversificação de Culturas	14/04/2023	14/04/2023	Seringueiras	30
Dia Especial Mulheres do Agro	14/07/2023	14/07/2023	Seringueiras	30
Dia Especial Pecuária Leiteira	20/10/2023	20/10/2023	Seringueiras	30
Sub Total				985

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 24 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Rolim de Moura

Evento	Data Inicial	Data Final	Escritório	Quant/ Pessoas
Concurso Café (municipal)	10/07/2023	10/07/2023	Alta Floresta D'Oeste	50
Dia Especial Bovinocultura de Leite	05/10/2023	05/10/2023	Alta Floresta D'Oeste	50
Dia Especial Novembro Azul	01/11/2023	01/11/2023	Alta Floresta D'Oeste	50
Dia de Campo Caféicultura	10/03/2023	10/03/2023	Alto Alegre dos Parecis	50
Dia de Campo Pecuária De Leite	11/08/2023	11/08/2023	Alto Alegre dos Parecis	50
Campanha Saúde Preventiva	20/10/2023	20/10/2023	Alto Alegre dos Parecis	70
Dia Especial Caféicultura	13/03/2023	13/03/2023	Castanheiras	50
Dia Especial Bovinocultura de Leite	25/08/2023	25/08/2023	Castanheiras	50
Dia Especial Saúde da Família	15/09/2023	15/09/2023	Castanheiras	50
Ciclo de Palestras Setembro Amarelo	11/09/2023	11/09/2023	Izidolândia	60
Coleta de embalagens de Agrotóxicos	06/10/2023	06/10/2023	Izidolândia	65
Dia de campo Pecuária de leite	17/11/2023	17/11/2023	Izidolândia	50
Dia Especial Caféicultura	27/04/2023	27/04/2023	Nova Brasilândia do Oeste	60
Dia especial bovinocultura de leite	17/10/2023	17/10/2023	Nova Brasilândia do Oeste	50
Concurso Café (municipal)	24/11/2023	24/11/2023	Nova Brasilândia do Oeste	80
Dia Especial Bovinocultura de Leite	06/11/2023	06/11/2023	Novo Horizonte do Oeste	60
Dia Especial Caféicultura	10/04/2023	10/04/2023	Novo Horizonte do Oeste	50
Dia Especial Cidadania Rural	05/06/2023	05/06/2023	Novo Horizonte do Oeste	80
Dia Especial Caféicultura	18/05/2023	18/05/2023	Rolim de Moura	100
Dia de Campo Pecuária de Leite	14/07/2023	14/07/2023	Rolim de Moura	100
Dia especial Saúde da Família	26/10/2023	26/10/2023	Rolim de Moura	100
Dia Especial Pecuária Leiteira	14/04/2023	14/04/2023	Santa Luzia do Oeste	50
Dia Especial Caféicultura	16/06/2023	16/06/2023	Santa Luzia do Oeste	50
Dia Especial Cidadania Rural	08/09/2023	08/09/2023	Santa Luzia do Oeste	60
Sub Total				1.485

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 25 - Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Pimenta Bueno

Evento	Período		Escritório	Quant/ Pessoas
	Data Inicial	Data Final		
Dia de Campo Café Clonal	13/04/2023	13/04/2023	Boa Vista do Pacarana	30
Dia especial: pecuária	19/10/2023	19/10/2023	Boa Vista do Pacarana	30
Dia especial: social	30/08/2023	30/08/2023	Boa Vista do Pacarana	25
Excursão Rondônia Rural Show	22/05/2023	22/05/2023	Cacoal	40
Dia de Campo Leite	08/06/2023	08/06/2023	Cacoal	50
Seminário café Clonal	13/07/2023	13/07/2023	Cacoal	60
Encontro Apicultura	11/08/2023	11/08/2023	Cacoal	50
Excursão Cacau	20/10/2023	20/10/2023	Cacoal	50
Encontro Agroindústria	24/11/2023	24/11/2023	Cacoal	30
Excursão rrs	24/05/2023	24/05/2023	Espigão do Oeste	45
Excursão rrs	25/05/2023	25/05/2023	Espigão do Oeste	45
Dia de Campo CONSULTTEC	20/05/2023	20/05/2023	Espigão do Oeste	30
Exposição - Expoeste	14/06/2023	15/06/2023	Espigão do Oeste	40
Encontro - Meio Ambiente	05/06/2023	05/06/2023	Espigão do Oeste	70
Excursão - CONCAFÉ	25/09/2023	25/09/2023	Espigão do Oeste	15
Encontro - Mulheres Do Agro	08/07/2023	08/07/2023	Espigão do Oeste	45
Dia especial - Saúde da Família	10/11/2023	10/11/2023	Espigão do Oeste	70
Dia Especial - Café	27/04/2023	27/04/2023	Ministro Andreazza	80
Excursão rrs	24/05/2023	24/05/2023	Ministro Andreazza	42
Dia Especial - (saúde no campo)	20/07/2023	20/07/2023	Ministro Andreazza	40
Excursão - (mulheres do agro)	05/07/2023	05/07/2023	Ministro Andreazza	40
Dia Especial - (bovinocultura de leite)	28/09/2023	28/09/2023	Ministro Andreazza	60
Dia Especial - (saúde da mulher no campo)	20/10/2023	20/10/2023	Ministro Andreazza	40
Dia de Campo Café Clonal	28/04/2023	28/04/2023	Parecis	60
Dia Especial Pecuária Leiteira	25/05/2023	25/05/2023	Parecis	50
Sub Total				1.826

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 25- Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Pimenta Bueno ----- -Continuação

Evento	Data Inicial	Data Final	Escritório	Quant Pessoas
Curso Boas Práticas Fabricação	13/06/2023	13/06/2023	Parecis	15
Excurssão Rondônia Rural Show	19/05/2023	19/05/2023	Parecis	45
Curso de Panificação	06/03/2023	10/03/2023	Parecis	15
Curso Corte Costura	10/04/2023	14/04/2023	Parecis	15
Dia Especial Outubro Rosa	26/10/2023	26/10/2023	Parecis	50
Dia Especial: Café Clonal	14/04/2023	14/04/2023	Pimenta Bueno	30
Dia Especial: Pecuária Leiteira	23/06/2023	23/06/2023	Pimenta Bueno	30
Dia Especial: Direitos Sociais	15/10/2023	15/10/2023	Pimenta Bueno	35
Rondônia Rural Show	02/05/2023	30/05/2023	Primavera de Rondônia	50
Dia Especial da Exposição Agropecuária	02/07/2023	01/08/2023	Primavera de Rondônia	60
Dia de Campo Pecuária Leiteira	01/11/2023	30/11/2023	Primavera de Rondônia	30
Curso Beneficiamento de Cacau	01/03/2023	03/03/2023	São Felipe do Oeste	10
Dia Internacional da Mulher	08/03/2023	08/03/2023	São Felipe do Oeste	60
Excursão rrs	23/05/2023	23/05/2023	São Felipe do Oeste	42
Excursão RRS	28/05/2023	28/05/2023	São Felipe do Oeste	42
Exposição Agropecuária	24/06/2023	26/06/2023	São Felipe do Oeste	60
Dia de Campo Pecuária Leiteira	18/08/2023	18/08/2023	São Felipe do Oeste	50
Dia Especial Agricultura Familiar	20/10/2023	20/10/2023	São Felipe do Oeste	50
Total				1.826

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Tabela 26- Programação de Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares da Região de Vilhena

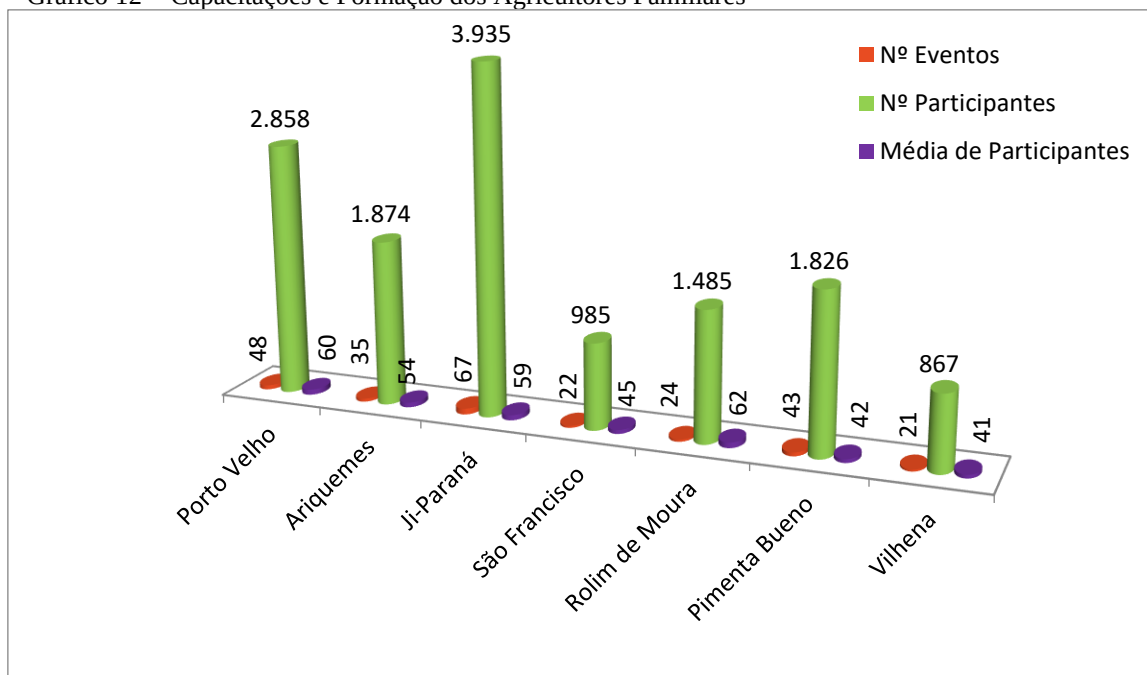
Evento	Período		Escritório	Quant Pessoas
	Data Inicial	Data Final		
Dia Especial Cultura perene cacau	23/06/2023	23/06/2023	Cabixi	20
Dia Especial Cidadania Rural	23/09/2023	23/09/2023	Cabixi	25
Concurso Leiteiro	26/10/2023	28/10/2023	Cabixi	40
Encontro (Saúde da Mulher)	08/03/2023	08/03/2023	Cerejeiras	25
Dia Especial (Cultura do Café)	19/05/2023	19/05/2023	Cerejeiras	25
Dia de Campo (Pecuária leiteira)	27/10/2023	27/10/2023	Cerejeiras	30
Dia Internacional da Mulher	08/03/2023	08/03/2023	Chupinguaia	25
Saúde da Família Rural	10/10/2023	10/10/2023	Chupinguaia	37
Concurso leiteiro	26/07/2023	28/07/2023	Colorado do Oeste	30
Color Festi- Dia Especial	18/08/2023	19/08/2023	Colorado do Oeste	20
Dia Especial - bovinocultura de leite	15/09/2023	15/09/2023	Colorado do Oeste	50
Dia Especial da Mulher	10/03/2023	10/03/2023	Corumbiara	80
Excursão	24/05/2023	24/05/2023	Corumbiara	40
Dia especial do Homem	15/07/2023	15/07/2023	Corumbiara	50
Campanha Saúde da Mulher e do Homem	25/10/2023	27/10/2023	Corumbiara	30
Dia Especial - Dia Internacional da Mulher	08/03/2023	08/03/2023	Pimenteiras do Oeste	50
Dia Especial - Ação no Campo	21/07/2023	21/07/2023	Pimenteiras do Oeste	50
Dia Especial - Novembro Azul	24/11/2023	24/11/2023	Pimenteiras do Oeste	60
Dia Especial sobre Caféicultura	27/04/2023	27/04/2023	Vilhena	50
Cidadania Rural	25/05/2023	25/05/2023	Vilhena	60
Dia De Campo sobre Bovinocultura de Leite	27/10/2023	27/10/2023	Vilhena	70
Total				867

Fonte: Gepin/Ditep/Emater-RO

Quadro 17-Resumo das Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares

Escritório Regional	Nº Eventos	Nº de Participantes	Média de Participantes
Porto Velho	48	2.858	60
Ariquemes	35	1.874	54
Ji- Paraná	67	3.935	59
São Francisco	22	985	45
Rolim de Moura	24	1.485	62
Pimenta Bueno	43	1.826	42
Vilhena	21	867	41
Total	260	13.830	53

Gráfico 12 - Capacitações e Formação dos Agricultores Familiares



30 IMPACTOS ESPERADOS

As Políticas Públicas definidas nos Planos de Governo são o suporte viabilizador dos objetivos e metas do PROATER, as quais envolvem diferentes fatores, ações e inter-relações, em que os serviços de ATER serão executados via processos, planejamento participativo e continuado, de forma articulada, com foco em resultados positivos para as comunidades rurais e o Estado.

Em 2023 as ações extensionistas contribuirão para:

- Inclusão social, por meio do acesso às políticas públicas (PAA, PNAE, PRONAF, entre outros);
- organizações sociais mais preparadas para trabalharem o negócio agrícola, por meio de qualificação do quadro social;
- maior participação dos agricultores no preço final dos produtos, por meio de agregação de valores aos produtos, via fortalecimento das agroindústrias familiares;

- exercício da cidadania, por meio do acesso a documentação pessoal e dos imóveis e de maior acesso aos serviços públicos de amparo social;
 - acesso aos programas de apoio às famílias de agricultores (PRONAF, PAA, PNAE, CONCAFÉ, , PROLEITE, Agroindústrias e Crédito Fundiário);
 - segurança alimentar e nutricional, pela maior oferta de alimentos de qualidade desejada, para a própria família e venda do excedente para o mercado;
 - maior consumo per capita, pela melhoria de renda e elevação e diversificação da produção de base familiar;
 - oferta de produtos de alto valor nutricional (frutas e hortaliças);
-
- redução dos índices de desperdícios de alimentos nas unidades produtivas e fora destas;
 - preservação e reparação das áreas de preservação permanente – APPs; permanência dos agricultores em seu habitat, com cidadania e dignidade;
 - obtenção de altas produtividades com uso de materiais clonais a exemplo do café e cacau, profissionalização da atividade piscícola e outras;
 - Propriedades com outorgas elaboradas;
 - incorporação de áreas degradadas ao processo produtivo, via recuperação de pastagens, plantio de culturas perenes tecnificadas e implantação de SAFs;
 - utilização de práticas agrícolas de menor impacto ambiental;
 - implantação da Piscicultura nas pequenas propriedades;
 - uso racional dos recursos naturais renováveis;
 - sensibilizar os agricultores quanto à necessidade de regularização ambiental e fundiária dos imóveis rurais, em cumprimento à legislação pertinente.
 - preservação e reparação das áreas de preservação permanente – APPs; permanência dos agricultores em seu habitat, com cidadania e dignidade;
 - obtenção de altas produtividades com uso de materiais clonais a exemplo do café e cacau, profissionalização da atividade piscícola e outras;
 - Propriedades com outorgas elaboradas;

- incorporação de áreas degradadas ao processo produtivo, via recuperação de pastagens, plantio de culturas perenes tecnificadas e implantação de SAFs;
- utilização de práticas agrícolas de menor impacto ambiental;
- implantação da Piscicultura nas pequenas propriedades;
- uso racional dos recursos naturais renováveis;
- sensibilizar os agricultores quanto à necessidade de regularização ambiental e fundiária dos imóveis rurais, em cumprimento à legislação pertinente.

Índice de Figuras

GRÁFICO 1 -FAIXA ETÁRIA	6
GRÁFICO 2- ACESSO À INTERNET	6
GRÁFICO 3--MORA NO LOTE	6
GRÁFICO 4-GRAU DE INSTRUÇÃO	6
GRÁFICO 5-ESTADO CIVIL	6
GRÁFICO 6- -CONDIÇÕES DE POSSE	6
GRÁFICO 7 -PORCENTAGEM DE EMPREGADOS POR REGIÃO	32
GRÁFICO 8-NÚMERO DE TÉCNICOS ATUANTE	32
GRÁFICO 9- EMPREGADOS CEDIDOS/APOSENTADOS/INSS	32
GRÁFICO 10- - CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS	44
GRÁFICO 11 - RESUMO DOS ATENDIMENTOS POR REGIÃO ADMINISTRATIVA	74
GRÁFICO 12 - CAPACITAÇÕES E FORMAÇÃO DOS AGRICULTORES FAMILIARES	92
FIGURA 1 ESTRUTURA DE EXECUÇÃO DE SUPERVISÃO	10
FIGURA 2 ESTRUTURA DAS DIMENSÕES DOS PROJETOS	15
FIGURA 3 - PLATAFORMA DOS PROGRAMAS CAPES ATER E CAPES PRODUTOR	45
FIGURA 4 – FLUXOGRAMA DA ATIVIDADE DO EXTENSIONISTA	49
FIGURE 5-ORGANOGRAMA DOS PROGRAMAS NO ORÇAMENTO 2023 DA EMATER-RO.....	57
QUADRO 1-ESTRUTURA DE COORDENAÇÃO, GESTÃO, EXECUÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL	9
QUADRO 2- AÇÕES DE GOVERNO ESTADUAL.....	12
QUADRO 3 OUTROS PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES ESTADUAIS	13
QUADRO 4- PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES FEDERAIS.....	14
QUADRO 5 - DIMENSÕES E PROJETOS DE ATER	18
QUADRO 6- METAS POR RESULTADO – PRODUÇÃO ANIMAL	21
QUADRO 7- METAS POR RESULTADO – PRODUÇÃO VEGETAL	23
QUADRO 8-METAS POR RESULTADO – PRODUÇÃO DE APOIO	25
QUADRO 9- METAS POR RESULTADO – DIMENSÃO SOCIAL	26
QUADRO 10- METAS POR RESULTADO – DIMENSÃO AMBIENTAL.....	28
QUADRO 11- RECURSO DE APOIO LOGÍSTICO DE TRANSPORTE	29
QUADRO 12- RECURSOS HUMANOS DA EMATER-RO	29
QUADRO 13 - CORPO FUNCIONAL DESEMPENHANDO ATER.....	31
QUADRO 14 -PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE ATER EM 2023	41

QUADRO 15 - QUADRO RESUMO DOS ATENDIMENTOS	74
QUADRO 16 -RESUMO DO CRÉDITO A SER ELABORADO 2023	79
QUADRO 17-RESUMO DAS CAPACITAÇÕES E FORMAÇÃO DOS AGRICULTORES FAMILIARES.....	91
TABELA 1– ESCRITÓRIOS POR REGIÃO ADMINISTRATIVA	33
TABELA 2 - METAS POR ATENDIMENTO – EXTENSIONISTAS RURAIS E GERENTES.	45
TABELA 3 - METAS POR ATENDIMENTO – EXTENSIONISTAS SOCIAIS.	47
TABELA 4 - META DE SUPERVISÃO TÉCNICA.	48
TABELA 5-DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA APROVADA PARA A EMATER/RO	58
TABELA 6- SÍNTESE DAS METAS DE ATENDIMENTO DE ATER POR ESCRITÓRIO – EXERCÍCIO 2023 – REGIÃO DE PORTO VELHO	61
TABELA 7 - SÍNTESE DAS METAS DE ATENDIMENTO DE ATER POR ESCRITÓRIO – EXERCÍCIO 2023 – REGIÃO DE ARIQUEMES	63
TABELA 8 - SÍNTESE DAS METAS DE ATENDIMENTO DE ATER POR ESCRITÓRIO – EXERCÍCIO 2023 – REGIÃO DE JI-PARANÁ	64
TABELA 9- DIMENSIONAMENTO DAS METAS DO REGIONAL DE SÃO FRANCISCO DO GUAPORÉ.....	67
TABELA 10- DIMENSIONAMENTO DAS METAS DO REGIONAL DE ROLIM DE MOURA.....	69
TABELA 11- DIMENSIONAMENTO DAS METAS DO REGIONAL DE PIMENTA BUENO	71
TABELA 12- DIMENSIONAMENTO DAS METAS DO REGIONAL DE VILHENA.....	73
TABELA 13- SÍNTESE DAS METAS DE CADASTRO E META DE CRÉDITO RURAL POR ESCRITÓRIO DO REGIONAL DE PORTO VELHO	75
TABELA 14 - SÍNTESE DAS METAS DE CADASTRO E META DE CRÉDITO RURAL POR ESCRITÓRIO DO REGIONAL DE ARIQUEMES	76
TABELA 15 - SÍNTESE DAS METAS DE CADASTRO E META DE CRÉDITO RURAL POR ESCRITÓRIO DO REGIONAL DE JI-PARANÁ.....	77
TABELA 16 - SÍNTESE DAS METAS DE CADASTRO E META DE CRÉDITO RURAL POR ESCRITÓRIO DO REGIONAL DE SÃO FRANCISCO DO GUAPORÉ.....	78
TABELA 17 - SÍNTESE DAS METAS DE CADASTRO E META DE CRÉDITO RURAL POR ESCRITÓRIO DO REGIONAL DE ROLIM DE MOURA	78
TABELA 18 - SÍNTESE DAS METAS DE CADASTRO E META DE CRÉDITO RURAL POR ESCRITÓRIO DO REGIONAL DE PIMENTA BUENO	79
TABELA 19 - SÍNTESE DAS METAS DE CADASTRO E META DE CRÉDITO RURAL POR ESCRITÓRIO DO REGIONAL DE VILHENA.....	79
TABELA 20 - PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÕES E FORMAÇÃO DOS AGRICULTORES FAMILIARES DA REGIÃO DE PORTO VELHO	80

TABELA 21- PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÕES E FORMAÇÃO DOS AGRICULTORES FAMILIARES DA REGIÃO DE ARIQUEMES	82
TABELA 22-PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÕES E FORMAÇÃO DOS AGRICULTORES FAMILIARES DA REGIÃO DE JI-PARANÁ	84
TABELA 23 - PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÕES E FORMAÇÃO DOS AGRICULTORES FAMILIARES DA REGIÃO DE SÃO FRANCISCO DO GUAPORÉ	87
TABELA 24 - PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÕES E FORMAÇÃO DOS AGRICULTORES FAMILIARES DA REGIÃO DE ROLIM DE MOURA	88
TABELA 25 - PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÕES E FORMAÇÃO DOS AGRICULTORES FAMILIARES DA REGIÃO DE PIMENTA BUENO	89
TABELA 26- PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÕES E FORMAÇÃO DOS AGRICULTORES FAMILIARES DA REGIÃO DE VILHENA.....	91